

BANDIRMA TİCARET BORSASI

2017 YILI

FAALİYET RAPORU



BALIKESİR ASFALTI 6. KM BANDIRMA

TEL : 266- 733 84 65-35-75 / FAX : 266-733 84 59

www.bantb.org.tr



Siyasi, askeri zaferler ne kadar büyük olurlarsa olsunlar, ekonomik zaferlerle taçlandırılmazlarsa meydana gelen zaferler devamlı olamaz, az zamanda söner.

K. Atatürk

Etkinlik Türü	Tarih	Yeri Ve Konusu/ Yapılan Faaliyet	Katılımcı Sayısı	Sonuç
Basın Toplantısı	06.06.2017	Bandırma Ticaret Borsası ve Harman Dönemi, Zeytin Alanları Bilgilendirme Toplantısı	8	Yerel basın mensuplarının katılımıyla yapılan toplantıda 2017 yılı harman dönemi değerlendirmesi, zeytinlik alanlarla ilgili kanun tasarısı hakkında görüşme yapıldı.
Diğer Kurum Toplantı	08.02.2017	Güvenlik Toplantısı/Kaymakamlık Binası	30	Şehrimizde asayiş ve güvenliğin sağlanması noktasında yapılan ve yapılması gereken çalışmalar gündeme getirilmiş, ayrıca kolluk kuvvetlerimizle devamlı iletişim halinde olunması yönünde görüş alış-verişinde bulunulmuştur.
Diğer Kurum Toplantı	17.02.2017	Meslek Liseleri Kamu Kurumları Ortak Akıl Toplantısı/ Öğretmenevi	20	Meslek Liselerinin aktifliğinin artırılması için kamu ve özel kuruluşların beklentileri görüşüldü.
Diğer Kurum Toplantı	03.03.2017	Zeyder Yönetim Kurulu Toplantısı-Marmarabirlik	1	Olağan Yönetim Kurulu Toplantısı
Diğer Kurum Toplantı	25.03.2017	Borun Bitkiler Üzerindeki Etkisi/Etimaden	30	Tarım Kredi Kooperatifleri ve önder çiftçilerin katılımlarıyla Prof.Dr.Aydın Güneş ve Prof.Dr.Sait Sezgin'in konuşmacı olarak katıldığı tanıtım ve bilgilendirme faaliyetine katılım sağlanmıştır.
Diğer Kurum Toplantı	03.05.2017	Bandırma Ticaret Borsası/ Güvenlik Toplantısı	30	Kamu kurumları ortak toplantısı Borsamız ev sahipliğinde yapılmıştır.
Diğer Kurum Toplantı	28.07.2017	Ticaret Odası Güvenlik Toplantısı		İleri bir tarihe alınmıştır.
Diğer Kurum Toplantı	21.08.2017	Lisanslı Depoculuk Tazmin Fonu Toplantısı	5	Tazmin fonu Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak olağan toplantıya katılım sağlandı.
Diğer Kurum Toplantı	03.10.2017	Urge Projesi Değerlendirme Toplantısı	5	Kanatlı Sektörüne yönelik hazırlanan Urge Projemizin kabulünden sonra Ekonomi Bakanlığı yetkilileriyle proje üzerine değerlendirme yapılmıştır.
Diğer Kurum Toplantı	17.11.2017	4.Kümelenme Konferansı	2	URGE Projeleri iyi uygulama örneklerinin tanıtımının yapılması, iyi uygulamaların yaygınlaştırılması amacıyla Ekonomi Bakanı Sayın Nihat Zeybekçi'nin katıldığı "4.Kümelenme Konferansı"na Genel Sekreterimiz Ertunç İşbay ve URGE Proje Sorumlumuz Eyyüp Arslan' katılmıştır.
Diğer Kurum Toplantı	30.11.2017	Lisanslı Depoculuk Tazmin Fonu Toplantısı	5	Tazmin fonu Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak olağan toplantıya katılım sağlandı.
Diğer Tören	14.02.2017	Kosgeb Sertifika Töreni/ Borsa Meclis Salonu	25	Uygulamalı Girişimcilik Eğitimine katılan 25 kursiyere sertifikaları verildi.

Diğer Tören	14.03.2017	Kariyer Günü Etkinliği/Gönen	100	Gönen'de, Bandırma On Yedi Eylül Üniversitesi ve Balıkesir Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğü ortaklığıyla düzenlenen Kariyer Günlerine Genel Sekreterimiz katıldı.
Diğer Tören	18.03.2017	Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'nun Bandırma Ziyareti		SGK Binasının açılışı ve Meslek Oda Başkanlarıyla toplantı yapıldı. (Referandum öncesi)
Diğer Tören	21.03.2017	5.Kariyer Günleri/17 Eylül Üniversitesi		Meclis Başkanımız İsmail Tunçbilek konuşmacı olarak katılmış, girişimcilikle ilgili bilgi vermiştir.
Diğer Tören	10.04.2017	Malkara Ticaret Borsası Ziyareti	4	Malkara Ticaret Borsası Başkanıyla hububat piyasaları hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.
Diğer Tören	19.04.2017	Koyunculuk Araştırma Koç İhalesi	2	Bandırmaya özgü koyun türünün tanıtımının ve yaygınlaştırılması amacıyla yapılan ihaleye katılım sağlandı.
Diğer Tören	06.07.2017	2017 Yılı Hasat Töreni	250	Kaymakam, Belediye Başkanı, İlçe Tarım Müdürü, üyelerimiz ve müstahsillerimizin katılımıyla yapılan törende hasat döneminin bereketli geçmesi, Borsanın önemi konuşuldu
Diğer Tören	21.11.2017	Kadın Girişimcilerimizin Öğretmenler Günü Etkinliği	17	Toplantıya Eğitimci-Yazar İncilâ Çalışkan, öğretmenler Özlem Ardic, Nigar Özkara, Nevin Çotuk ve Önder Balıkçı'yı konuk olarak katıldı.
Diğer Tören	26.12.2017	Meclis-Personel-Komisyon Ve Kurul Başkanları Bütçe Yemeği	30	Personel-Meclis birlikteliğinin sağlanması amacıyla bütçe yemeği düzenlenmiştir. Emekli olan personelimize de plaket takdim edilmiştir.
Eğitim	08.03.2017	İpard Destekleri/ Borsa Konferans Salonu	23	Eğitime 23 kişi katılmış olup, anketlerin 12 tanesinden geri dönüş alınmıştır. Eğitimin Etkililik değerlendirmesi ANOVA testiyle yapılmış olup F Ölçütü 3,28 olarak ölçülmüştür.
Eğitim	24.04.2017	Sütte Kaliteyi Etkileyen Faktörler Ve Kaba Yemin Önemi	76	Sütte kalitenin artırılması için yapılması gerekenlerin görüşüldüğü toplantıya Bandırma-Erdek-Gönen-Karacabey bölgesinden üreticiler katılmıştır.
Eğitim	04.10.2017	Urge Projesine Katılan Firmalar Ve Danışmanlık Firmasının Katılımıyla Proje Başlangıç Toplantısı	20	Proje kapsamında tanıtım yapılmış, firmaların görüşleri alınmıştır. Borsamızın ve firmaların üzerine düşen sorumluluklar anlatılmıştır.
Eğitim	13.10.2017	Değişim Yönetimi Eğitimi	25	Üyelerimizin insan kaynakları personeline katkı sağlamak amacıyla Prof.Dr.Erdoğan Koç'un sunumuyla bir eğitim düzenlendi.

Lobi Faaliyet	21.02.2017	İstihdam Seferberliği Basın Açıklaması/ Borsa Meclis Salonu	10	Hükümet tarafından başlatılan TOBB tarafından desteklenen İstihdam Seferberliği kampanyasının tanıtımı yapıldı.
Lobi Faaliyet	25.02.2017	Makedonya Cumhuriyetinde Yatırım Ve Yatırımcı Destekleri/Santral Kültür Merkezi	30	Makedonya'da yatırım olanakları ve devletin yatırımcılara sağladığı faydalar anlatıldı.
Lobi Faaliyet	10.03.2017	Mısır İthalatı		Borsamızın üyelerinin istekleri doğrultusunda mısır ithalatıyla ilgili talebimiz iletildi.
Lobi Faaliyet	16.03.2017	İstihdam Seferberliği Toplantısı/ Bandırma Sgk Müdürlüğü	5	İstihdam Seferberliği ile ilgili yapılacak olan çalışmalar belirlendi. (Broşür, Basın toplantısı, işyeri ziyaretleri vs.)
Lobi Faaliyet	25.04.2017	Tmo İthal Mısır Satışlarının Borsa Satış Salonundan Yapılmasıyla İlgili Talep Yazısı		Borsamız üyelerinin Bandırma Limanına gelecek olan ithal mısıra ulaşımın kolay olması ve satış salonumuzun aktifliğinin artırılması için TMO'ya görüş bildirilmiştir.
Lobi Faaliyet	06.06.2017	Zeytinlik Alanların İmara Açılması Hakkında Görüş		Zeytinin ülkemiz açısından önemi, bölgemizde zeytinciliğin yoğunluğu ve Marmarabirlik'in ihracatına olumsuz etkilerini görüş olarak belirttik
Lobi Faaliyet	13.06.2017	Tobb Nefes Kredisi		Nefes Kredisi kapsamında üyelerimize nakit destek sağlanarak işlerini kolaylaştırmak adına Denizbank 3 üyemize 300.000 TL; Ziraat Bankasında 9 üyemize 1.000.000 TL destek sağlamıştır.
Lobi Faaliyet	21.06.2017	Tmo İftar Yemeği Sektörel Toplantı	5	Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanı Sayın Faruk Çelik'in ev sahipliğinde düzenlenen iftar yemeğine Borsamızın Yönetim Kurulu Başkanı Halit Sezgin, Genel Sekreterimiz Ertunç İşbay, Meclis Üyemiz Recep Güngör ve üretici üyelerimizden Macide Tan ve Ertuğrul Demir Katıldı.
Lobi Faaliyet	13.07.2017	15 Temmuz Kampanyası		Ortak basın toplantısı, afiş dağıtımı, 15.Temmuzda yürüyüşe katılım sağlanmıştır.
Lobi Faaliyet	14.07.2017	Hububat Laboratuvarı Tanıtım Çalışmaları		Laboratuvarımızın tanıtım çalışmaları kapsamında yapılan ziyaretler ve görüşmeler olumlu sonuçlanmıştır. Çanakkale tarım il müdürlüğü'nün yapmış olduğu demonstrasyon çalışmalarına ait elde ettikleri 30 adet buğday ve arpa sonucunun detaylı analizlerinin yapılması amacıyla borsamız hububat laboratuvarını tercih etmiştir.
Lobi Faaliyet	10.10.2017	İktisadi İşletme Kurulması		Yetkili sınıflandırıcı hizmetimizi Borsamız sınırları dışındaki Lisanslı Depolara da vermek amacıyla iktisadi işletme kurulmasına karar verilmiştir.

