

BANDIRMA TİCARET BORSASI

2024 YILI

FAALİYET RAPORU



BALIKESİR ASFALTI 6. KM BANDIRMA

TEL : 266- 733 84 65-35-75 / FAX : 266-733 84 59

www.bantb.org.tr



Eğer milletimizin büyük çoğunluğu çiftçi olmasaydı,

Biz bu gün dünya üzerinde olmayacaktık.

K. Atatürk

Etkinlik Türü	Tarih	Yeri ve Konusu/ Yapılan Faaliyet
PAYDAŞ TOPLANTI	4.01.2024	17 EYLÜL ÜNİVERSİTESİ TİCARET SEMPOZYUMU
TOBB,ODA,BORSA ETKİNLİK KATILIM	9.01.2024	YEŞİL SANAYİ PROJESİ TANITIM TOPLANTISI
ÜYE ETKİNLİK	13-14.01.2024	TOBB MECLİS ÜYELERİ BİLGİLENDİRME SEMİNERİ
PAYDAŞ TOPLANTI	16.01.2024	BANDIRMA GENÇ İŞ İNSANLARI DERNEĞİ
LOBİ FAALİYET	23.01.2024	ELÜSMARKET ÜYELİĞİ
PERSONEL EĞİTİM	7.02.2024	MARMARA BÖLGESİ ODA/BORSA GENEL SEKRETERLERİ SEMİNERİ
BASIN TOPLANTISI	14.02.2024	2023 YILI FAALİYET RAPORU
ÜYE ETKİNLİK	14.02.2024	2023 YILI İHRACATÇI ÜYELERİMİZİN ÖDÜLENDİRİLMESİ
ÜYE ETKİNLİK	14.02.2024	BANDIRMA TİCARET BORSASI 100.YIL ORMANI
PERSONEL EĞİTİM	19-20.02.2024	AKREDİTASYON SİSTEMİ EĞİTİMİ
ÜYE EĞİTİM	1.03.2024	YEŞİL MUTABAKAT SEMİNERİ
LOBİ FAALİYET	1.03.2024	BELEDİYE BAŞKAN ADAYLARININ ZİYARETİ
BİLGİ,DANIŞMANLIK,DESTEK TOPLANTI	3.03.2024	KIRSAL KALKINMA DESTEKLERİ SEMİNERİ
PERSONEL EĞİTİM	04-05.03.2024	SÜREÇ EĞİTİMİ VE RİSK ANALİZİ
TOBB,ODA,BORSA ETKİNLİK KATILIM	8.03.2024	ODA/BORSA BAŞKANLARI İSTİŞARE TOPLANTISI
PAYDAŞ TOPLANTI	8.03.2024	DÜNYA KADINLAR GÜNÜ ETKİNLİĞİ
ÜYE EĞİTİM	10.03.2024	KVKK YÜKÜMLÜLÜKLERİ
PAYDAŞ TOPLANTI	26.03.2024	MECLİS-PERSONEL İFTAR YEMEĞİ
PERSONEL EĞİTİM	17-18-19.04.2024	KURUMSAL KARBON AYAK İZİ EĞİTİMİ
LOBİ FAALİYET	24.04.2024	NİTELİKLİ ELEMAN YETİŞTİRİLMESİ İÇİN TALEP OLUŞTURMA
LOBİ FAALİYET	7.05.2024	BORSAMIZ REZERV ALANLARININ GENİŞLETİLMESİ İÇİN YER ALIMI

TOBB,ODA,BORSA ETKİLİNLİK KATILIM	14-15.05.2024	TOBB GENEL KURUL
LOBİ FAALİYET	16-20.05.2024	KARADAĞ ÜLKE ZİYARETİ
LOBİ FAALİYET	28.05.2024	TEKİRDAĞ EKŞUN FABRİKA ZİYARETİ
LOBİ FAALİYET	28.05.2024	LABORATUVARIMIZIN ANALİZ KAPASİTESİNİN ARTTIRILMASI
PAYDAŞ TOPLANTI	30.05.2024	GÖNEN HAVZASI ÇALIŞTAYI
LOBİ FAALİYET	13.06.2024	HUBUBAT DESTEKLEME FİYATLARININ ARTTIRILMASI, ÖDEMELERİN ÖNE ÇEKİLMESİ
PAYDAŞ TOPLANTI	3.07.2024	BANDIRMA GENÇLİK SPOR VE KÜLTÜR VAKFI GENEL KURULU
LOBİ FAALİYET	9.07.2024	HUBUBAT LABORATUVARIMIZIN ANALİZ KAPASİTESİNİN ARTTIRILMASI
TOBB,ODA,BORSA ETKİLİNLİK KATILIM	10.07.2024	KYZİKOS ANTİK KAZI ÇALIŞMALARI AÇILIŞ TÖRENİ
TOBB,ODA,BORSA ETKİLİNLİK KATILIM	12.07.2024	İCC TÜRKİYE MİLLİ KOMİTESİ GENEL KURULU
BASIN TOPLANTISI	22.07.2024	İNOVA AKADEMİ İHRACAT MUHABBETLERİ PROGRAMI
LOBİ FAALİYET	13.08.2024	2591/148 VE 2591/151 PARSEL NUMARALI KADASTRO YOLLARININ İHDASEN TAPULARININ ÇIKARTILARAK SÜYULU OLAN KISIMLARININ
BASIN TOPLANTISI	15.08.2024	BANDIRMANEWS10- LEVENT KARAÇAY PROGRAMINA KATILIM
LOBİ FAALİYET	20.08.2024	İTTM ORTAKLIĞI
ÜYE ETKİNLİK	20.08.2024	BÜRO KİRACILARI TOPLANTISI
TOBB,ODA,BORSA ETKİLİNLİK KATILIM	21.08.2024	ODA/BORSA BAŞKANLARI İSTİŞARE TOPLANTISI
TOBB,ODA,BORSA ETKİLİNLİK KATILIM	22.08.2024	BALIKESİR İL İCRA KURULU ZİYARETİ
PAYDAŞ TOPLANTI	27.08.2024	YÜKSEK İSTİŞARE KURULU TOPLANTISI
ÜYE EĞİTİM	13.09.2024	GENÇ GİRİŞİMCİLER KURULU ARACILIK EĞİTİMİ
ÜYE ETKİNLİK	19.09.2024	TESCİL ÖDÜL TÖRENİ
PAYDAŞ TOPLANTI	24.09.2024	BEYAZ ET SEKTÖRÜNÜN PROBLEM VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ ÇALIŞTAYI
TOBB,ODA,BORSA ETKİLİNLİK KATILIM	4.10.2024	BİGA TARIM VE HAYVANCILIK FUARI

TOBB,ODA,BORSA ETKİLİNLİK KATILIM	4.10.2024	TOBB BİGA ANAOKULU AÇILIŞI
TOBB,ODA,BORSA ETKİLİNLİK KATILIM	15.10.2024	DÜNYA ODALAR FEDERASYONU AVRUPA VE ASYA ZİRVESİ
TOBB,ODA,BORSA ETKİLİNLİK KATILIM	18-19-20.10.2024	EDREMİT ZEYTİNYAĞI TADİM FESTİVALİ
PAYDAŞ TOPLANTI	4.11.2024	BALIKESİR TARIM VE HAYVANCILIK FUARI
TOBB,ODA,BORSA ETKİLİNLİK KATILIM	7.11.2024	GÖNEN TARIM FUARINA KATILIM
LOBİ FAALİYET	11.11.2024	TOHUMCULUK VE FİDANCILIK MİK TALEBİ
ÜYE EĞİTİM	19.11.2024	VERGİ MUAFİYETİ KAPSAMINDA E-TİCARET
PAYDAŞ TOPLANTI	21-24.11.2024	YUMBİR 6.YUMURTA ZİRVESİ
TOBB,ODA,BORSA ETKİLİNLİK KATILIM	26.11.2024	TOBB GENİŞLETİLMİŞ TİCARET BORSALARI KONSEY TOPLANTISI
PERSONEL EĞİTİM	27.11.2024	DİJİTAL DÖNÜŞÜM ÇALIŞTAYI
ÜYE ETKİNLİK	11.12.2024	KGK BAÇEM ZİYARETİ
TOBB,ODA,BORSA ETKİLİNLİK KATILIM	12.12.2024	ODA/BORSA BAŞKANLARI İSTİŞARE TOPLANTISI
PAYDAŞ TOPLANTI	17.12.2024	ZİRAAT FAKÜLTESİ KOMİSYON TOPLANTISI
TOBB,ODA,BORSA ETKİLİNLİK KATILIM	17.12.2024	BÖLGE BORSALAR İSTİŞARE TOPLANTISI
ÜYE EĞİTİM	24.12.2024	KOBİ DİJİTAL DÖNÜŞÜM DESTEK PROGRAMI

ÖNSÖZ



Sayın Üyelerimiz;

Şehrimiz tarımsal faaliyetleri ve üretim kapasitesi ile bölgemizde öne çıkan bir yerleşim yeridir. Çevresindeki ilçelerle birlikte düşünüldüğünde tarımsal üretimin Bölgemiz için çok değerli olduğu gerçeği kaçınılmazdır. Tarım ve tarıma dayalı sanayii ve gıda ürünlerindeki marka değerleriyle mevcut piyasalara hâkim olmuş ürünlere sahiptir.

Ayrıca Gönen'e bağlı Bostancı Köyünde kurulması planlanan tarımsal organize sanayi bölgesi için çalışmalar devam etmektedir. Burada kurulacak olan seralarda yapılacak üretim, yeşil mutabakata uygun çevreci bir anlayışla

gerçekleştirilecektir.

Tarım topraklarının amacı dışında kullanılması, tarımsal işletmelerin dağınık yapısı, örgütlenmedeki yetersizlikler ile eğitim hizmetlerinin yeterli oranda yaygınlaştırılmaması nedeniyle tarımsal üretim ve hayvansal üretim alanında ülkemizde yeterli verim alınamamaktadır.

Göreve geldiğimiz günden bu yana en büyük stratejik hedefimiz, mesleki yeterliklerini kazanmış, Erasmus projesiyle yurtdışında eğitim görme imkanına sahip, İngilizce eğitim almış öğrencilerin yetiştirildiği bir Ziraat Fakültesinin kurulmasıydı. Biz bu hedefimizi kurgularken 3 önemli sorunun cevabını araştırdık. Bölgenin ihtiyacı var mı? Öğrenciler şehrimizi tercih eder mi? Ve mezun olduğunda iş bulur mu?

Bu sorular çerçevesinde şehrimizin önde gelen kamu kurum yöneticileriyle birlikte lobi faaliyetlerimize başladık. Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi Rektörümüzün de destekleriyle Ziraat Fakültemiz Yüksek Öğrenim Kurumu tarafından öğretime dahil edilmiştir. Doğru insanı, doğru yerde kullanarak; doğru ölçekte, bilimi ve bilimselliği katarak, sürdürülebilir bir teknoloji ile üretim yapmak gerekiyor. Ziraat Fakültemiz bu anlamda çok ciddi katkılar sağlayacaktır.