Lobi Faaliyet	24.10.2017	Ürün İhtisas Borsacılığı Kapsamında Kurulan Şirketin Yapısı Ve Genel İşleyişinin Görüşüleceği Toplantı		Ülkemiz tarım sektörünün geleceği konumundaki Ürün İhtisas Borsasının işleyişinin görüşüleceği toplantıya Meclis Başkanı,Yönetim Kurulu Başkan ve Yardımcısı ve Genel Sekreterimizin katılmasına karar verilmiştir.
Lobi Faaliyet	08.11.2017	Ekonomi Yazarlarıyla Üyelerimizin Buluşması	130	Kurullarımız ve ithalat-ihracatla uğraşan üyelerimiz Hürriyet Gazetesi ekonomi yazarlarıyla yemekte biraraya gelmiştir. Yemekte Bandırma ekonomisi, yatırımlar görüşülmüştür.
Lobi Faaliyet	15.11.2017	Rezerv Alanlarının Genişletilmesi Kapsamında Arsa Alımı		Bandırma İlçesi Kayacık Mahallesi 1828 parselde kayıtlı gayrimenkulün 210.000,00 TL (ikizyüzonbinTL) bedelle Bandırma Ticaret Borsası adına satın alınmıştır.
Lobi Faaliyet	16.11.2017	Kadastro Yollarının Satın Alınması		Kayacık mahallesi 1828,1833,1834 no'lu parsellerin maliki olarak kapanan kadastro yollarının ihdasen tapularının çıkarılarak şüyu olan kısımlarının tarafımıza satılması talebimiz yazılı olarak bildirildi.
Lobi Faaliyet	20-21.11. 2017	Genç Girişimciler Kurulu Başkanımızın Ukrayna Temasları		Odesa Başkonsolosluğu Ticaret Ataşeliğini, Türk-Ukrayna İşadamları Derneğini ve ARKAS Petrol Odessa Temsilciliği Genel Müdürünü ziyaret eden Kurul Başkanımız Türk-Ukrayna Genç İşadamlarıyla ortaklaşa yapılabilecek projelerle ilgili fikir alışverişinde bulundu.
Lobi Faaliyet	28.11.2017	Lisanslı Depoculuk Saha Çalışmaları		Lisanslı depoculuk konusunda uzman şirketin danışmanları Borsamızı ziyaret etti.
Oda/Borsa Etkinlik Katılım	03.03.2017	Balıkesir İli Oda/Borsa Başkanları İstişare Toplantısı - Gönen	30	İlimiz ve ilçemiz oda ve borsalarının sorunları görüşüldü.
Oda/Borsa Etkinlik Katılım	24.05.2017	73.Genel Kurul	9	TOBB genel kuruluna delegelerimiz, genç girişimciler kurulu başkanımız ve Genel Sekreterimizle birlikte katıldık.
Oda/Borsa Etkinlik Katılım	05.06.2017	Balıkesir Sanayi Odası/İftar Yemeği	2	Odalar ve Borsalar arasındaki ilişkilerin arttırılması amacıyla Balıkesir Sanayi Odası tarafından düzenlenen iftar programına katılım sağlandı.
Oda/Borsa Etkinlik Katılım	08.06.2017	Bursa Ticaret Borsası/İftar Yemeği	6	Odalar ve Borsalar arasındaki ilişkilerin arttırılması amacıyla Bursa Ticaret Borsası tarafından düzenlenen iftar programına katılım sağlandı.
Oda/Borsa Etkinlik Katılım	24.08.2017	Balıkesir To Tobb Başkanı İstişare Toplantısı	50	TOBB Başkanımız Sayın M.Rifat Hisarcıklıoğlu'nun Bölgemizi ziyareti sırasında düzenlenen Balıkesir Oda/Borsa Başkanları İstişare toplantısına katılım sağlandı.

Oda/Borsa Etkinlik Katılım	08.09.2017	Giresun Tb Fındık Lisanslı Deposu Ve Spot Borsası Açılışı	3	Meclis Başkanımız, Yönetim Kurulu Başkanımız ve Genel Sekreterimizin katıldığı törende lisanslı depo ve spot borsada incelemelerde bulunuldu.
Oda/Borsa Etkinlik Katılım	26.09.2017	Balıkesir İli Oda/Borsa Başkanları İstişare Toplantısı - Burhaniye	20	Meclis Başkanımız, Yönetim Kurulu Başkanımız ve Genel Sekreterimizin katıldığı toplantıda ilimizin sorunları görüşüldü.
Oda/Borsa Etkinlik Katılım	26.10.2017	Balıkesir İli Oda/Borsa Başkanları İstişare Toplantısı -Edremit		İlimiz ve ilçemiz oda ve borsalarının sorunları görüşüldü.
Panel	21.05.2017	Bantog Kadın Hakları Ve Sorumlulukları Paneli	50	Kadın Girişimcilerimizden Petek Ozar'ın konuşmacı olarak katıldığı panelde kadınların sosyal ve çalışma hayatındaki sorunları, kadın hakları, mobbing sorunları hakkında bilgiler verildi.
Panel	09.11.2017	Ekonomi Zirvesi	100	Bandırma ekonomisine yön veren üyelerimizin Hürriyet Gazetesi ekonomi yazarlarıyla biraraya geldiği zirve Ticaret Odası ve Belediyeye ortaklaşa düzenlenmiştir. Hürriyet Gazetesinin Bandırma özel ekinde zirveye ayrıntılı olarak değinilmiştir.
Panel	28.11.2017	Ekonomi Ve İnsan Kaynakları Zirvesi	2	17 Eylül Üniversitesinin düzenlediği Ekonomi ve İnsan Kaynakları Zirvesine Meclis Başkanımız ve Yönetim Kurulu Başkanımız katılmıştır.
Paydaş Toplantı	16.01.2017	Genişletilmiş Kurullar Toplantısı/ Eken Prestij Otel	41	Toplantıda 2016 yılı yapılan faaliyetler ve 2017 yılında yapılması planlanan projeler kurullarımız ve basınla paylaşıldı.
Paydaş Toplantı	28.09.2017	Meslek Odaları İstişare Toplantısı-Bansiad	40	Geleneksel hale getirilen Meslek Odaları İstişare toplantısı BANSİAD organizasyonunda yapıldı.
Paydaş Toplantı	31.10.2017	Meyok Danışma Kurulu Toplantısı	14	Toplantıda alt yapı imkanları, öğretim elemanı kadroları bölgede ve ülkede programdan mezun olan insan kaynaklarına ihtiyaç duyan sektörlerin görüşleri hakkında fikir alış verişinde bulunuldu.
Sektörel Toplantı	03.08.2017	Hububat Sektörü Toplantısı	20	İl ve İlçe Tarım Müdürlüğü, İzmir Bitki Koruma şube müdürlüğü personeli ve Borsamız hububat laboratuvar ve Yönetim Kurulu harman dönemi değerlendirmesini yaptılar.
Sektörel Toplantı	30-31.10.2017	Ulusal Ceviz Grubu Çalışma Toplantısı		
Seminer	06.03.2017	Dünya Kadınlar Günü Etkinliği- Borsa Meclis Salonu	19	Eğitime 19 kişi katılmış olup, anketlerin 11 tanesinden geri dönüş alınmıştır. Eğitimin Etkililik değerlendirmesi ANOVA testiyle yapılmış olup F Ölçütü 3,32 olarak ölçülmüştür.