Emek gösteren herkese çok teşekkür ederim

Kurulmasını istediğimiz fakültenin İngilizce eğitim verecek olması, bölümden mezun olduktan sonra gençlerimizin istihdamına çok büyük katkı sağlayacaktır.

Yönetim Kurulu Başkanı

Can Ata Tan

ÖNSÖZ



Sayın Üyelerimiz;

Ülkemizde sürdürülebilir tarım sektöründe 1940 yılından bu yana arzı ve talebi bir araya getirerek üreticilerimize katkı sağlayan Bandırma Ticaret Borsası, yıllar içerisinde gelişen sistemlere ve günümüz gereklerine göre altyapısını oluşturmuştur. Bölgemizin bereketli ve tarıma elverişli topraklarını, yaptığı yatırımlarla ürünlerimizin ekiminden, hasadına ve depolanmasına kadar yenilikçi bir tarım anlayışıyla birleştiren Borsamız, geleceğimiz için sürdürülebilir tarım yatırımlarına katkı sağlamaya devam edecektir. Hedeflerimize kararlılıkla ilerlerken siz değerli üyelerimizin ve kıymetli çiftçilerimizin emekleri ve gayretleri takdire şayandır.

Tarım, sürdürülebilir geleceğin anahtarıdır. Tarımda sürdürülebilirlik, gıda üretim sistemlerimizin geleceğini şekillendirmede önemli rol oynayan önemli bir konudur. Tarımda sürdürülebilirlik gıda ve tarım ürünlerinin doğal kaynakları tüketmeyecek, çevreye zarar vermeyecek ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarını karşılamasını tehlikeye atmayacak şekilde üretilmesini ifade etmektedir.

Ülkemiz tarımının işletme profili, bir tarafta dünya pazarları için üretim yapan rekabetçi güce sahip büyük ticari işletmeler ile diğer tarafta yakın yerel pazarlar ve hane halkının tüketimine yönelik üretim yapan geleneksel küçük aile işletmelerinin bir arada olduğu, modern usullerle üretim yapan büyük işletmeler, geleneksel usullerle üretim yapan orta büyüklükteki işletmeler, modern üretim yapan küçük aile işletmeleri ve geleneksel üretim yapan küçük aile işletmelerinden oluşmaktadır. Kırsal kalkınma politikaları tarım işletmelerinin rekabet güçlerini iyileştirmeyi ve kırsal ekonominin ve kültürel mirasın omurgasını oluşturan küçük işletmelerin verimlilik temelinde sürdürülebilirliğini gözletmektedir.

Tarımda geçimini sağlayamayan genç nüfus büyük kentlerde sanayide, hizmet sektöründe çalışmaya gidince kırsalda nüfusun yaş ortalaması yüksek kalıyor. Bu nedenle gençlerin tarıma yönlendirilmesi ve desteklenmesi çok büyük önem arz etmektedir. Sürdürülebilirliğin yeterince sağlanamaması sadece nüfusun yaşlanması ile açıklanamaz. Tarımda yeni teknolojilerin, bilginin geçmişten gelen kültür ve birikimle birlikte kullanılarak verimlilikte artış sağlanabilir.

Tarım medeniyetimizin temelini oluşturuyor. Tarımın, toprağın kontrolü sadece ekip biçmek değil, gelecek kuşaklara sürdürülebilir bir şekilde aktarmaktır. Toprağın altın değerinde olduğunu bilen Borsamız, bundan sonraki çalışmalarını da sürdürülebilirlik çerçevesinde yürütecektir.

Genel Sekreter

Ertunç İşbay

TEMEL YETERLİLİK

I - GENEL BİLGİLER

A. Tanıtım, Misyon , Vizyon , İlkeler ve Politikalar



17.Eylül.1940 tarihinde faaliyetine başlayan Bandırma Ticaret Borsası Ticaret Bakanlığının teklifi üzerine 30.Temmuz.1940 tarih ve 2/14081 sayılı kararname ile kurulmuştur. Kuruluş tarihine göre ülkemizin 23 üncü borsasıdır. Bandırma Ticaret Borsası 1940 yılından 1952 yılına kadar kiraladığı küçük bir mekanda faaliyet göstermiş daha sonra şehrin

merkezinde, aynı zamanda piyasanın da merkezinde bir arsa satın alınarak inşaatına başlanmış ve 12 Ağustos 1954'te bu inşaat, alt katı satış salonu onun üstü hizmet büroları ve en üst iki kat ise memur lojmanı olarak düzenlenmiştir. Şimdi bu yer Eski Borsa Binası olarak anılır ve 2003 yılında yeniden düzenlenerek kiraya verilmiştir.

Bugün Borsamız sitesi içinde üyelerimize ait 92 adet depo, Borsamıza ait 4.616 m2 büyüklüğünde değişik ölçülerde 7 adet depo, 80 tonluk 2 tane elektronik kantar, akredite hububat analiz laboratuvarı, üyelerimiz ve üreticilerimizin çeşitli konularda eğitim amaçlı toplantıların yapıldığı 350 kişilik modern bir konferans salonu, üyelerimizin kullandığı 24 adet büro bulunmaktadır. Borsamız 2008 yılında dahil olduğu Oda/Borsa Akreditasyon Sisteminde yapmış olduğu başarılı çalışmalarla A sınıfı akredite borsa olarak hizmetlerine devam etmektedir.

Akredite olmuş hububat laboratuvarımız bölgemiz üreticisinin ve üyelerimizin en güvenilir adreslerinden biridir. Borsamız ilk kurulduğu günden beri satış salonu işlevini tam anlamıyla yerine getirmektedir. Borsamız satış salonu sadece Bandırma ve çevresindeki köylere hizmet vermemekte, bölgemizdeki bir çok üreticinin de ürününü satmak istediği yer olmaktadır. Satış salonumuzda oluşan fiyatlar bölgemiz hububat piyasasında etkin rol oynamakta, alıcılar ve satıcılar Borsamız fiyatlarını yakından takip etmektedirler. Borsamızda oluşan günlük fiyatlar ilan panosunda, web sitesinde, e-mobil uygulamasında, sosyal medyada, görsel ve yazılı yerel basında duyurulmaktadır.

Güney Marmara Bölgesinde satış salonu bu kadar işlevsel olan tek borsa olarak her geçen gün modernleşme çalışmalarımız devam etmektedir. Hasat döneminde Toprak Mahsulleri Ofisi de buğday alımlarını Borsamız elektronik satış salonundan gerçekleştirmektedir. Satış salonumuzun bu kadar işler halde olmasının sebeplerinden biri de üyelerimizin ve üreticilerimizin bizlere duyduğu güvenidir. Borsamızda yapılan tüm tescil işlemleri gizlilik esas alınarak gerçekleştirilmektedir.

Ayrıca Borsamız 2012 yılında gerekli altyapısını tamamladıktan sonra yetkili sınıflandırıcı hizmetlerinin yürütülmesi için yetki istemiyle Gümrük ve Ticaret Bakanlığına başvurmuştur. Yapılan denetlemelerin ardından yetkili sınıflandırıcı lisansını almış ve hububat, yağlı tohumlar ve zeytinde ürün senetlerinin alım-satımı için ulusal alanda yetkilendirilmiştir. Üyelerimizin ve üreticilerimizin gündemi, kanun ve yönetmeliklerdeki gelişmeleri takip etmeleri ve bilinçlenmesi amacıyla her yıl konferans salonumuzda ve diğer salonlarımızda çeşitli etkinlik, panel, seminer ve eğitim toplantıları düzenlenmektedir.

MİSYONUMUZ

Ticaret Borsaları arasında yeniliklerin adresi olmak

VİZYONUMUZ

Güney Marmara'nın tarımsal ve ekonomik kalkınması için stratejik ve uygulanabilir çözümler geliştiren öncü kurum rolümüzü sürdürmek

İLKELERİMİZ

Etkin ve Kolay Hizmet Sunumu

Tüm Paydaşlara Eşit Ve Adil Yaklaşım

Kalite Bilincine Sahip Olma Ve Kalite Duyarlılığı

Sosyal Sorumluluk

İş Ve Çalışma Ahlakı

Liderlik Ve Öncülük Etme

Şeffaflık, Esneklik

Zamanındalık Ve Süreçlere Uyum

Yenilikçilik

Kalite Ve Sürekli Gelişim

Yüksek Performans

Doğruluk, Dürüstlük Ve Etik Yaklaşım

Çalışana Değer Verme

Ekip Çalışması Ve Dayanışma

Liderlik

FİNANSAL YÖNETİM POLİTİKASI: 5174 sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanununda belirlenen yasal mevzuat çerçevesindeki çalışmalarımızı ve stratejik planımızda yer alan politika ve hedefler doğrultusunda Borsamız kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılmasını, hesap verebilirliği ve mali saydamlığı sağlamak üzere, mali yönetiminin yapısını ve işleyişini, kamu bütçelerinin hazırlanmasını, uygulanmasını, tüm mali işlemlerin muhasebeleştirilmesini, raporlanmasını ve mali kontrolünü düzenlemektir.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI: Kurumumuzun hedeflerine başarılı bir şekilde ulaştıracak etkin bir işgücü yapısının oluşturulması ve bu işgücünün sürekli gelişiminin sağlanması için öncü ve lider konumda olmanın getirdiği sorumluluk anlayışıyla, her çalışanın ayrı bir değer olduğunun benimsendiği, çalışanın çalışmasının karşılığını göreceği, adil, tarafsız, kayırmalara ödün vermeyen bir yönetim anlayışının sistemli bir şekilde yürütülmesini amaçlamaktadır.

BİLGİ VE İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ POLİTİKASI: Borsamızın bilgi sistemlerinde paylaşılmakta olan idari, mali ve mudi verilerinin güvenliğini korunarak iş devamlılığını sağlanması ve güvenlik ihlalden kaynaklanabilecek kanuni riskleri en aza indirmesi, üyelerimizin ticari yaşamlarını güvence altına almak ve Borsamızın itibarını korumayı amaçlamaktadır.

HABERLEŞME VE YAYIN POLİTİKASI: İç ve dış paydaşlarımızı faaliyetlerimiz, projelerimiz, görüşlerimiz vs.den açık ve anlaşılır olarak basın ve yayın kuruluşları, basılı yayın, dergi, kitapçık, web sitemiz, sosyal paylaşım ağları, SMS yöntemlerinden biri veya bir kaçıyla duyurmak, şekillendirmemizi sağlayacak düzgün, aşamalı bir süreç oluşturmaktır.