Seminer	17.10.2017	Kırsal Kalkınma Toplantısı	28	Kırsal Kalkınma Destekleri Kapsamında Tarıma Dayalı Yatırımların Desteklenmesi Hakkında Tebliği gereğince üretici ve üyelerimize yönelik seminer düzenlendi.
Seminer	03.10.2017	1.Uluslararası Eğitim Bilimleri Ve Sosyal Bilimler Sempozyumu	2	Meclis Başkanımız ve Yönetim Kurulu Başkanımız katılmıştır.
Seminer	15.11.2017	Devlet Desteklemeleri Semineri	30	2018 yılı ekonomi öngörüler, Ekonomi Bakanlığı İhracata Yönelik Destekler ve İhracat Dışı Destekler İnova Akademi firması yetkililerince üyelerimize detaylı olarak anlatılmıştır.
Tescil Ödül Töreni	09.03.2017	Tescil Ödül Töreni-Eken Prestij Otel	500	Oda-Borsa ortaklaşa düzenlenen tescil töreninde Borsamızın 2015-2016 yıllarında tescil ücretinde üstün başarı gösteren ilk 30 firması ödüllendirildi.
Tmo Toplantı	31.01.2017	Tmo Sektör Değerlendirme Toplantısı/ Ankara	30	Hububat Piyasalarının mevcut durumu ve 2017 yılı beklentileri görüşüldü. Borsalar olarak TMO'dan beklentilerimizi aktardık. TMO Satışlarında da Borsaların kullanılması gerektiğini tekrar yineledik.
Tmo Toplantı	29.05.2017	Tmo Şube Müdürlüğü/İftar Yemeği	6	Kurumlar arasındaki ilişkilerin artırılması amacıyla TMO personeline iftar yemeği verildi.
Tmo Toplantı	15.12.2017	Sektör Değerlendirme Toplantısı	4	"Sektör Değerlendirme Toplantısı"na Meclis Başkanımız İsmail Tunçbilek, Yönetim Kurulu Başkanımız Halit Sezgin, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız Şükrü Funda ve Genel Sekreterimiz Ertunç İşbay katılmıştır.
Tobb Toplantı	09.07.2017	Marmara Trakya Bölgesi İstişare Toplantısı	2	Yönetim Kurulu Başkanımız ve Genel Sekreterimizin katıldığı toplantıda bölgesel sorunlar ve çözüm önerileri görüşüldü.
Tobb Toplantı	25.07.2017	Müşterek Konsey Toplantısı	30	Konsey üyesi Yönetim Kurulu Başkanımız Balıkesir Bölgesini temsilen toplantıya katılmıştır.
Tobb Toplantı	27.07.2017	Genel Sekreter Bilgilendirme Semineri	365	Organ seçimleri öncesi bilgilendirme seminerine Genel Sekreterimiz Ertunç İşbay katılmıştır.
Tobb Toplantı	29.09.2017	Bilgilendirme Ve İstişare Toplantısı	365	Gümrük Bakanı Nihat Zeybekçinin katılımlarıyla düzenlenecek toplantıya Yönetim Kurulu Başkanımız katıldı.
Tobb Toplantı	06.12.2017	Tobb Ticaret Borsaları Konsey Toplantısı		Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanıyla Gümrük ve Ticaret Bakanının katılımlarıyla yapılacak olan "TOBB Ticaret Borsaları Konsey Toplantısı"na Yönetim Kurulu Başkanımız Halit Sezgin katılmıştır.
Ziyaret (Yapılan)	25.01.2017	Balıkesir Milletvekili M.Tüm Ziyaret/ Borsa Yönetim Kurulu Başkanı Odası	4	Borsamız faaliyetleri, üyelerimizin sorunları görüşülerek fikir alışverişinde bulunuldu.

Ziyaret (Yapılan)	28.01.2017	İlçe Jandarma Komutanı Ziyareti/ Borsa Yönetim Kurulu Başkanı Odası	4	Yeni göreve gelen Jandarma Komutanıyla bilgi alışverişinde bulunuldu.
Ziyaret (Yapılan)	20.02.2017	Kaymakam Ziyareti	6	Yeni göreve gelen Kaymakamımız iade-i ziyarette bulunarak, borsa faaliyetleri hakkında bilgi aldı.
Ziyaret (Yapılan)	06.03.2017	Ak Parti Bandırma İlçe Teşkilatı	8	Referandum öncesi kurum ziyareti
Ziyaret (Yapılan)	07.03.2017	Chp Bandırma İlçe Teşkilatı		Referandum öncesi kurum ziyareti
Ziyaret (Yapılan)	22.03.2017	Doğa Koleji/ Yönetim Kurulu Başkanı	3	Bandırma'da yeni hizmete girecek Doğa kolejinin yetkilileri tanışma ziyaretine geldiler
Ziyaret (Yapılan)	29.03.2017	Nilüfer Ziraat Odası Ziyareti	5	Borsamızın faaliyetleri, projeleri, 2017 yılı hasat dönemi beklentileri görüşüldü.
Ziyaret (Yapılan)	08.04.2017	Tmo Şube Müdürlüğü/ Tmo Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Erdoğan	5	2017 yılı hububat piyasaları değerlendirildi. Borsamızın sektörle ilgili görüş ve talepleri TMO Genel Müdür yardımcısına iletili.
Ziyaret (Yapılan)	17.05.2017	Bandırma Ticaret Borsası/Hüseyin Erol Balıkesir Vergi Dairesi Başkanı	6	Balıkesir Vergi Dairesi Başkanı Hüseyin Erol Bandırma Vergi Dairesi Müdürü Abdullah Kaya ile birlikte Borsamızı ziyaret etti.
Ziyaret (Yapılan)	21.06.2017	Balıkesir Valisi Ziyareti	20	Balıkesir Valisi Ersin Yazıcının ziyaretinde Bandırma Kaymakamı Günhan Yazar, Karacabey Kaymakamı Dr. Yusuf Gökhan Yolcu ve Bandırma İlçe Emniyet Müdürü Ali Haydar Kılıçda katıldı.
Ziyaret (Yapılan)	12.07.2017	İl Tarım Ve İlçe Tarım Müdürü Ziyaretleri	5	İl Tarım ve İlçe Tarım Müdürümüz ziyaretlerinde Balıkesir Valimizin satış salonuna gelerek üreticilerle birlikte olmak istediklerini belirtti.
Ziyaret (Yapılan)	09.08.2017	Balıkesir Milletvekili Sema Kırıcı Ziyaret/ Satış Salonu Ve Kgk Ziyareti	50	Balıkesir Milletvekili Sema Kırıcı satış salonu seansımıza katıldıktan sonra Kadın Girişimciler Kurulumuzla sorunlar ve taleplerle ilgili bir toplantı yaptı.
Ziyaret (Yapılan)	24.08.2017	Tobb Başkanımız Ziyareti	20	TOBB Başkanımız Sayın M.Rifat Hisarcıkloğlu Borsamızı ziyaret etti. Karşılıklı görüş alışverişinin yapıldığı toplantıda kurullarımızın temsilcileri hazır bulundu.
Ziyaret (Yaptığımız)	03.10.2017	Eskişehir Ticaret Borsası Ziyareti	2	Ankara dönüşü Eskişehir Ticaret Borsası ziyaret edilmiş ve Borsa uygulamaları hakkında görüş alışverişinde bulunulmuştur.
Ziyaret (Yaptığımız)	03.10.2017	Karacabey Ticaret Borsası Ziyareti		Ankara dönüşü Karacabey Ticaret Borsası ziyaret edilmiş ve Borsa uygulamaları hakkında görüş alışverişinde bulunulmuştur.
Ziyaret (Yaptığımız)	20.11.2017	İlçe Gıda,Tarım Ve Hayvancılık Müdürü Ziyareti	4	Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Genel Sekreterimiz yeni binasına taşınan İlçe gıda,tarım ve hayvancılık müdürünü makamında ziyaret ettiler.
Ziyaret (Yaptığımız)	25.12.2017	Belediye Başkanı Ziyareti	7	Belediye Başkanımız Yönetim Kurulumuzla birlikte ziyaret edilmiştir.

ÖNSÖZ



Yönetim Kurulumuz, sahip olduğu yetkiler dahilinde yürütmüş olduğu tüm faaliyetlerinde her zaman bölgemiz ekonomisinin gelişmesi ve üyelerimizin menfaatlerinin korunması prensibi ile hareket etmiştir. Bu dönemde de sektörümüze ve üyelerimize ait genel sorunların çözümü için ilgili kurum ve kuruluşlar nezdinde girişimlerde bulunulmuş, gerçekleştirilen toplantılar, seminerler, lobi faaliyetleri, üretimi geliştirici ve destekleyici faaliyetlerini arttırarak devam ettirmiştir.

Şehrimiz gelişirken, bir kurum olarak Borsamız da, hem mali açıdan, hem yönetim ilkeleri açısından, hem de insan kaynakları açısından güçlendi, gelişti. Başarılı ve kalıcı hizmetler ancak güçlü ve kurumsal bir organizasyonla mümkündür. Bu ilkeyle “kurumsal gelişim” alanında önemli adımlar attık, üyelerimizin ve çalışanlarımızın sesini hep duymaya çalıştık. Teknolojinin getirdiği yeniliklerle Borsacılık hizmetlerini kolay ulaşılabilir hale getirdik.

Her işe bir standart getirerek, hizmetlerin istenen oranda, istenen zamanda ve istenen kalitede gerçekleşmesini sağladık. Şimdi başarılı hizmetlerle dolu yeni bir yılın sonuna geldik. Yıllık hedeflerimizi beklentilerin üzerinde gerçekleştirmenin gönül rahatlığıyla 2017 yılında yapmış olduğumuz hizmetlerimizi anlatan “2017 Yılı Faaliyet Raporu”muz sizlere sunuyoruz.

Şeffaflık ilkesi gereği, kullanılan mali kaynakların ve bütçe gerçekleşme bilgilerinin de yer aldığı faaliyet raporumuz, meclis onayından sonra kurumsal web sitemizde yayınlanarak kamuoyuna ilan edilmiş olacak.

Bandırma Ticaret Borsası olarak, faaliyet alanımızdaki sektörlerle ilgili mevcut yeteneklerimizi daha da geliştirerek lider ve yol gösterici olma hedefine ulaştığımıza yürekten inanıyor, çalışmalarımıza katkı sağlayan tüm paydaşlarımıza şükranlarımı sunuyorum.

Yönetim Kurulu Başkanı

Halit Sezgin

ÖNSÖZ



Borsamız, geride bıraktığımız 78 yıl boyunca bireysel, toplumsal, evrensel değerleri ve gelişimi önemseyen, sosyal sorumluluk bilinci oluşturmaya özen gösteren, bilimsel, teknolojik, kültürel ve çevresel değişimleri yaratabilecek ve sürdürebilecek nitelikte olmasının yanı sıra üyelerine ve bölgeye hizmet için kullanan örnek bir Borsa olmuştur.

Bandırma Ticaret Borsası tarafından 2017 yılında Borsacılık alanındaki kabiliyetlerimizle söz sahibi konuma erişmek, teknolojik ve bilimsel olarak ilerlerken, işbirliği ve sürdürülebilirliğin sağlanması hedefleri doğrultusunda iyileştirmeler yapılmış ve hizmet kalitemizin arttırılmasına yönelik de çalışmalar yapılmıştır.

Bu ihtiyaçlar karşılanırken bölgemizin ekonomik düzeyinin geliştirilmesi amacıyla çeşitli lobi çalışmaları yapılmış, üyelerimiz, üreticilerimiz ve bölgemizle bütünleşerek güçlü bir kamuoyu oluşturulması çalışmalarına yoğunlukla devam edilmiştir.

Bu kapsamda, Borsamız tarafından yürütülen bu çalışmaların olumlu sonuçlarını giderek artan bir hızla almaya başladığımızı memnuniyetle ifade ederken, bu çalışmalara emek veren ve katkı sağlayan tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederim.

Genel Sekreter

Ertunç İşbay

TEMEL YETERLİLİK

I - GENEL BİLGİLER

A. Tanıtım, Misyon , Vizyon, İlkeler ve Politikalar



17.Eylül.1940 tarihinde faaliyetine başlayan Bandırma Ticaret Borsası Ticaret Bakanlığının teklifi üzerine 30.Temmuz.1940 tarih ve 2/14081 sayılı kararname ile kurulmuştur. Kuruluş tarihine göre ülkemizin 23 üncü borsasıdır. Bandırma Ticaret Borsası 1940 yılından 1952 yılına kadar kiraladığı küçük bir mekanda faaliyet göstermiş daha sonra şehrin

merkezinde, aynı zamanda piyasanın da merkezinde bir arsa satın alınarak inşaatına başlanmış ve 12 Ağustos 1954'te bu inşaat, alt katı satış salonu onun üstü hizmet büroları ve en üst iki kat ise memur lojmanı olarak düzenlenmiştir. Şimdi bu yer Eski Borsa Binası olarak anılır ve 2003 yılında yeniden düzenlenerek kiraya verilmiştir.

Bugün Borsamız sitesi içinde üyelerimize ait 92 adet depo, Borsamıza ait 6.677 m2 büyüklüğünde değişik ölçülerde 11 adet depo, 80 tonluk 2 tane elektronik kantar, akredite hububat analiz laboratuvarı, toprak analiz laboratuvarı, üyelerimiz ve üreticilerimizin çeşitli konularda eğitim amaçlı toplantıların yapıldığı 350 kişilik modern bir konferans salonu, üyelerimizin kullandığı 18 adet büro bulunmaktadır.

Borsamız 2008 yılında dahil olduğu Oda/Borsa Akreditasyon Sisteminde yapmış olduğu başarılı çalışmalarla A sınıfı akredite borsa olarak hizmetlerine devam etmektedir.

Akredite olmuş hububat laboratuvarımız bölgemiz üreticisinin ve üyelerimizin en güvenilir adreslerinden biridir. Borsamız ilk kurulduğu günden beri satış salonu işlevini tam anlamıyla yerine getirmektedir. Borsamız satış salonu sadece Bandırma ve çevresindeki köylere hizmet vermemekte, bölgemizdeki bir çok üreticinin de ürününü satmak istediği yer olmaktadır. Satış salonumuzda oluşan fiyatlar bölgemiz hububat piyasasında etkin rol oynamakta, alıcılar ve satıcılar Borsamız fiyatlarını yakından takip etmektedirler. Borsamızda oluşan günlük fiyatlar ilan panosunda, web sitesinde, e-mobil uygulamasında, sosyal medyada, görsel ve yazılı yerel basında duyurulmaktadır.

Güney Marmara Bölgesinde satış salonu bu kadar işlevsel olan tek borsa olarak her geçen gün modernleşme çalışmalarımız devam etmektedir. Hasat döneminde Toprak Mahsulleri Ofisi de buğday alımlarını Borsamız elektronik satış salonundan gerçekleştirmektedir. Satış salonumuzun bu kadar işler halde olmasının sebeplerinden biri de üyelerimizin ve üreticilerimizin bizlere duyduğu güvendir. Borsamızda yapılan tüm tescil işlemleri gizlilik esas alınarak gerçekleştirilmektedir.

Ayrıca Borsamız 2012 yılında gerekli altyapısını tamamladıktan sonra yetkili sınıflandırıcı ve ürün senetleri ve alivre sözleşmelerin ticaretinin yürütülmesi için yetki istemiyle Gümrük ve Ticaret Bakanlığına başvurmuştur. Yapılan denetlemelerin ardından yetkili sınıflandırıcı lisansını almış ve hububat, yağlı tohumlar ve zeytinde ürün senetlerinin alım-satımı için ulusal alanda yetkilendirilmiştir. Üyelerimizin ve üreticilerimizin gündemi, kanun ve yönetmeliklerdeki gelişmeleri takip etmeleri ve bilinçlenmesi amacıyla her yıl konferans salonumuzda ve diğer salonlarımızda çeşitli etkinlik, panel, seminer ve eğitim toplantıları düzenlenmektedir. Bölgemiz üreticilerinin büyük ilgi gösterdiği toplantılarda uzmanlar, özellikle iyi tarım uygulamaları ile kaliteli ve verimli ürün yetiştirme konularındaki bilgilerini üreticilerimize aktarmaktadır.

MİSYONUMUZ

Kanun ve yönetmelikler gereğince birlikte hareket ederek toplam kalite yönetimini hedefleyen, üye memnuniyetini esas alan bunun için sürekli iyileştirme ilkesini benimseyen anlayışla çağdaş, hızlı ve güvenilir Borsacılık hizmeti sunmaktır.

VİZYONUMUZ

Ülkemizde ve bölgemizde Bandırma Ticaret Borsası olarak Borsacılık faaliyetlerinde öncü ve örnek bir kuruluş olmaktır.

KALİTE POLİTİKASI

Faaliyet göstermiş olduğumuz hizmetlerde yasal mevzuatlar çerçevesinde; işlerin kaliteden ödün vermeden zamanında ve istenen şartlarda yapılmasını sağlamak, personelin sürekli eğitimi ile müşteri memnuniyetini üst düzeyde gerçekleştirmek, güncellenen kalite hedeflerimizle dinamik ve tarafsız yapımızı korumak ve kalite yönetim sistemimizi sürekli iyileştirmek temel politikamızdır. Bandırma Ticaret Borsası; kaliteli hizmet sunumu için gerekli mali, teknolojik ve insan kaynağını sağlamayı, kalite yönetim sistemi standardı gereklerine uymayı ve etkinliğini sürekli iyileştirmeyi ve yasal gereklere uymayı taahhüt eder.

İLKELERİMİZ

Etkin ve Kolay Hizmet Sunumu
Tüm Paydaşlara Eşit Ve Adil Yaklaşım
Kalite Bilincine Sahip Olma Ve Kalite Duyarlılığı
Sosyal Sorumluluk
İş Ve Çalışma Ahlakı
Liderlik Ve Öncülük Etme
Şeffaflık, Esneklik
Zamanındalık Ve Süreçlere Uyum
Yenilikçilik
Kalite Ve Sürekli Gelişim
Yüksek Performans
Doğruluk, Dürüstlük Ve Etik Yaklaşım
Çalışana Değer Verme
Ekip Çalışması Ve Dayanışma
Liderlik

FİNANSAL YÖNETİM POLİTİKASI

5174 sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanununda belirlenen yasal mevzuat çerçevesindeki çalışmalarımızı ve stratejik planımızda yer alan politika ve hedefler doğrultusunda Borsamız kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılmasını, hesap verebilirliği ve mali saydamlığı sağlamak üzere, mali yönetiminin yapısını ve işleyişini, kamu bütçelerinin hazırlanmasını, uygulanmasını, tüm mali işlemlerin muhasebeleştirilmesini, raporlanmasını ve mali kontrolünü düzenlemektir.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Kurumumuzun hedeflerine başarılı bir şekilde ulaştıracak etkin bir işgücü yapısının oluşturulması ve bu işgücünün sürekli gelişiminin sağlanması için öncü ve lider konumda olmanın getirdiği sorumluluk anlayışıyla, her çalışanın ayrı bir değer olduğunun benimsendiği, çalışanın çalışmasının karşılığını göreceği, adil, tarafsız, kayırmalara ödün vermeyen bir yönetim anlayışının sistemli bir şekilde yürütülmesini amaçlamaktadır.

BİLGİ VE İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ POLİTİKASI

Borsamızın bilgi sistemlerinde paylaşılmakta olan idari, mali ve mudi verilerinin güvenliğini korunarak iş devamlılığını sağlanması ve güvenlik ihlalinde kaynaklanabilecek kanuni riskleri en aza indirmesi, üyelerimizin ticari yaşamlarını güvence altına almak ve Borsamızın itibarını korumayı amaçlamaktadır.