ÜYE İLİŞKİLERİ POLİTİKASI: Borsamız üyelerinin görüş, öneri, talep ve memnuniyetsizliklerini kolayca iletebildiği, bunların objektif, adil, dikkatli ve gizlilikle ele alındığı, yasal şartlara ve kurum ilkelerimize aykırı olmayacak şekilde değerlendirildiği, aynı memnuniyetsizliğin tekrar oluşmaması için gerekli iyileştirmelerin ve kontrollerin sürekli yapıldığı, üye ile olan ilişkilerinde şeffaflığı esas almış, bütün üye memnuniyetsizliklerinin çözülmesini ana ilke olarak kabul etmiş, üye memnuniyeti odaklı bir yaklaşımı takip etmektedir.

SABİT VARLIKLAR POLİTİKASI: Borsamız gayrimenkul, demirbaş ve araçlarımızı çevreye duyarlı, personelimizin iş güvenliğini tehdit etmeyecek şekilde ve uzun ömürlü kullanmak amacıyla gerekli olan bakım, onarım ve sigorta hizmetlerini KYS ve Akreditasyon sistemiyle yürürlükte bulunan mevzuat hükümleri gereğince konusunda uzman hizmet sağlayıcılarla işbirliği yaparak etkin bir şekilde yürütmektedir.

B. Yetki ve Sorumluluklar

Ticaret Borsaları 5174 sayılı Kanunda yazılı esaslar çerçevesinde borsaya dahil maddelerin alım satımı ve borsada oluşan fiyatlarının tespit, tescil ve ilân işleriyle meşgul olmak üzere kurulan kamu tüzel kişiliğine sahip kurumlardır.

Borsanın Görevleri

- a) Borsaya dahil maddelerin, borsada alım satımını tanzim ve tescil etmek.
- b) Borsaya dahil maddelerin borsada oluşan her günlük fiyatlarını usulü dairesinde tespit e ilân etmek.
- c) Alıcı ve satıcının, teslim ve teslim alma ile ödeme bakımından yükümlülüklerini, muamelelerin tasfiye şartlarını, fiyatlar üzerinde etkili şartları ve ihtilaf doğduğunda ihtiyari tahkim usullerini gösteren ve Birliğin onayıyla yürürlüğe girecek genel düzenlemeler yapmak.
- d) Yurt içi ve yurt dışı borsa ve piyasaları takip ederek fiyat haberleşmesi yapmak, elektronik ticaret ve İnternet ağları konusunda üyelerine yol göstermek.
- e) 51 inci maddedeki belgeleri düzenlemek ve onaylamak.
- f) Borsaya dahil maddelerin tiplerini ve vasıflarını tespit etmek üzere lâboratuvar ve teknik bürolar kurmak veya kurulmuşlara iştirak etmek.
- g) Bölgeleri içindeki borsaya ilişkin örf, adet ve teamülleri tespit etmek, Bakanlığın onayına sunmak ve ilân etmek.

h) Borsa faaliyetlerine ait konularda ilgili resmî makamlara teklif, dilek ve başvurularda bulunmak; üyelerinin tamamı veya bir kesiminin menfaati olduğu takdirde bu üyeleri adına veya kendi adına dava açmak.

ı) Rekabeti bozucu etkileri olabilecek anlaşma, karar ve uyumlu eylem niteliğindeki uygulamaları izlemek ve tespiti halinde ilgili makamlara bildirmek.

j) Mevzuatla bakanlıklara veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarına verilen işlerin, bu Kanunda belirtilen kuruluş amaçları ve görev alanı çerçevesinde borsalara tevdi halinde bu işleri yürütmek.

k) Üyelerinin ihtiyacı olan belgeleri vermek ve bunlara ilişkin gerekli hizmetleri yapmak.

l) Yurt içi fuarlar konusunda yapılacak müracaatları değerlendirip Birliğe teklifte bulunmak.

m) Sair mevzuatın verdiği görevlerle, ilgili kanunlar çerçevesinde Birlik ve Bakanlıkça verilecek görevleri yapmak.

C. BORSAMIZ ORGANLARI

Borsanın organları aşağıda gösterilmiştir:

- A- Meclis,
- B- Yönetim kurulu,
- C- Disiplin kurulu.
- D- Komisyonlar

MECLİS

Meclisin oluşumu, süresi ve üye sayısı

Meclis, "Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Organ Seçimleri Hakkında Yönetmelik" hükümlerine göre 14 üyeden oluşur. Borsanın karar ve denetim organı olan Meclisin görev süresi dört yıldır. Borsa Meclisinin ilk toplantısında, dört yıl için bir başkan ile bir başkan yardımcısı ve bir kâtip üye seçilir. Meclis başkan ve yardımcıları, yönetim ve disiplin kurulu başkanlığına ve üyeliğine seçilemezler.

Meclisin görev ve yetkileri

a- Aynı çalışma alanı içindeki diğer borsaların görüşü alınmak kaydıyla, meclis üye tam sayısının üçte birinin veya yönetim kurulunun teklifi üzerine, uyulması zorunlu mesleki kararlar almak,

b- Bütçeyi, aylık mizan ve bütçe izleme raporunu, fasıllar arası aktarma taleplerini, ek ödeneğe ilave edilmesi veya olağanüstü ödenek konulması tekliflerini incelemek ve onaylamak,

c- Kendi üyeleri arasından dört yılda bir muhtelif teşekküllerin genel kurullarında borsayı temsil edecek delegeleri seçmek,

d- Yönetim kurulu, disiplin kurulu ile kendi üyeleri arasından ihdas edeceği komisyonların üyelerine verilecek huzur hakkını tespit etmek,

e- Borsaya dahil maddelerin asgari tescil miktarlarını tespit etmek ve Birliğin olumlu görüşü üzerine Bakanlığın onayına sunmak,

f- Kanuni süresi içinde tescil ettirilmeyen muamelelere ait cezaların makbul mazeret halinde kaldırılmasına karar vermek,

g- Gerekli görmesi halinde, borsanın maddi duran varlıkları ile nakdi varlıklarının teminat altına alınması maksadıyla emniyet sigortası yaptırmak,

h- Kanununun 39'uncu maddesi ile verilen görevleri yapmak.

YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulunun oluşumu, süresi ve üye sayısı

Yönetim kurulu, "Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Organ Seçimleri Hakkında Yönetmelik" hükümlerine göre 5 üyeden oluşur. Borsanın yürütme organı olan yönetim kurulunun görev süresi dört yıldır. Yönetim kurulu başkanı, meclis tarafından, kendi üyeleri arasından yönetim kurulu asıl ve yedek üyeleri ile birlikte seçilir. Yönetim kurulu, seçimi izleyen ilk toplantısında, dört yıl için bir veya iki başkan yardımcısı ile bir sayman üye seçer.

Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri

a-Borsanın gelir ve giderleri ile ilgili her türlü ücret tarifelerini hazırlamak ve Meclisin kabulüne sunmak,

b- Bütçeye ve Meclis kararlarına uygun olarak gerekli harcamaları yapmak,

c- Gerekli hallerde yetkilerinden bir kısmını başkana, üyelerinden birine veya birkaçına yahut genel sekretere devretmek,

d Ekonomik, mali, sosyal, kültürel ve gerekli görülen diğer konularda her türlü incelemeleri yapmak ve raporlar düzenlemek,

e- Borsanın çalışma alanına münhasır olmak üzere, gerekli gördüğü veya ilgililerin talep ettikleri maddelerin fire, zayıt ve randıman oranlarını; ilgili meslek komitesinin görüşü veya gerekli durumlarda yönetim kurulu tarafından görevlendirilecek eksper heyetinin raporu üzerine tespit etmek,

f- Kayıtlı üyelerin derecelerini incelemek ve gerekli revizyonu yapmak,

g- Bütçe dışı yapılacak harcama tekliflerini meclisin onayına sunmak,

h- Mesleki konularda görüş oluşturmak amacıyla dört ayda bir düzenlenecek il oda ve borsa yönetim kurulları ortak toplantılarına katılmak.

ı- Kanununun 41'inci maddesi ile verilen görevleri yapmak.

DİSİPLİN KURULU

Disiplin Kurulunun oluşumu, süresi ve üye sayısı

Borsa disiplin kurulu, "Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Organ Seçimleri Hakkında Yönetmelik" hükümlerine göre altı asıl ve altı yedek üyeden oluşur. Disiplin kurulunun görev süresi dört yıldır. "Oda ve Borsa üyelerine verilecek disiplin ve para cezaları ile disiplin kurulu ve yüksek disiplin kurulu hakkında yönetmelik "gereğince; Disiplin kuruluna seçilen üyelerin en az lise veya dengi okul mezunu olması şarttır.

Disiplin kurulu, seçimden sonraki ilk toplantısında, üyeleri arasından bir başkan seçer. Gerekliğinde, başkanın veya yönetim kurulu başkanının çağrısı üzerine toplanır. Ayrıca, en az üç üyenin disiplin kurulu başkanlığına hitaben yapacağı yazılı talep üzerine disiplin kurulu, üç gün içinde başkanı, yokluğunda en yaşlı kurul üyesi tarafından toplantıya çağrılır.

Disiplin kurulu toplantılarına, başkanın yokluğunda en yaşlı üye başkanlık yapar. Borsa disiplin kurulunun görevleri Kanunun 44'üncü maddesi ile düzenlenmiştir.

Temsil Yetkisi

Borsayı protokolde Meclis Başkanı veya görevlendireceği Meclis Başkan Yardımcısı temsil eder. Borsanın hukuki temsilcisi Yönetim Kurulu Başkanıdır.

Komisyonlar

Komisyonların kuruluşu

Borsa meclisi, üyelerinin seçiminin kesinleşmesinden itibaren yapacağı ilk toplantısında kendi üyeleri arasından üç kişiden oluşan hesapları inceleme komisyonunu seçer. Hesapları inceleme komisyonu üyelerinin görev süresi yerlerine yenileri seçilinceye kadar devam eder. Ayrıca meclis, kendi üyeleri arasından mesleklere ve sorunlara göre ihtisas komisyonları kurabilir. Borsamızda yem ve yem hammaddeleri meslek ihtisas komisyonu, süt ve süt ürünleri meslek ihtisas komisyonu, beyaz et, kırmızı et ve yumurta meslek ihtisas komisyonu ve hububat ve yağlı tohumlar komisyonu bulunmaktadır.

Hesapları inceleme komisyonu

Hesapları inceleme komisyonu, borsanın mali işleriyle ilgili konuları inceleyen komisyondur. Bu komisyon, borsa meclis üyeleri içinden 3, üyeden oluşur. Hesapları inceleme komisyonu, bir başkan ile bir başkan yardımcısını seçer. Komisyona başkan, yokluğunda başkan yardımcısı başkanlık eder. Hesapları İnceleme Komisyonunun meclis sözcülüğü başkan veya başkan yardımcısı veya üyelerden biri tarafından yapılır.