HABERLEŞME VE YAYIN POLİTİKASI

İç ve dış paydaşlarımızı faaliyetlerimiz, projelerimiz, görüşlerimiz vs.den açık ve anlaşılır olarak basın ve yayın kuruluşları, basılı yayın, dergi, kitapçık, web sitemiz, sosyal paylaşım ağları, SMS yöntemlerinden biri veya bir kaçıyla duyurmak, şekillendirmemizi sağlayacak düzgün, aşamalı bir süreç oluşturmaktır.

ÜYE İLİŞKİLERİ POLİTİKASI

Borsamız üyelerinin görüş, öneri, talep ve memnuniyetsizliklerini kolayca iletebildiği, bunların objektif, adil, dikkatli ve gizlilikle ele alındığı, yasal şartlara ve kurum ilkelerimize aykırı olmayacak şekilde değerlendirildiği, aynı memnuniyetsizliğin tekrar oluşmaması için gerekli iyileştirmelerin ve kontrollerin sürekli yapıldığı, üye ile olan ilişkilerinde şeffaflığı esas almış, bütün üye memnuniyetsizliklerinin çözülmesini ana ilke olarak kabul etmiş, üye memnuniyeti odaklı bir yaklaşımı takip etmektedir.

B. Yetki ve Sorumluluklar

Ticaret Borsaları 5174 sayılı Kanunda yazılı esaslar çerçevesinde borsaya dahil maddelerin alım satımı ve borsada oluşan fiyatlarının tespit, tescil ve ilân işleriyle meşgul olmak üzere kurulan kamu tüzel kişiliğine sahip kurumlardır.

Borsanın Görevleri

- a) Borsaya dahil maddelerin, borsada alım satımını tanzim ve tescil etmek.
- b) Borsaya dahil maddelerin borsada oluşan her günlük fiyatlarını usulü dairesinde tespit e ilân etmek.
- c) Alıcı ve satıcının, teslim ve teslim alma ile ödeme bakımından yükümlülüklerini, muamelelerin tasfiye şartlarını, fiyatlar üzerinde etkili şartları ve ihtilaf doğduğunda ihtiyari tahkim usullerini gösteren ve Birliğin onayıyla yürürlüğe girecek genel düzenlemeler yapmak.
- d) Yurt içi ve yurt dışı borsa ve piyasaları takip ederek fiyat haberleşmesi yapmak, elektronik ticaret ve İnternet ağları konusunda üyelerine yol göstermek.
- e) 51 inci maddedeki belgeleri düzenlemek ve onaylamak.
- f) Borsaya dahil maddelerin tiplerini ve vasıflarını tespit etmek üzere lâboratuvar ve teknik bürolar kurmak veya kurulmuşlara iştirak etmek.
- g) Bölgeleri içindeki borsaya ilişkin örf, adet ve teamülleri tespit etmek, Bakanlığın onayına sunmak ve ilân etmek.
- h) Borsa faaliyetlerine ait konularda ilgili resmî makamlara teklif, dilek ve başvurularda bulunmak; üyelerinin tamamı veya bir kesiminin menfaati olduğu takdirde bu üyeleri adına veya kendi adına dava açmak.
- i) Rekabeti bozucu etkileri olabilecek anlaşma, karar ve uyumlu eylem niteliğindeki uygulamaları izlemek ve tespiti halinde ilgili makamlara bildirmek.
- j) Mevzuatla bakanlıklara veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarına verilen işlerin, bu Kanunda belirtilen kuruluş amaçları ve görev alanı çerçevesinde borsalara tevdi halinde bu işleri yürütmek.
- k) Üyelerinin ihtiyacı olan belgeleri vermek ve bunlara ilişkin gerekli hizmetleri yapmak.
- l) Yurt içi fuarlar konusunda yapılacak müracaatları değerlendirip Birliğe teklifte bulunmak.
- m) Sair mevzuatın verdiği görevlerle, ilgili kanunlar çerçevesinde Birlik ve Bakanlıkça verilecek görevleri yapmak.

C. BORSAMIZ ORGANLARI

Borsanın organları aşağıda gösterilmiştir:

- A- Meclis,
- B- Yönetim kurulu,
- C- Disiplin kurulu.
- D- Komisyonlar

MECLİS

Meclisin oluşumu, süresi ve üye sayısı

Meclis, "Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Organ Seçimleri Hakkında Yönetmelik" hükümlerine göre 14 üyeden oluşur. Borsanın karar ve denetim organı olan Meclisin görev süresi dört yıldır. Borsa Meclisinin ilk toplantısında, dört yıl için bir başkan ile bir başkan yardımcısı ve bir kâtip üye seçilir. Meclis başkan ve yardımcıları, yönetim ve disiplin kurulu başkanlığına ve üyeliğine seçilemezler.

Meclisin görev ve yetkileri

- a- Aynı çalışma alanı içindeki diğer borsaların görüşü alınmak kaydıyla, meclis üye tam sayısının üçte birinin veya yönetim kurulunun teklifi üzerine, uyulması zorunlu mesleki kararlar almak,
- b- Bütçeyi, aylık mizan ve bütçe izleme raporunu, fasıllar arası aktarma taleplerini, ek ödeneğe ilave edilmesi veya olağanüstü ödenek konulması tekliflerini incelemek ve onaylamak,
- c- Kendi üyeleri arasından dört yılda bir muhtelif teşekküllerin genel kurullarında borsayı temsil edecek delegeleri seçmek,
- d- Yönetim kurulu, disiplin kurulu ile kendi üyeleri arasından ihdas edeceği komisyonların üyelerine verilecek huzur hakkını tespit etmek,
- e- Borsaya dahil maddelerin asgari tescil miktarlarını tespit etmek ve Birliğin olumlu görüşü üzerine Bakanlığın onayına sunmak,
- f- Kanuni süresi içinde tescil ettirilmeyen muamelelere ait cezaların makbul mazeret halinde kaldırılmasına karar vermek,
- g- Gerekli görmesi halinde, borsanın maddi duran varlıkları ile nakdi varlıklarının teminat altına alınması maksadıyla emniyet sigortası yaptırmak,
- h- Kanunun 39'uncu maddesi ile verilen görevleri yapmak.

YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulunun oluşumu, süresi ve üye sayısı

Yönetim kurulu, "Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Organ Seçimleri Hakkında Yönetmelik" hükümlerine göre 5 üyeden oluşur. Borsanın yürütme organı olan yönetim kurulunun görev süresi dört yıldır. Yönetim kurulu başkanı, meclis tarafından, kendi üyeleri arasından yönetim kurulu asıl ve yedek üyeleri ile birlikte seçilir. Yönetim kurulu, seçimi izleyen ilk toplantısında, dört yıl için bir veya iki başkan yardımcısı ile bir sayman üye seçer.

Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri

- a-Borsanın gelir ve giderleri ile ilgili her türlü ücret tarifelerini hazırlamak ve Meclisin kabulüne sunmak,
- b- Bütçeye ve Meclis kararlarına uygun olarak gerekli harcamaları yapmak,
- c- Gerekli hallerde yetkilerinden bir kısmını başkana, üyelerinden birine veya birkaçına yahut genel sekretere devretmek,
- d Ekonomik, mali, sosyal, kültürel ve gerekli görülen diğer konularda her türlü incelemeleri yapmak ve raporlar düzenlemek,
- e- Borsanın çalışma alanına münhasır olmak üzere, gerekli gördüğü veya ilgililerin talep ettikleri maddelerin fire, zayıt ve randıman oranlarını; ilgili meslek komitesinin görüşü veya gerekli durumlarda yönetim kurulu tarafından görevlendirilecek eksper heyetinin raporu üzerine tespit etmek,
- f- Kayıtlı üyelerin derecelerini incelemek ve gerekli revizyonu yapmak,
- g- Bütçe dışı yapılacak harcama tekliflerini meclisin onayına sunmak,
- h- Mesleki konularda görüş oluşturmak amacıyla dört ayda bir düzenlenecek il oda ve borsa yönetim kurulları ortak toplantılarına katılmak.
- ı- Kanunun 41'inci maddesi ile verilen görevleri yapmak.

DISİPLİN KURULU

Disiplin Kurulunun oluşumu, süresi ve üye sayısı

Borsa disiplin kurulu, "Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Organ Seçimleri Hakkında Yönetmelik" hükümlerine göre altı asıl ve altı yedek üyeden oluşur. Disiplin kurulunun görev süresi dört yıldır. "Oda ve Borsa üyelerine verilecek disiplin ve para cezaları ile disiplin kurulu ve yüksek disiplin kurulu hakkında yönetmelik "gereğince; Disiplin kuruluna seçilen üyelerin en az lise veya dengi okul mezunu olması şarttır.

Disiplin kurulu, seçimden sonraki ilk toplantısında, üyeleri arasından bir başkan seçer. Gerekliğinde, başkanın veya yönetim kurulu başkanının çağrısı üzerine toplanır. Ayrıca, en az üç üyenin disiplin kurulu başkanlığına hitaben yapacağı yazılı talep üzerine disiplin kurulu, üç gün içinde başkan, yokluğunda en yaşlı kurul üyesi tarafından toplantıya çağrılır.

Disiplin kurulu toplantılarına, başkanın yokluğunda en yaşlı üye başkanlık yapar. Borsa disiplin kurulunun görevleri Kanunun 44'üncü maddesi ile düzenlenmiştir.

Temsil Yetkisi

Borsayı protokolde Meclis Başkanı veya görevlendireceği Meclis Başkan Yardımcısı temsil eder. Borsanın hukuki temsilcisi Yönetim Kurulu Başkanıdır.

Komisyonlar

Komisyonların kuruluşu

Borsa meclisi, üyelerinin seçiminin kesinleşmesinden itibaren yapacağı ilk toplantısında kendi üyeleri arasından üç kişiden oluşan hesapları inceleme komisyonunu seçer. Hesapları inceleme komisyonu üyelerinin görev süresi yerlerine yenileri seçilinceye kadar devam eder. Ayrıca meclis, kendi üyeleri arasından mesleklere ve sorunlara göre ihtisas komisyonları kurabilir. Borsamızda yem ve yem hammaddeleri meslek ihtisas komisyonu, süt ve süt ürünleri meslek ihtisas komisyonu, beyaz et, kırmızı et ve yumurta meslek ihtisas komisyonu ve hububat ve yağlı tohumlar komisyonu bulunmaktadır.

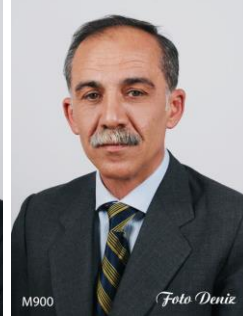
Hesapları inceleme komisyonu

Hesapları inceleme komisyonu, borsanın mali işleriyle ilgili konuları inceleyen komisyondur. Bu komisyon, borsa meclis üyeleri içinden 3, üyeden oluşur. Hesapları inceleme komisyonu, bir başkan ile bir başkan yardımcısını seçer. Komisyona başkan, yokluğunda başkan yardımcısı başkanlık eder. Hesapları İnceleme Komisyonunun meclis sözcülüğü başkan veya başkan yardımcısı veya üyelerden biri tarafından yapılır.

Hesapları inceleme komisyonunun görev ve yetkileri aşağıda gösterilmiştir:

- a- Meclis başkanı tarafından havale edilen bütçe tasarısını, meclis başkanının belirleyeceği süre içinde inceleyerek, görüşünü bir rapor halinde meclise sunmak,
- b- Meclis başkanı tarafından havale edilen kesin hesabı, meclis başkanının belirleyeceği süre içinde inceleyerek, görüşünü bir rapor halinde meclise sunmak,
- c- Gerekli gördüğünde, tahsilat ve harcamalar ile diğer muhasebe iş ve işlemlerini toplantı dönemlerinde kontrol etmek,

BORSAMIZ MECLİSİ



BAŞKAN
İsmail TUNÇBİLEK

BAŞKAN VEKİLİ
Erkan SOYYILMAZ



ÜYE
Halit SEZGİN



ÜYE
Şükrü FUNDA



ÜYE
Ahmet TURAN



ÜYE
Muzaffer ZENGİN



ÜYE
Hamdi SELÇUK



ÜYE
Mehmet AYTEKİN



KATİP ÜYE
Recep GÜNGÖR



ÜYE
Raif OCAK



ÜYE
Can Ata TAN



ÜYE
Hayri ÇELİK



ÜYE
Mustafa ÇÖMEZ



ÜYE
Cengiz KÜÇÜKKÖSELECİ

BORSAMIZ YÖNETİM KURULU



BAŞKAN
Halit SEZGİN



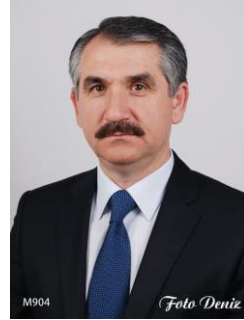
BAŞKAN YRD.
Şükrü FUNDA



ÜYE
Ahmet TURAN

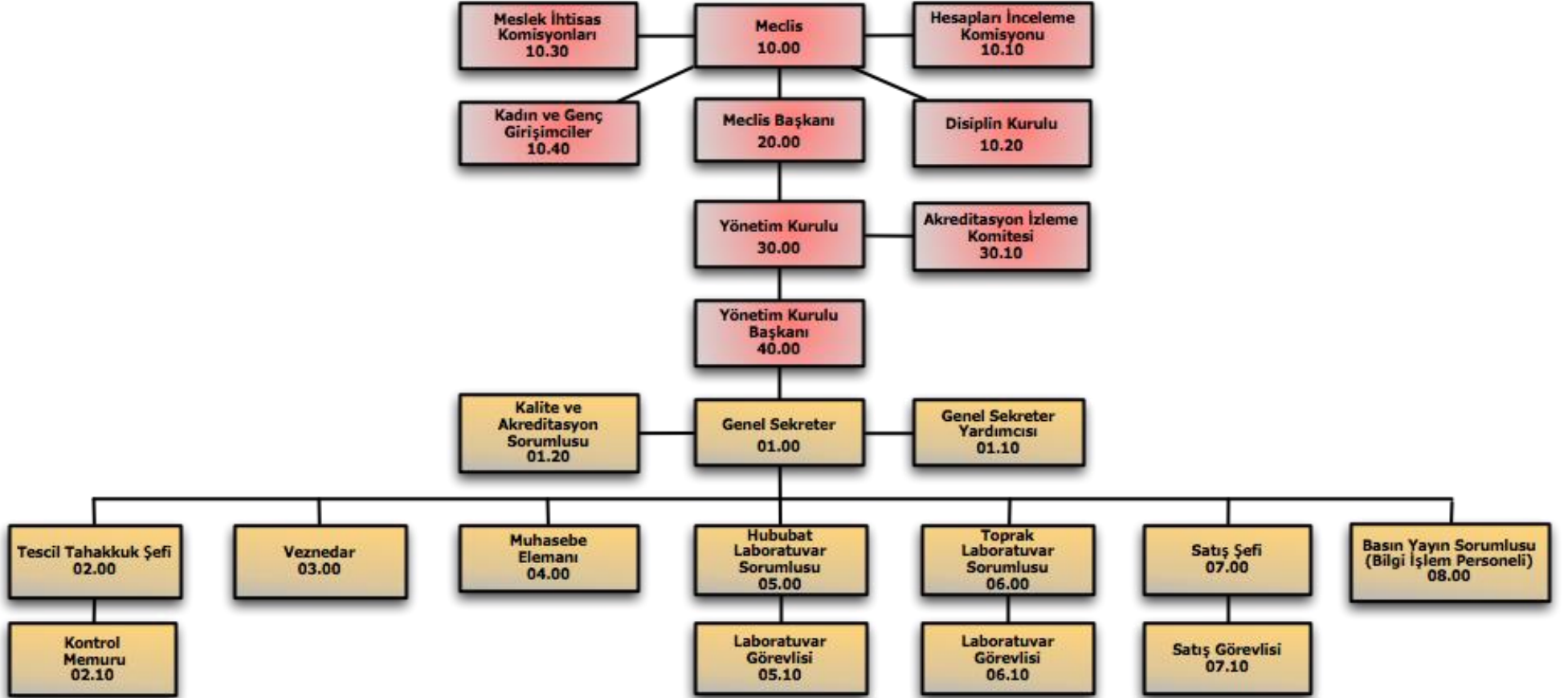


BAŞKAN YRD.
Muzaffer ZENGİN



SAYMAN ÜYE
Raif OCAK

BANDIRMA TİCARET BORSASI ORGANİZASYON ŞEMASI



2. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

A. Donanım ve Yazılım Sistemleri

Bilgi teknolojisi öğrenme ortamına temel teşkil etmektedir ve toplumdaki bireylerin yaşam boyu sürekli eğitim görmelerine bilgi dağarcıklarını ve ufuklarını genişletebilmeleri de, mesleklerine yönelik yeni beceriler kazanmalarında bilgi iletişim teknolojilerinin katkıları göz ardı edilmeyecek kadar büyüktür. Borsamız da bilgi ve teknolojiyi etkin araçlar olarak kullanarak modern Borsacılık hizmetleri sunmak ve üyelerine en iyi hizmeti sunmak amacıyla donanım ve yazılım kapasitesini her yıl geliştirmiştir.

Donanım Araçları	Sayı	Donanım Araçları	Sayı
Kişisel Bilgisayar	35	Televizyon	5
Server	3	Fotokopi Makinası	2
Yazıcı	11	Kesintisiz Güç Kaynağı	3
Tarayıcı	2	Jeneratör	1
Faks	2	Profesyonel Ses Sistemi	3
Projeksiyon	3	Güvenlik Kamera Sistemi	40

Microsoft Sürümü	Kullanılan Lisans Adedi	Microsoft Sürümü	Kullanılan Lisans Adedi
Microsoft Windows XP Professional	8	Microsoft Windows Vista Home Basic	1
Microsoft Windows 7 Professional	23	Microsoft Office SBE 2003	5
Microsoft Windows 7 Home Premium	2	Microsoft Office Home & Business 2010	5
Microsoft Windows XP Home Edition	2	Windows Server 2003 Std. R2 1-4 CPU 5Call	1
Microsoft Windows Vista Home Premium	1	Antivirüs	29

TS EN ISO 9001 KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ ÇALIŞMALARI

Borsamız kalite yolculuğuna 2007 yılında özel bir firmayla başlamıştır. 2013 yılında TSE ile yapılan protokol kapsamında belgemizi TSE'ye taşıdık. ISO 9001 Kalite Yönetim Sisteminin son revizyonu 15.Eylül.2015 tarihinde yayınlanmıştır. Standardın yeni revizyonu kalite yönetim sistemine "risk bazlı düşünme" bakış açısını katarak mevcut iş süreçlerinin kalite yönetim süreçleriyle bütünleştirilmesini amaçlayan bir yapıya ulaşmıştır.