Hesapları inceleme komisyonunun görev ve yetkileri aşağıda gösterilmiştir:

- a- Meclis başkanı tarafından havale edilen bütçe tasarısını, meclis başkanının belirleyeceği süre içinde inceleyerek, görüşünü bir rapor halinde meclise sunmak,
- b- Meclis başkanı tarafından havale edilen kesin hesabı, meclis başkanının belirleyeceği süre içinde inceleyerek, görüşünü bir rapor halinde meclise sunmak,
- c- Gerekli gördüğünde, tahsilat ve harcamalar ile diğer muhasebe iş ve işlemlerini toplantı dönemlerinde kontrol etmek,

BORSAMIZ MECLİSİ



Recep Güngör

Meclis Başkanı



Hamdi Selçuk

Başkan Yardımcısı



Can Ala Tan

Üye



Çağlayan Çay

Üye



İsmet Çalık

Üye



Mehmet Aytekin

Üye



Onur Eken

Üye



Mustafa Çömez

Üye



Ali Turan

Üye



Mürmin Acar

Üye



Abdullah Güngör

Üye



Şevki Tan

Üye



Veysel Selvi

Üye



Ali Demiraylı

Üye

BORSAMIZ YÖNETİM KURULU



BAŞKAN
CAN ATA TAN



BAŞKAN YARD.
VEYSEL SELVİ



BAŞKAN YARD.
MEHMET AYTEKİN

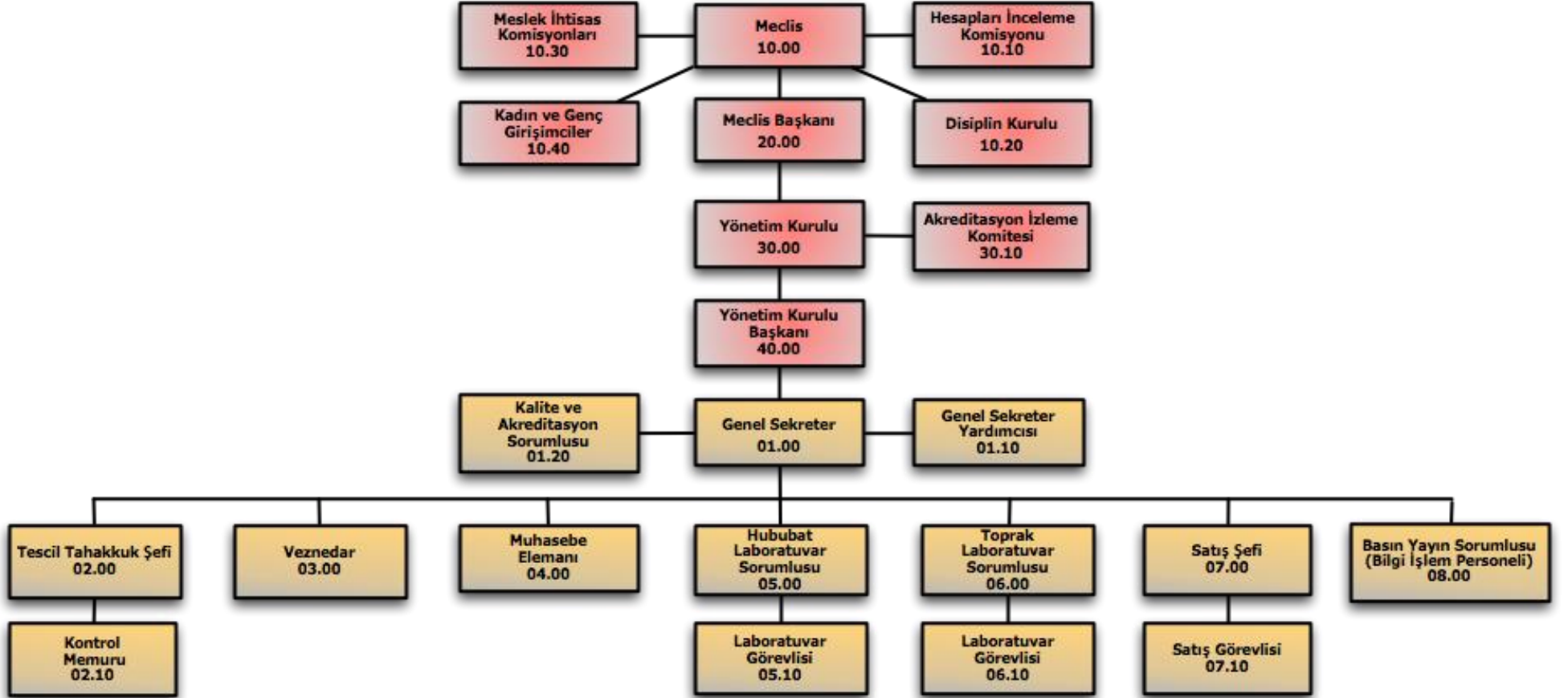


SAYMAN ÜYE
ONUR EKEN



ÜYE
MUSTAFA ÇÖMEZ

BANDIRMA TİCARET BORSASI ORGANİZASYON ŞEMASI



2. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

A. Donanım ve Yazılım Sistemleri

Bilgi teknolojisi öğrenme ortamına temel teşkil etmektedir ve toplumdaki bireylerin yaşam boyu sürekli eğitim görmelerine bilgi dağarcıklarını ve ufuklarını genişletebilmeleri de, mesleklerine yönelik yeni beceriler kazanmalarında bilgi iletişim teknolojilerinin katkıları göz ardı edilmeyecek kadar büyüktür. Borsamız da bilgi ve teknolojiyi etkin araçlar olarak kullanarak modern Borsacılık hizmetleri sunmak ve üyelerine en iyi hizmeti sunmak amacıyla donanım ve yazılım kapasitesini her yıl geliştirmiştir.

Donanım Araçları	Sayı	Donanım Araçları	Sayı
Kişisel Bilgisayar	35	Televizyon	6
Server	3	Fotokopi Makinası	2
Yazıcı	11	Kesintisiz Güç Kaynağı	5
Tarayıcı	2	Jeneratör	1
Faks	2	Profesyonel Ses Sistemi	3
Projeksiyon	3	Güvenlik Kamera Sistemi	32

Microsoft Sürümü	Kullanılan Lisans Adedi	Microsoft Sürümü	Kullanılan Lisans Adedi
Microsoft Windows XP Professional	8	Microsoft Windows Vista Home Basic	1
Microsoft Windows 7 Professional	23	Microsoft Office SBE 2003	5
Microsoft Windows 7 Home Premium	2	Microsoft Office Home & Business 2010	5
Microsoft Windows XP Home Edition	2	Windows Server 2003 Std. R2 1-4 CPU 5Call	1
Microsoft Windows Vista Home Premium	1	Antivirüs	29

TS EN ISO 9001 KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ ÇALIŞMALARI

Borsamız kalite yolculuğuna 2007 yılında özel bir firmayla başlamıştır. 2013 yılında TSE ile yapılan protokol kapsamında belgemizi TSE'ye taşıdık. Borsamız mevcut sistemi Haziran ayında yapılan gözetim denetiminde başarılı olmuş ve ISO 9001:2015 belgesini devam ettirmiştir.

ODA/BORSA AKREDİTASYON SİSTEMİ ÇALIŞMALARI

2008 yılında akredite olan ilk 7 borsa arasında yer alan kurumumuz 3'er yıllık arayla TOBB Akreditasyon Kurulu ve bağımsız bir denetim şirketi tarafından denetime tabi tutulmaktadır. Yenilenen Akreditasyon Kılavuzu doğrultusunda düzenlenen eğitimlere katılım sağladık. Mevcut sistemimizi yeni kılavuza uyumlu hale getirmek için revizyon çalışmalarımıza başlamıştır.

ISO/IEC 17025 AKREDİTASYON ÇALIŞMALARI

Altyapısını tamamlayan, analizleri uluslararası standartlara uygun olarak yapan Hububat laboratuvarımız 2015 yılından bu yana üyelerimize ve müstahsillerimize akredite laboratuvar olarak 8 analizde hizmet vermektedir. 2021 yılında yapılan Yetkili Sınıflandırıcı ve Akreditasyon denetimlerini başarıyla tamamlayan laboratuvarımız bölgemiz üreticisi ve tüccarına hizmet vermektedir. Yetkili sınıflandırıcı laboratuvarlarımız merkez, Edincik Şube ve Bandırma Şube olarak Lisanslı Depolara hizmet vermektedir. Şubelerimizi arttırmak ve çeşitlendirmek için çevremizdeki lisanslı depolarla görüşmelerimiz devam etmektedir.

SOSYAL SORUMLULUK ANLAYIŞI

Borsamız 5174 sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanunu ve bu kanun çerçevesinde çıkartılan yönetmelikler çerçevesinde çalışmalarını yürütmek ve üyelerine, üreticilerine hizmet etmekle kalmayıp içinde bulunduğu coğrafyanın sosyal gelişimi içinde çaba göstermektedir. Bu doğrultuda eğitimden, hayır kurumlarından sağlığa kadar uzanan geniş bir yelpazede toplum hayatını ilgilendiren konulara ilişkin maddi destek sağlamaktadır.

2024 YILI YAYINLARIMIZ

Borsa Dergisi: Her yıl yayınlanan üyelerimize, ülkemizdeki Oda ve Borsalara, Kamu Kurum ve Kuruluşlarına, Yurtdışı Temsilciliklerine, Büyükelçiliklere ücretsiz olarak gönderilen dergimizin faaliyetlerimiz, projelerimizi sosyal yaşama ait çeşitli tanıtım, makale ve röportajların yer aldığı bir yayın aracımızdır.

Komisyon Raporları: Borsamızda kurulu Meslek İhtisas Komisyon raporlarıdır.

Hububat Laboratuvarı Faaliyet Raporu: Hububat laboratuvarımızın yapmış olduğu faaliyetleri içermektedir.

Bültenler: Borsamız işlemleri aylık ve yıllık bültenler şeklinde hazırlanıp web sitesinde paylaşılmakta, borsalara mail olarak gönderilmektedir.

Faaliyet Raporu: Oda/Borsa Akreditasyon Sistemi kriterlerini de kapsayacak şekilde oluşturulan faaliyet raporumuz her yıl yayınlanan dergimizle birlikte gönderilecektir.

2024 YILI BASIN YAYIN FAALİYETLERİ

Borsamız tarafından gerçekleştirilen faaliyetlerin halkımıza duyurulması amacı ile 1 adet tanıtım filmi yeniden çekilerek web sitesinde sosyal medya ile youtube kanalımızda yayınlanmaktadır. Borsamız Kadın Girişimciler Kurulunun Cumhuriyetimizin 100.yılına özel hazırladığı belgesel filmi de sosyal medya platformlarında yayınlanmaktadır. Borsamızda düzenlenen organizasyonlarda tanıtım videosunun gösterimi yapılmaktadır.

Borsamız hakkında Yerel ve ulusal Basında 796 adet haber, 15 adet tebrik, taziye vb. ilan yayınlanmıştır. 2024 yılında web sitemizin ziyaretçi sayısı 47.319'dur. Mobil Uygulamamız 139, salon satış mobil uygulaması da 115 kişi tarafından indirilmiştir. 2024 yılı basın faaliyetlerimiz Yönetim Kurulumuzca onaylı basın listesinde yer alan kuruluşlar aracılığıyla gerçekleştirilmiştir.