Borsamız mevcut sistemini yeni versiyona uyumlu hale getirerek Haziran ayında yapılan gözetim denetiminde başarılı olmuş ve bölgemizde ISO 9001:2015 belgesini alan kamu kuruluşlarından biri olmuştur.

ODA/BORSA AKREDİTASYON SİSTEMİ ÇALIŞMALARI

2008 yılında akredite olan ilk 7 borsa arasında yer alan kurumumuz 3'er yıllık arayla TOBB Akreditasyon Kurulu ve bağımsız bir denetim şirketi tarafından denetime tabi tutulmaktadır. Akreditasyon sistemi çerçevesinde belge yenileme denetimimiz 17.Ağustos.2017 tarihinde yapılmıştır. Denetim sonucunun Akreditasyon Kurulunca onaylanmasıyla birlikte 2020 yılına kadar A sınıfı hizmet belgemiz yenilenmiştir.

ISO/IEC 17025 AKREDİTASYON ÇALIŞMALARI

Altyapısını tamamlayan, analizleri uluslararası standartlara uygun olarak yapan Hububat laboratuvarımız 2015 yılından bu yana üyelerimize ve müstahsillerimize akredite laboratuvar olarak 8 analizde hizmet vermektedir. 2017 yılında yapılan Yetkili Sınıflandırıcı ve Akreditasyon denetimlerini başarıyla tamamlayan laboratuvarımız bölgemiz üreticisi ve tüccarına hizmet vermektedir.

SOSYAL SORUMLULUK ANLAYIŞI

Borsamız 5174 sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanunu ve bu kanun çerçevesinde çıkartılan yönetmelikler çerçevesinde çalışmalarını yürütmek ve üyelerine, üreticilerine hizmet etmekle kalmayıp içinde bulunduğu coğrafyanın sosyal gelişimi içinde çaba göstermektedir. Bu doğrultuda eğitimden, hayır kurumlarından sağlığa kadar uzanan geniş bir yelpazede toplum hayatını ilgilendiren konulara ilişkin maddi destek sağlamaktadır.

2017 YILI YAYINLARIMIZ

Borsa Dergisi: Her yıl yayınlanan üyelerimize, ülkemizdeki Oda ve Borsalara, Kamu Kurum ve Kuruluşlarına, Yurtdışı Temsilciliklerine, Büyükelçiliklere ücretsiz olarak gönderilen dergimizin faaliyetlerimiz, projelerimizi sosyal yaşama ait çeşitli tanıtım, makale ve röportajların yer aldığı bir yayın aracımızdır.

İhale Süreci Akış Dokümanı: Borsamız üyelerinin yararlanabileceği desteklere başvuru için süreç akışı belirlenmiştir.

Sınai Mülkiyet Kanunu ile Gelen Yenilikler: Tasarım, Patent, Coğrafi İşaretlerle ilgili yapılan düzenlemeleri içermektedir.

Marmara Bölgesinde Soya Tarımı: Bölgemizde yapılan soya çalışmaları anlatılmaktadır.

Telif Hakları Yasası: Yeni düzenlemeyle ilgili bilgiler anlatılmaktadır.

2017 Yılı Süne Raporu: Hububat Laboratuvarımızın verileri kullanılarak bölge süne raporu hazırlanmıştır.

Hububat Laboratuvarı Faaliyet Raporu: Hububat laboratuvarımızın yapmış olduğu faaliyetleri içermektedir.

Toprak Laboratuvarı Faaliyet Raporu: Toprak laboratuvarımızın yapmış olduğu faaliyetleri içermektedir.

Bültenler: Borsamız işlemleri aylık ve yıllık bültenler şeklinde hazırlanıp web sitesinde paylaşılmakta, borsalara mail olarak gönderilmektedir.

Faaliyet Raporu: Oda/Borsa Akreditasyon Sistemi kriterlerini de kapsayacak şekilde oluşturulan faaliyet raporumuz her yıl yayınlanan dergimizle birlikte gönderilecektir.

2017 YILI BASIN YAYIN FAALİYETLERİ

Borsamız tarafından gerçekleştirilen faaliyetlerin halkımıza duyurulması amacı ile 1 adet video hazırlanmış ve web sitesinde yayınlanmaktadır. Borsamızda düzenlenen organizasyonlarda tanıtım videosunun gösterimi yapılmaktadır.

2017 yılında borsamızın yıllık dergisi dağıtılmış olup 2018 yılında da yeni basılacak olan borsa dergisi üyelerimize dağıtılacaktır. Basılı yayınlarımızın yanı sıra web sayfamızda da Yayınladığımız ihale süreci akış dokümanı, sınai mülkiyet kanunu ile gelen yenilikler, Marmara Bölgesinde soya tarımı, telif hakları yasası ve 2017 yılı süne raporu adında sektörel raporlar dijital olarak hazırlanmış olup yayınlanmıştır.

Bu tür sektöre yön verecek ve fikir oluşturacak rehber niteliği taşıyan yayınlarımız önümüzdeki dönemlerde de devam edecek olup web sayfamızdan dijital doküman olarak “yayınlarımız” kategorisinde yer alacaktır.

Borsamızın çalışmaları, projeleri ve faaliyetleri hakkında kamuoyunu doğru bilgilendirmek amacı ile Borsamızın tüm faaliyetleri kamera ve fotoğraf makinesi aracılığıyla kayıt altına alınıp, haberleştirilerek elektronik posta, telefon, gibi araçlar üzerinden işitsel, yerel ve ulusal basın yayın kuruluşlarına, ajanslara iletilerek kamuoyu haberdar edilmiştir. Ayrıca Başkanımız ile basın yayın mensuplarının görüşmeleri, Başkanın gazete, TV, radyo kurum ve kuruluşlarına ziyaretini, radyo ve TV’lerde canlı yayınlara katılımını organize edilmiştir. Ayrıca, Basın yayın faaliyetlerinde kullanılan teknolojik cihazların hizmet kalitesini arttırmak amacıyla bakım-onarım ve yenileme çalışmaları periyodik olarak yapılmıştır.

Borsamızın faaliyetlerinin yer aldığı, video kayıtları montaj programları aracılığıyla kurgulanarak, başta ajanslar olmak üzere, yerel ve ulusal televizyon kanallarının FTP adreslerine ve sosyal medyaya haber formatında servis edilmiştir. Bu kapsamda, borsamızın faaliyet ve hizmetlerine yönelik günlük haberler, ajanslar, yerel ve ulusal medya kanalları aracılığı ile kısa zamanda kamuoyuna duyurulması sağlanmıştır. Yönetim Kurulu Başkanımız, Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Sekreterimiz ve Yerel Basın katılımıyla her yılbaşında yapılan periyodik toplantılarda bilgi paylaşımı yapılmıştır.

Ulusal ve yerel basında internet, gazete ve televizyon iletişim kanallarından, Borsamız hakkında çıkan haberler taranarak arşivlenmiştir. Taranan haberler, dosyalanarak yılsonunda Kalite ve Akreditasyon çalışmalarında kullanılmak üzere Genel Sekreterlik makamına iletilmiştir.

Borsamız Kurumsal İnternet Sitesi'nde bulunan yayınların güncel tutulması sağlanarak; etkinlik, haber, duyuruların vb. siteye eklenmesi ve görsellerin oluşturulması, sayfalarının güncellenmesi çalışmaları yapılmıştır. Sosyal medya üzerinden (facebook, twitter vb.) etkinlikler ve faaliyetler kurumsal siteyle eş zamanlı olarak paylaşılmaktadır.

Bilgi Edinme Hakkı Kanunu uyarınca, Borsamıza gelen talepler alınarak ilgili birimlere iletilmekte, takibi yapılmakta ve sonucu hakkında ilgisine bilgi verilmektedir. Borsamıza yapılan 68 bilgi edinme talebinin 67 tanesi cevaplandırılmış; 1 tanesi üyelerimize yönlendirilmiştir. Üyelerimiz tarafından telefon yoluyla ya da sözlü veya yazılı olarak iletilen talep ve şikâyetler, ilgili birimlere iletilerek takibi yapılmış ve sonucu hakkında ilgisine bilgi verilmiştir. Üyelerimizin beklenti ve talepleri, borsamızın üst düzey yetkililerine doğrudan ulaştırılmıştır.

Ayrıca Ocak 2017 tarihinden itibaren bir sene boyunca Borsamız tarafından olarak bayramlar ve yılbaşında üyelerimize ve oda-borsalara tebrik gönderilmiştir. Borsamız hakkında Yerel Basında 105 adet haber, 20 adet tebrik, taziye vb. ilan yayınlanmıştır. Ulusal kanallarda ve internette 60 adet haberimiz yer bulmuştur. 2017 yılında web sitemiz 2016 yılına göre %35 artarak 50.612 kez tıklanmıştır.

3. İnsan Kaynakları

İnsan Kaynakları Yönetimi

2017 yılı sonu itibarıyla kadrolu ve sözleşmeli çalışan sayımız 8'dir. Kadrolu ve Sözleşmeli Personelimizin 1 tanesi Yüksek Lisans Mezunu, 5 tanesi Lisans Mezunu, 1 tanesi Ön Lisans Mezunu, 1 tanesi Lise mezunudur. Özel güvenlik personeli ABS Güvenlik firmasından hizmet şeklinde alınmaktadır. Kurumumuzda çalışan kadrolu ve sözleşmeli personellerimize her yılbaşında ferdi kaza sigortası yaptırılmaktadır. Ayrıca 26 Kasım 2008 Tarih ve 2008/13-52 sayılı Meclis Kararıyla uygulanan Performans Yönetim Sistemi bulunmaktadır.