Borsamız Kurumsal İnternet Sitesi'nde bulunan yayınların güncel tutulması sağlanarak; etkinlik, haber, duyuruların vb. siteye eklenmesi ve görsellerin oluşturulması, sayfalarının güncellenmesi çalışmaları yapılmıştır. Sosyal medya üzerinden (facebook, twitter vb.) etkinlikler ve faaliyetler kurumsal siteyle eş zamanlı olarak paylaşılmaktadır. Basın-yayın takibimiz ulusal medya ajansı Ajans Pres tarafından yapılmakta, yayınlanan haberler DATABANK Modülüne eklenmektedir.

3. İnsan Kaynakları

İnsan Kaynakları Yönetimi

2024 yılı sonu itibarıyla kadrolu ve sözleşmeli çalışan sayımız 10'dir. Kadrolu ve Sözleşmeli Personelimizin 6 tanesi Lisans Mezunu, 3 tanesi Ön Lisans Mezunu, 1 tanesi ortaöğretim mezunudur. Özel güvenlik personeli ABS Güvenlik firmasından hizmet şeklinde alınmaktadır. Kurumumuzda çalışan kadrolu ve sözleşmeli personellerimize her yılbaşında ferdi kaza sigortası yaptırılmaktadır. Yetkinlik Bazlı Performans değerlendirme sistemi, 23.Mayıs.2024 tarih ve 2024/5-10 sayılı Borsa Meclisinin kabulü ile yürürlüğe girmiştir.

Personelin İstihdam Şekline ve Cinsiyete Göre Dağılımı

İstihdam Şekli	Bayan	Erkek	Toplam
Kadrolu Personel	1	1	2
Sözleşmeli Personel	1	7	8
Özel Güvenlik Personeli	-	5	5
TOPLAM	2	13	15

4. Birimlerimiz ve Görevleri

Genel Sekreterlik: Genel Sekreter, Borsa personelinin disiplin ve sicil amiridir. Genel Sekreter, mevzuat, Meclis ve Yönetim Kurulunun almış olduğu kararlar dahilinde Borsa organlarının görevlerini eksiksiz yapabilmelerini sağlamak için her türlü tedbiri almakla yükümlüdür. Genel Sekreter bütün kuruluşlarla yapılacak iş ve işlemlerle ilgili Borsayı hukuken bağlayan her türlü yazışmalar ile kendisine Yönetim Kurulu tarafından verilen limitler dahilinde taahhütname sözleşme, vekaletname gibi hukuki işlemlerde resen imza yetkisine sahiptir.

Tescil ve İstatistik : Tescil ve İstatistik Şefi Servisin idari amiridir. Borsada yapılan tescil işlerinden sorumludur. Tescil işlemlerinin doğru ve hızlı bir şekilde yapılması ve gerekli istatistiki rapor ve grafiklerin oluşturulmasını sağlar. Borsa içinde yapılacak alım ve satımları tanzim ve idare etmek, Tescile getirilen alım satım beyannamelerini tetkikle, usulüne uygun doldurulmuş ve Borsa'ya sorumluluk getirmeyecek olanları tescil etmek ve muameleleri bilgisayar aracılığı ile tescil ve diğer kayıtları yapmaktan sorumludur.

Bilgi İşlem: Borsamızda kullanılmakta olan, bilgisayarların, programların, web sitesinin, elektronik cihazlarının sürekli ve düzenli şekilde kullanımından sorumludur.

Muhasebe: Muhasebe kayıtlarının kanun ve yönetmelikler kapsamında günü gününe ve muntazam olarak yapılmasından sorumludur. Üye bilgilerinin güncellenmesi, yeni üye kayıt

evraklarının incelenmesi, personel dosyalarının düzenlenmesi ve güncellenmesi de bu bölümün sorumluluğundadır.

Hububat Laboratuvarı: Gerek Borsa Üyelerinin ve gerekse Müstahsillere ait ürünlerin borsa laboratuvarında kimyasal ve fiziksel analizlerinin, standartları çerçevesinde analizlerinin hızlı ve güvenilir bir şekilde yapılmasını sağlar.

Özel Güvenlik ve Kantar : 5188 Sayılı Yasa ve Yönetmelikte belirtilen hükümler çerçevesinde Borsa Sitesindeki işletme ve çalışanların güvenliğinden sorumludur. Borsamız sitesi 40 adet kamera ile 24 saat izlenmektedir. Borsa giriş-çıkışları mobese kamerayla izlenmektedir. Borsamız kantarı üyelerimizin ve müstahsillerin araçlarının hızlı ve güvenilir bir şekilde tartımından sorumludur.

Satış ve İdari İşler: Borsamızda 1940 yılından bu yana salon satışı yapılmaktadır. Bu birimin görevi salon satışının hızlı ve güvenilir bir şekilde yürütülmesini sağlamaktır. 2016 yılında elektronik salon satışına geçilmiştir. Bilgi İşlem, Laboratuvar ve kantar birimiyle koordineli olarak çalışmaktadır.

Kalite ve Akreditasyon: ISO 9001 ve Oda/Borsa Akreditasyon sisteminin gerektirdiği belgelerin hazırlanması ve uygulanması, personel ve meclisin sistem hakkında bilgilendirilmesi için gerekli toplantıların yapılması, sistemin işlerliği için gerekli tetkiklerin planlanması ve eğitimlerin planlanması bu birimin sorumluluğundadır.

Basın-Yayın: Borsanın yazılı basın, televizyon ve radyo ile olan ilişkilerini, kamuoyu oluşturma çalışmalarını yürütmek, Borsayı ilgilendiren yayınlanmış haber, yorum, makale ve ekonomik haberleri derlemek, arşivlemek, Yerel ve ulusal basın muhabirleriyle ilişki kurmak ve ilgili yerel ve ulusal olayları izlemek, sosyal medya hesapları ve web sitesinin güncellenmesi bu birimin sorumluluğundadır.

Üye Temsilciliği : Personelimizin birim ve sorumluluklarına göre üyelerimize üye temsilcisi atanmıştır.

5. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Yönetimsel, mali ve operasyonel faaliyetlerin belirlenmiş strateji ve planlara uygun bir şekilde gerçekleştirilmesinde yöneticilere yardımcı olan politika, prosedür ve yöntemlerdir. Kontrol faaliyetleri ile kurumsal risklerin azaltılması amaçlanmaktadır.

Kontrol faaliyetleri, risklerin azaltılmasına yönelik ana strateji olarak işlev gösterir. Önleyici, yönlendirici, düzeltici ve/veya tespit edici mahiyette olabilir. Yetki ve onay mekanizmaları, görev tanımları, mutabakatlar, revizyonlar, iç doğrulamalar, kurum varlıklarının korunmasına yönelik erişim kısıtlamaları (fiziki ve kaydi), mali kontroller, süreçlerin gözden geçirilmesi, mevzuat değişiklikleri genel kontrol faaliyetleri arasında yer alır.

Her kurum kendi faaliyetleri, organizasyon yapısı, yönetimi ve kültürüne uygun kontrol faaliyetleri tasarlar ve uygulamaya alır. Kontrol faaliyetleri hemen her kurumda, tüm iş süreçlerinde işin gereği olarak bulunmalıdır.

Borsamızın mali kontrolleri her ay başında Yönetim Kurulunda, her ay sonunda Mecliste, 3 ayda bir Hesapları İnceleme toplantılarında kontrol edilmektedir. Stratejik Plan ve İş Planları üç ayda bir yapılan Akreditasyon İzleme Komite toplantılarında gözden geçirilmektedir. Süreç hedefleri ve beklentiler her ay düzenli olarak yapılan personel toplantılarında gözden geçirilmektedir.

TOPLANTI ADI	ÜYE SAYISI	TOPLANTI PERİYODU	TOPLANTI SAYISI	GENEL KATILIM YÜZDESİ
Meclis Toplantıları	14	Aylık	12	98
Yönetim Kurulu Toplantıları	5	Haftalık	54	94
Hesapları İnceleme Kurulu	3	3 Aylık	5	100
Akreditasyon İzleme Komitesi	5	3 Aylık	4	100
Personel Toplantıları	10/11	Aylık	12	100
YGG	7	Yılda Bir	1	100
Geniştirilmiş Kurullar Toplantısı	76	Yılda İki	2	90
Hububat-Bakliyat-Yağlı Tohumlar Meslek İhtisas Komisyonu	7	Aylık	12	95.24
Yem ve Yem Hammaddeleri Meslek İhtisas Komisyonu	7	Aylık	12	100
Beyaz Et-Kırmızı Et-Yumurta Meslek İhtisas Komisyonu	7	Aylık	12	100
Zeytin ve Zeytinyağı Meslek İhtisas Komisyonu	7	Aylık	12	100
Süt ve Süt Ürünleri Meslek İhtisas Komisyonu	7	Aylık	12	98.81
Fidancılık ve Tohumculuk Meslek İhtisas Komisyonu	7	Aylık	12	85.71

İç İletişim

Kurum içi ve dışı iletişim yöntemleri belirlenerek Kalite Yönetim Sisteminde tanımlanmıştır.

Risk Değerlendirme

Kurumun tüm iş birimleri ve süreçlerindeki riskler belirlenir ve analiz edilir. Risk değerlendirmesi, hedeflere ulaşmayı engelleyebilecek risklerin tanımlanmasına, ölçülmesine ve riskin nasıl değerlendirilmesi gerektiğine dair kararlara temel oluşturur. 2024 yılı risklerimiz DATABANK modülünde ayrıntılı olarak tanımlanmıştır.

6. LOBİCİLİK FAALİYETLERİ

2024 Yılında Meclisimiz, Yönetim Kurulumuz, Meslek İhtisas Komisyonlarımız tarafından 12 adet Lobi Faaliyeti çalışması yürütülmüştür.

7. STRATEJİK PLAN FAALİYETLERİ

Akreditasyon İzleme Komitesinin yaptığı değerlendirme sonucu 5. Stratejik Amaç olarak Üyelerimizin ulusal ve uluslararası piyasalarda rekabetçi olabilmesi adına proje, hizmet ve eğitimler düzenlenmesinin eklenerek planımızın revize edilmiştir.

Stratejik Amaç 1. İlçemizdeki Tarım sektöründe nitelikli istihdamının artırılması

Stratejik Hedef 1.1 : 2024 yılı sonuna kadar İlçemizde Ziraat Fakültesinin yeniden açılmasını sağlamak

Revize Hedef: 2026 Yılı sonuna kadar Ziraat Fakültemizin öğrenci alımına başlaması

Stratejik Amaç 2. Tarımda yeni teknolojilerinin kullanımının artırılması

Stratejik Hedef 2.1 : 2026 yılı sonuna kadar Tarımda 4.0 uygulamalarını %30 oranında arttırmak

Hedefimizle ilgili olarak Genç Girişimciler Kurulu toplantılarımızda yenilikçi uygulamaları kullanan üreticileri davet ettik, 2024 yılında bir tane bilgilendirme semineri düzenledik. GMKA tarafından yayınlanacak bir teknik destek programı çerçevesinde konuyla ilgili 2025 yılında bir fizibilite çalışması yaptırmayı planlıyoruz. İzmir İTTM'ye ortak olduk.

Stratejik Amaç 3. Üyelerimizin nitelikli ara eleman ihtiyaçlarının karşılanması

Stratejik Hedef 3.1 : 2026 yılı sonuna kadar üyelerimizin Nitelikli Mesleki Personel İstihdamına %10 katkı sağlamak

Hedefimizle ilgili olarak Recep Gencer Meslek Lisesine üyelerimizin ihtiyaçlarıyla ilgili bölüm açılması talebimizi ilettik. CRM sistemi kapsamında üye firmalarımızın taleplerini ve eksikliklerini tespit ettikten sonra eğitim programlarını organize edeceğiz.

Stratejik Amaç 4. Üyelerimize mükemmel hizmet sunulması

Stratejik Hedef 4.1: 2025 yılı sonuna kadar EFQM belgesini almak

Oda/Borsa Akreditasyon Kılavuzunda yapılan değişikliklerle birlikte 2025 yılı içinde başvuru sürecinde bulunulması, 2026 yılı içinde de belgenin alınması hedeflenmektedir.

Stratejik Amaç 5. Üyelerimizin ulusal ve uluslararası piyasalarda rekabetçi olabilmesi adına proje, hizmet ve eğitimler düzenlemek

Stratejik Hedef 5.1: 2026 yılı sonuna kadar üyelerimize yeni ülkelerde yatırım fırsatlarının anlatılması için 6 adet ülke tanıtım toplantısı düzenlemek

Stratejik Hedef 5.2: 2024 yılında üyelerimiz için en az 1 tane URGE projesi hazırlamak

Stratejik Hedef 5.3: 2026 yılı sonuna kadar Yeşil Dönüşüm konusunda üyelerimize 4 adet eğitim düzenlemek

2024 yılında 1 adet ülke tanıtım toplantısı yapılmış olup, 2025 yılında 3, 2026 yılında 2 adet daha ülke tanıtım toplantısı yapılması planlanmaktadır. Karma URGE projemizin girişleri yapılmıştır. Yeşil dönüşüm konusunda 2024 yılında üyelerimize bir eğitim verilmiş olup, personelimizde yeşil dönüşümle ilgili 2 eğitime katılmıştır. Yeşil dönüşüm eğitimlerinin 2026

yılı sonuna kadar 4'e tamamlanması planlanmaktadır. 2026 yılı sonuna kadar Borsamızın da karbon salınımla ilgili çalışma yapması planlanmaktadır.

I. PAYDAŞ ANALİZİ

Bandırma Ticaret Borsası stratejik planında yer alan stratejik amaçların belirlenmesinde, paydaşlar ve beklentileri büyük önem taşımaktadır. Bu nedenle ilgili paydaşların görüşlerinin plana dahil edilmesi için, durum analizine temel oluşturacak paydaş analizleri yapılmaktadır.

II. STRATEJİK AMAÇLAR

Stratejik Amaç 1. İlçemizdeki Tarım sektöründe nitelikli istihdamının artırılması

Stratejik Amaç 2. Tarımda yeni teknolojilerinin kullanımının artırılması

Stratejik Amaç 3. Üyelerimizin nitelikli ara eleman ihtiyaçlarının karşılanması

Stratejik Amaç 4. Üyelerimize mükemmel hizmet sunulması

Stratejik Amaç 5. Üyelerimizin ulusal ve uluslararası piyasalarda rekabetçi olabilmesi adına proje, hizmet ve eğitimler düzenlemek

8. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- MALİ BİLGİLER

1. Gider Bütçesi Uygulama Sonuçları

Borsamızın 2024 yılı tahmini gider bütçesine konulan 30.000.000,00 TL ödeneğin yıl sonu harcaması 22.567.139,02 TL olarak gerçekleşmiştir (%75.22).

2024 YILI GİDER BÜTÇESİ ANA KALEMLERİ	
Personel Giderleri	10.850.364,31
Dışarıdan Sağlanan Fayda Ve Hizmetler	6.478.570,42
Çeşitli Giderler	5.008.536,80
Vergi Resim Ve Harçlar	229.667,49
GİDERLER TOPLAMI	22.567.139,02

Harcamaların fonksiyonel yüzdesine bakıldığında %48.08'ni personel giderleri; %28,71'ni dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler; %22,19'unu çeşitli giderler; %1,02'sini vergi, resim ve harçlardan oluştuğu görülmektedir.

2. Gelir Bütçesi Uygulama Sonuçları

Borsamızın 2024 yılı tahmini gider bütçesine konulan 30.000.000,00 TL ödeneğin yılsonu gerçekleşmesi 47.638.343,13 TL olarak gerçekleşmiştir (%147,63).

2024 YILI GELİR BÜTÇESİ ANA KALEMLERİ	
Olağan Gelirler Hesabı	36.685.365,70
Faiz Gelirleri Hesabı	5.254.024,82
Kira Gelirleri	2.629.060,00
Menkul Kıymet Satış Gelirleri	392.954,77
Diğer Olağan Dışı Gelirler Hesabı	2.676.937,84
GELİRLER TOPLAMI	47.638.343,13

Gelirlerin fonksiyonel yüzdesine bakıldığında olağan gelirler %77.01'ni; faiz gelirleri %11.03'nü; kira gelirleri %5,52'sini; menkul kıymet satış gelirleri %0,82'sini; diğer olağandışı gelirler %5.62'sini oluşturmaktadır.

Bütçe Yapısı

YIL	GELİR	GİDER	KAR
2020	7.073.495,88	3.203.995,43	3.869.500,45
2021	9.646.285,91	4.201.004,44	5.445.281,47
2022	15.947.967,18	6.927.218,93	9.020.748,25
2023	28.626.823,00	13.332.140,40	15.294.682,60
2024	47.638.343,13	22.567.139,02	25.071.204,11

İŞTİRAK/ORTAKLIK ADI	PAY (TL)	KARAR TARİHİ	KARAR SAYISI
GTİ A.Ş.	25.000,00 TL	21.10.2015	2015/12-10
Çelebi Bandırma Limanı A.Ş.*	1.969.526,00 TL	13.06.2008	2008/7-46
Balo A.Ş.	362.000,00 TL	25.07.2011	2011/8-37
Teknokent A.Ş.	26.950,00 TL	30.06.2015	2015/8-29
Bandırma Borsa Tar.Ürn.Lis.Dep.A.Ş.	20.000.000,00 TL	3.05.2018	2018/6-3
Bandırma Ticaret Borsası İktisadi İşl.	0,00 TL	10.10.2017	2017/10-58
T.Ürün İhtisas Borsası A.Ş.	300.000,00 TL	18.08.2016	2016/9-44
TÜRİB Merkez ÜPAK A.Ş.	250.000,00 TL	19.07.2022	2022/7-56
Marmara Ürün Piyasası Aracı Kurumu A.Ş.	250.000,00 TL	30.01.2024	2024/1-18
Elüsmarket Ürün Piyasası Aracı Kurum A.Ş.	2.500.000,00 TL	30.01.2024	2024/1-18
İttm Tarım Teknolojileri Girişim A.Ş.	1.593.590,00 TL	27.08.2024	2024/8-25
TOPLAM	37.277.066,00 TL		

ARSA	PAFTA NO	PARSEL NO	BEDELİ
71 NOLU DEPO	18N-II-D	4339	1.500.000,00 TL
81 NOLU DEPO	18N-II-D	4339	4.000.000,00 TL
82 NOLU DEPO	18N-II-D	4339	4.000.000,00 TL
83 NOLU DEPO	18N-II-D	4339	4.000.000,00 TL
84 NOLU DEPO	18N-II-D	4339	2.100.000,00 TL
C4-39 NOLU DEPO	109 ADA	4	1.400.000,00 TL
E.BORSA BİNASI	33	1	2.000.000,00 TL
BÜROLAR/KONF.SALONU VE ARSASI	10	101	8.205.242,54 TL
HİZMET BİNASI VE ARSASI	18N-II-D	101	5.000.000,00 TL
LAB.KANTAR VE DİN.TES.	10	101	1.000.000,00 TL
PER.YEMEKHANE BİNASI	10	101	500.000,00 TL
TOPLAM			33.705.242,54 TL

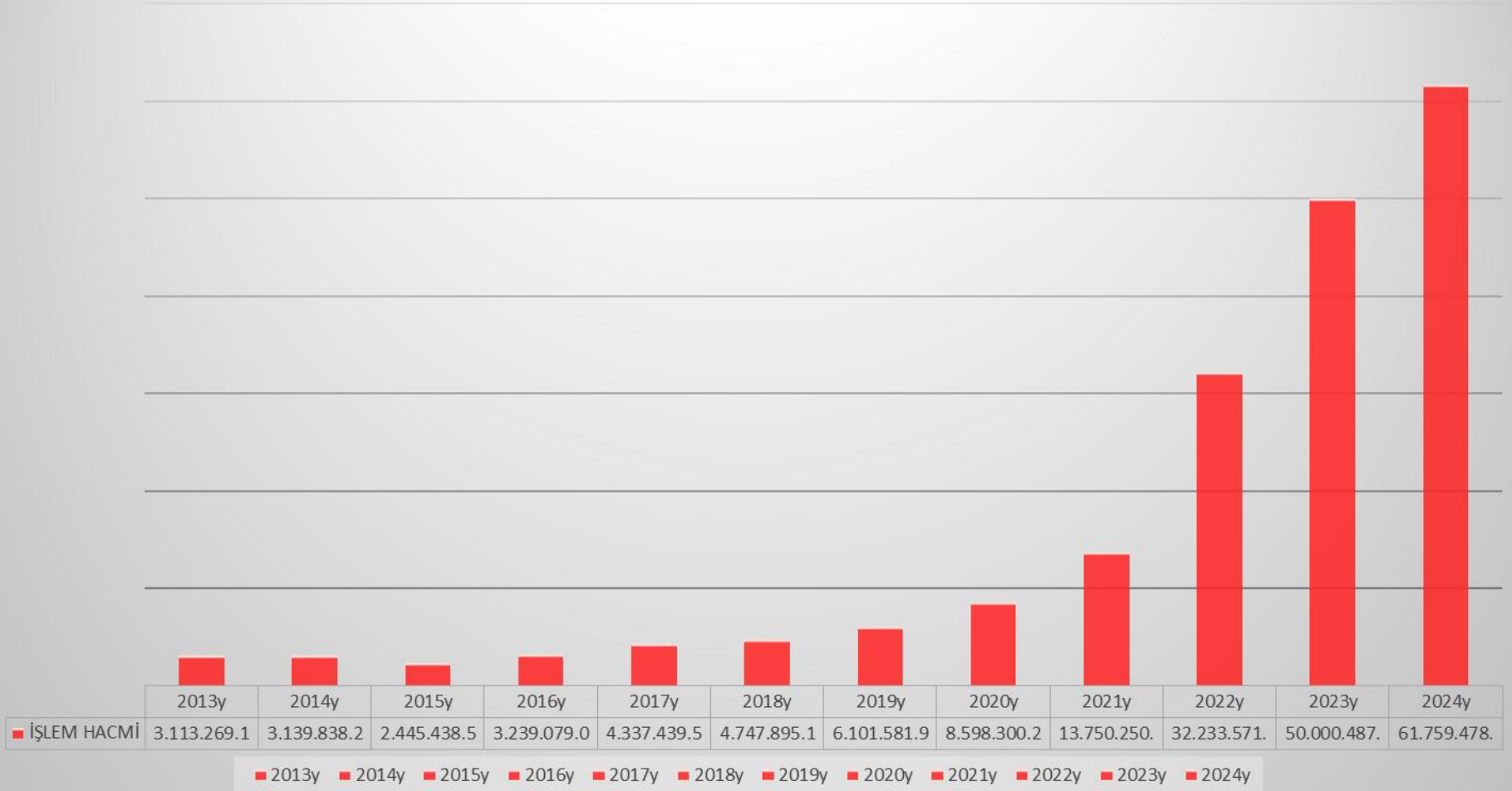
Yıllara Göre İşlem Hacmi

Yıllar	İşlem Değeri(TL)	Değişim Miktarı (%)	
2019	6.101.581.905,64	28,5	↑
2020	8.598.300.202,38	40,92	↑
2021	13.750.250.126,34	60,00	↑
2022	29.134.805.521,41	112,00	↑
2023	50.000.487.075,59	71,62	↑
2024	61.759.478.226,26	23,52	↑

ÇEŞİTLİ KOMİSYONLARDA ve ŞİRKETLERDE BORSAMIZI TEMSİLE YETKİLİ MECLİS ÜYELERİ

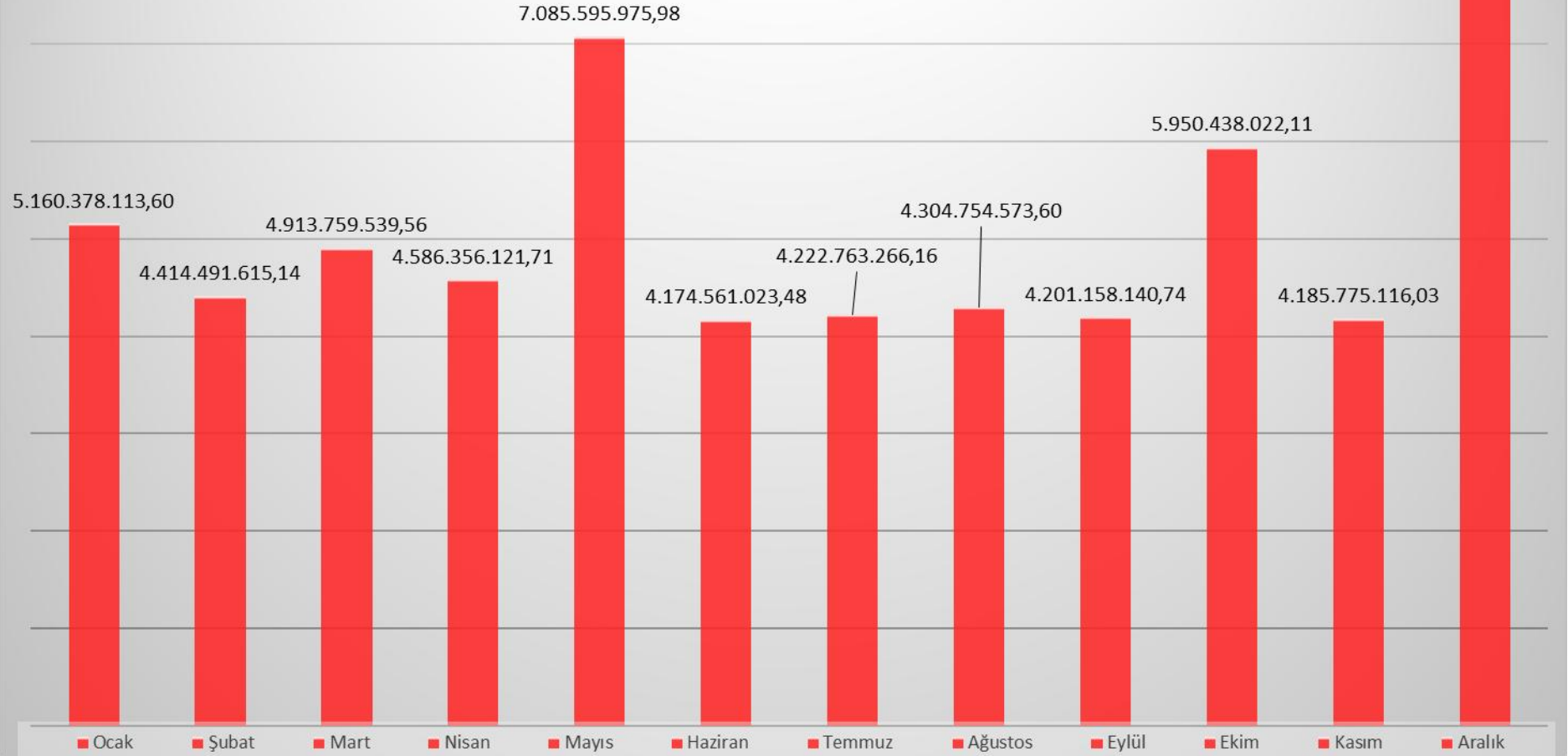
Gençlik Hizmetleri Üst Kurulu	: Can Ata Tan
Adalet Komisyonu	: Hamdi Selçuk
Bandırma Kent Konseyi	: Mehmet Aytekin
Yüksek Öğrenim Bilimsel Ve Tek.Ar.Vakfı	: Veysel Selvi
Kütlü Pamukta Kirlenmeyi Önleyici Kom	: Ali Turan, Hamdi Selçuk
TOBB YOİK	: Hayri Onur Eken

YILLARA GÖRE İŞLEM HACMİ

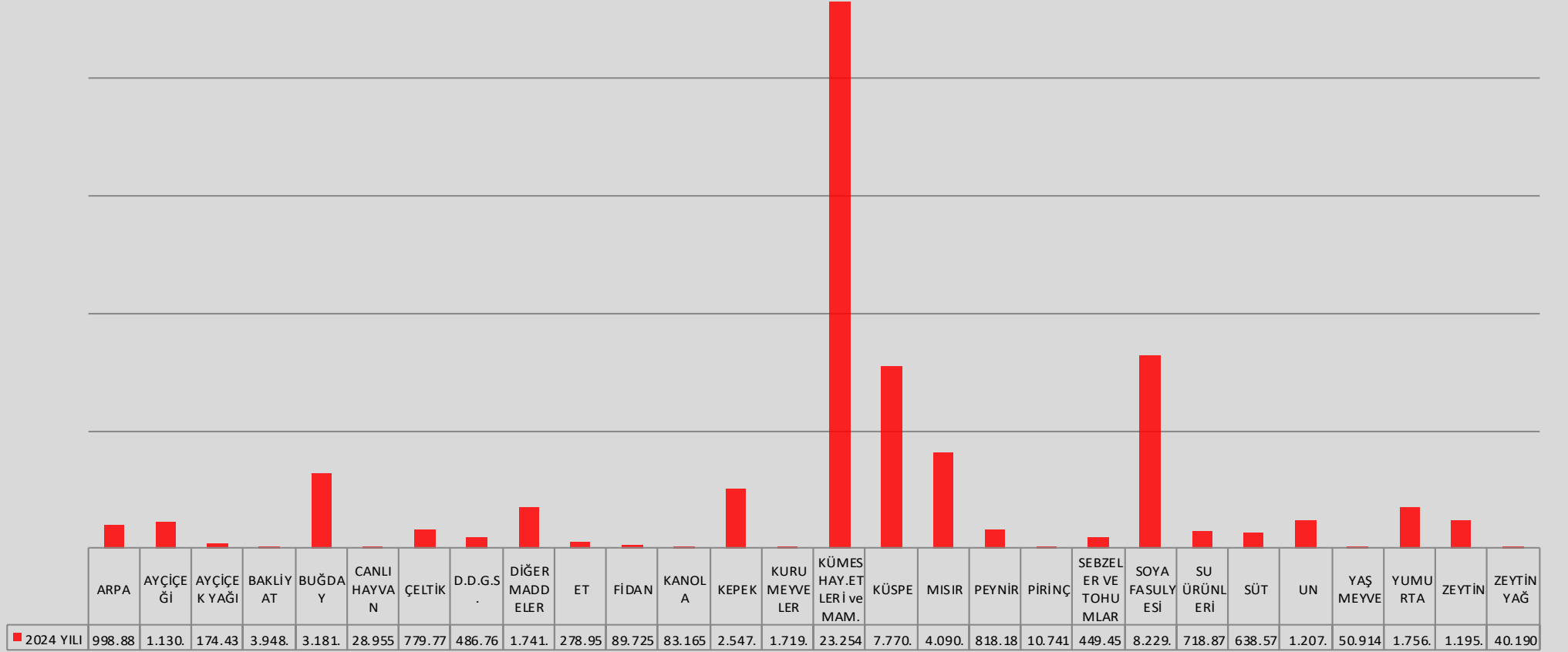


AYLARA GÖRE İŞLEM HACMİ

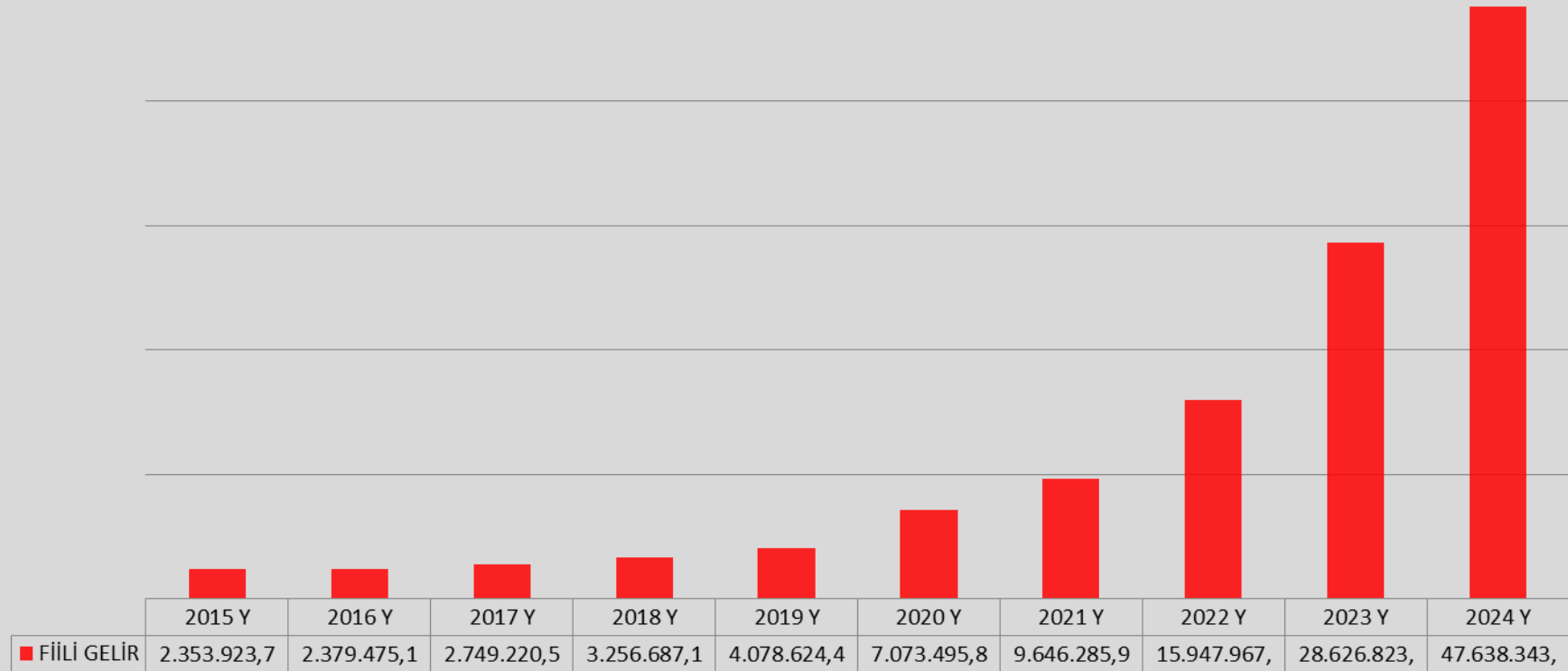
8.559.446.718,15



2024 YILI İŞLEM MADDELERİ

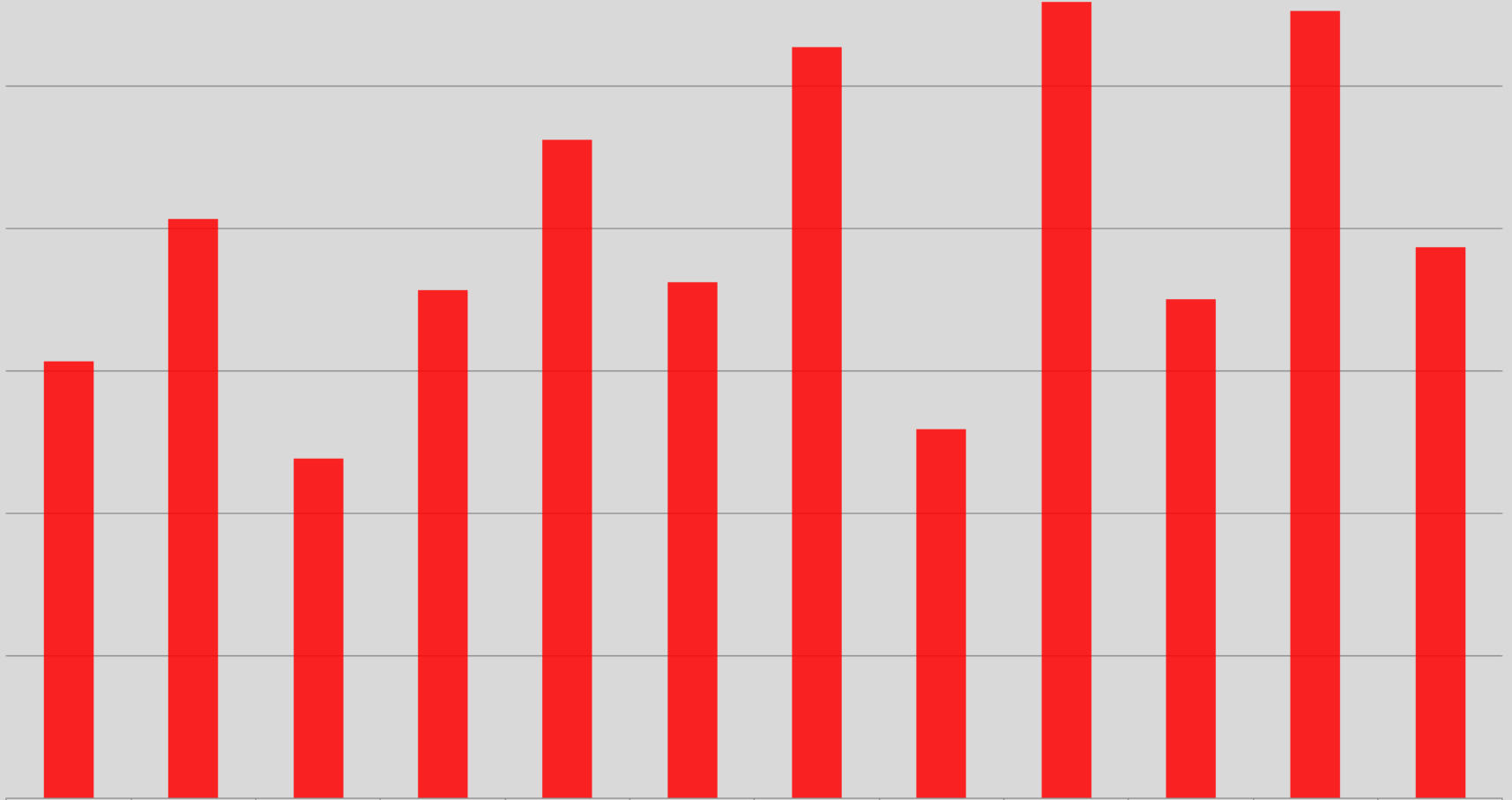


YILLARA GÖRE FİİLİ GELİR



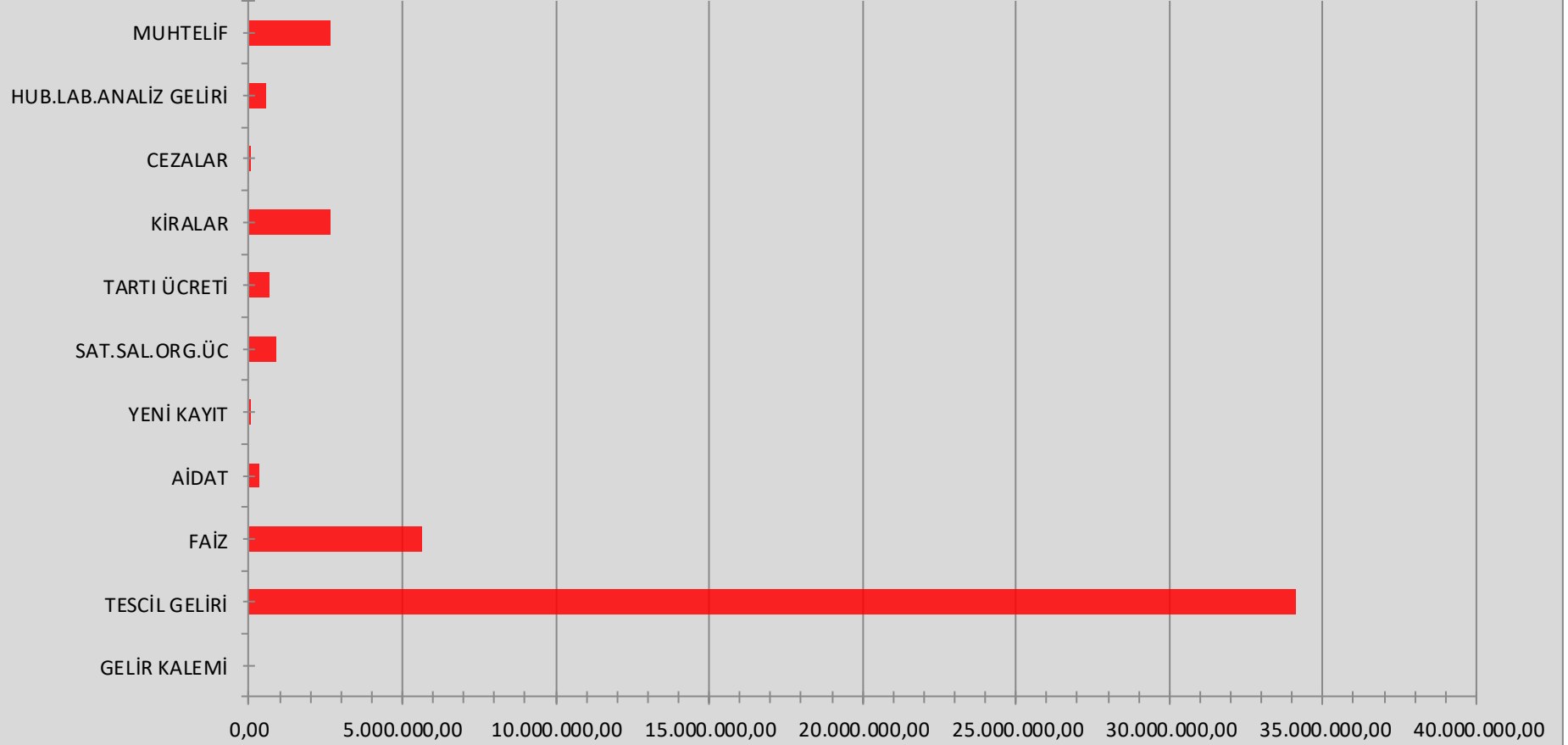
■ 2015 Y ■ 2016 Y ■ 2017 Y ■ 2018 Y ■ 2019 Y ■ 2020 Y ■ 2021 Y ■ 2022 Y ■ 2023 Y ■ 2024 Y ■

2024 YILI AYLARA GÖRE FİİLİ GELİR



■ Seri 1	3.068.857,	4.065.338,	2.382.408,	3.566.583,	4.625.321,	3.621.788,	5.270.080,	2.594.248,	5.590.222,	3.505.187,	5.527.864,	3.871.683,
----------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------

2024 YILI GELİR KALEMLERİ



GELİR KALEMİ	TESCİL GELİRİ	FAİZ	AİDAT	YENİ KAYIT	SAT.SAL.ORG.ÜC	TARTI ÜCRETİ	KİRALAR	CEZALAR	HUB.LAB.ANALİZ GELİRİ	MUHTELİF	
■ FİİLİ GELİR	0,00	34.145.084,5	5.646.979,59	312.800,00	12.000,00	906.784,68	682.085,00	2.629.060,00	84.241,47	542.370,00	2.676.937,84