Personelin İstihdam Şekline ve Cinsiyete Göre Dağılımı

İstihdam Şekli	Bayan	Erkek	Toplam
Kadrolu Personel	-	1	1
Sözleşmeli Personel	3	4	7
Özel Güvenlik Personeli	-	5	5
TOPLAM	3	10	13

4. Birimlerimiz ve Görevleri

Genel Sekreterlik: Genel Sekreter, Borsa personelinin disiplin ve sicil amiridir. Genel Sekreter, mevzuat, Meclis ve Yönetim Kurulunun almış olduğu kararlar dahilinde Borsa organlarının görevlerini eksiksiz yapabilmelerini sağlamak için her türlü tedbiri almakla yükümlüdür. Genel Sekreter bütün kuruluşlarla yapılacak iş ve işlemlerle ilgili Borsayı hukuken bağlayan hukuki işlemler dışındaki her türlü yazışmalar ile kendisine Yönetim Kurulu tarafından verilen limitler dahilinde taahhütname sözleşme, vekaletname gibi hukuki işlemlerde resen imza yetkisine sahiptir.

Tescil ve İstatistik : Tescil ve İstatistik Şefi Servisin idari amiridir. Borsada yapılan tescil işlerinden sorumludur. Tescil işlemlerinin doğru ve hızlı bir şekilde yapılması ve gerekli istatistiki rapor ve grafiklerin oluşturulmasını sağlar. Tescil ve İstatistik Memuru Borsa içinde yapılacak alım ve satımları tanzim ve idare etmek, Tescile getirilen alım satım beyannamelerini tetkikle, usulüne uygun doldurulmuş ve Borsa'ya sorumluluk getirmeyecek olanları tescil etmek ve muameleleri bilgisayar aracılığı ile tescil ve diğer kayıtları yapmaktan sorumludur.

Bilgi İşlem: Borsamızda kullanılmakta olan, bilgisayarların, programların, web sitesinin, elektronik cihazlarının sürekli ve düzenli şekilde kullanımından sorumludur.

Muhasebe: Muhasebe kayıtlarının kanun ve yönetmelikler kapsamında günü gününe ve muntazam olarak yapılmasından sorumludur. Üye bilgilerinin güncellenmesi, yeni üye kayıt evraklarının incelenmesi, personel dosyalarının düzenlenmesi ve güncellenmesi de bu bölümün sorumluluğundadır.

Hububat Laboratuvarı: Gerek Borsa Üyelerinin ve gerekse Müstahsillere ait ürünlerin borsa laboratuvarında kimyasal ve fiziksel analizlerinin, standartları çerçevesinde analizlerinin hızlı ve güvenilir bir şekilde yapılmasını sağlar.

Toprak Laboratuvarı: Gerek Borsa Üyelerinin ve gerekse Müstahsillere ait toprakların standartlar çerçevesinde analizlerinin hızlı ve güvenilir bir şekilde yapılarak çıkan değerlere göre gübre tavsiyesinde bulunan, üreticilerimizin gübre masraflarını en aza indirmek için çalışmalar yapar.

Özel Güvenlik ve Kantar : 5188 Sayılı Yasa ve Yönetmelikte belirtilen hükümler çerçevesinde Borsa Sitesindeki işletme ve çalışanların güvenliğinden sorumludur. Borsamız sitesi 40 adet kamera ile 24 saat izlenmektedir. Borsa giriş-çıkışları mobese kamerayla izlenmektedir. Borsamız kantarı üyelerimizin ve müstahsillerin araçlarının hızlı ve güvenilir bir şekilde tartımından sorumludur.

Satış ve İdari İşler: Borsamızda 1940 yılından bu yana salon satışı yapılmaktadır. Bu birimin görevi salon satışının hızlı ve güvenilir bir şekilde yürütülmesini sağlamaktır. 2016 yılında elektronik salon satışına geçilmiştir. Bilgi İşlem, Laboratuvar ve kantar birimiyle koordineli olarak çalışmaktadır.

Kalite ve Akreditasyon: ISO 9001 ve Oda/Borsa Akreditasyon sisteminin gerektirdiği belgelerin hazırlanması ve uygulanması, personel ve meclisin sistem hakkında bilgilendirilmesi için gerekli toplantıların yapılması, sistemin işlerliği için gerekli tetkiklerin planlanması ve eğitimlerin planlanması bu birimin sorumluluğundadır.

Basın-Yayın: Borsanın yazılı basın, televizyon ve radyo ile olan ilişkilerini, kamuoyu oluşturma çalışmalarını yürütmek, Borsayı ilgilendiren yayınlanmış haber, yorum, makale ve ekonomik haberleri derlemek, arşivlemek, Yerel ve ulusal basın muhabirleriyle ilişki kurmak ve ilgili yerel ve ulusal olayları izlemek, sosyal medya hesapları ve web sitesinin güncellenmesi bu birimin sorumluluğundadır.

5. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Yönetimsel, mali ve operasyonel faaliyetlerin belirlenmiş strateji ve planlara uygun bir şekilde gerçekleştirilmesinde yöneticilere yardımcı olan politika, prosedür ve yöntemlerdir. Kontrol faaliyetleri ile kurumsal risklerin azaltılması amaçlanmaktadır.

Kontrol faaliyetleri, risklerin azaltılmasına yönelik ana strateji olarak işlev gösterir. Önleyici, yönlendirici, düzeltici ve/veya tespit edici mahiyette olabilir. Yetki ve onay mekanizmaları, görev tanımları, mutabakatlar, revizyonlar, iç doğrulamalar, kurum varlıklarının korunmasına yönelik erişim kısıtlamaları (fiziki ve kaydi), mali kontroller, süreçlerin gözden geçirilmesi, mevzuat değişiklikleri genel kontrol faaliyetleri arasında yer alır.

Her kurum kendi faaliyetleri, organizasyon yapısı, yönetimi ve kültürüne uygun kontrol faaliyetleri tasarlar ve uygulamaya alır. Kontrol faaliyetleri hemen her kurumda, tüm iş süreçlerinde işin gereği olarak bulunmalıdır.

Borsamızın mali kontrolleri her ay başında Yönetim Kurulunda, her ay sonunda Mecliste, 3 ayda bir Hesapları İnceleme toplantılarında kontrol edilmektedir. Süreç hedefleri ve beklentiler her ay düzenli olarak yapılan personel toplantılarında gözden geçirilmektedir. Stratejik Plan ve İş Planları üç ayda bir yapılan Stratejik İzleme Komite toplantılarında gözden geçirilmektedir.

TOPLANTI ADI	ÜYE SAYISI	TOPLANTI PERİYODU	TOPLANTI SAYISI	GENEL KATILIM YÜZDESİ
Meclis Toplantıları	14	Aylık	14	92,35
Yönetim Kurulu Toplantıları	5	Haftalık	52	95
Hesapları İnceleme Kurulu	3	3 Aylık	5	100
Stratejik İzleme Komitesi	5	3 Aylık	4	100
Personel Toplantıları	11	Aylık	12	100
YGG	7	Yılda Bir	1	100

İç İletişim

Kurum içi ve dışı iletişim yöntemleri belirlenerek Kalite Yönetim Sisteminde tanımlanmıştır.

İÇ İLETİŞİM				
NE	NE ZAMAN	KİMİNLE YAPILIYOR	NASIL YAPILIYOR	KİM SORUMLU
Bilgilendirme	Değişikliklerde	Personel	Kanun değişikliklerinde, kuruma gelen yazılarda	Genel Sekreter
Dokümantasyon	Revizyon	Personel	e-mail atılır, ortak paylaşım klasöründe güncellenir	KYS Sorumlusu
Personel Toplantıları	Ayda bir	Personel	Süreçlerin performansları, hedefler, sorunlar ve çözüm önerileri	Genel Sekreter
YGG	Yılda Bir	Üst Yönetim, personel	Hedeflerle ilgili iyileştirme çalışmaları ve sonuçlar	Yönetim Kurulu Başkanı
DIŞ İLETİŞİM				
Basılı veya elektronik ortamda iletilen haberler	Etkinlik sonrası	Üyeler	Etkinlik haberleri, basın bültenleri web, mail, sosyal medyada	Basın-Yayın Sorumlusu
Yayınlar	Yeni yayınlandıklarında	Üyeler	Web sitesinde yayınlar bölümüne veya posta yoluyla	Basın-Yayın Sorumlusu
Etkinlikler	Etkinlik takvimine göre	Üyeler, Üreticiler	Web sitesi, SMS, Sosyal Medya'dan etkinlik afişi paylaşılır	Basın-Yayın Sorumlusu
Faaliyet Raporu	Her yıl Ocak ayı	Üyeler	Onaylanan faaliyet raporu posta, mail yoluyla gönderilir, web sitesinden yayınlanır	Akreditasyon Sorumlusu
Lobi faaliyetleri	Gelen talepler üzerine	Üst düzey yetkililerle	Üyelerin yaşadığı sektörel sorunlar TOBB nezninde ilgili makamlara yazıyla iletilir.	Yönetim Kurulu Başkanı

Risk Değerlendirme

Kurumun tüm iş birimleri ve süreçlerindeki riskler belirlenir ve analiz edilir. Risk değerlendirmesi, hedeflere ulaşmayı engelleyebilecek risklerin tanımlanmasına, ölçülmesine ve riskin nasıl değerlendirilmesi gerektiğine dair kararlara temel oluşturur.

Bunun sebebi; ekonomik, endüstriyel, hukuksal ve yönetsel şartların değişmeye devam edecek olması ve bu değişime ait özel riskleri tanımlayacak ve bunlarla baş edecek mekanizmalara ihtiyaç duyulmasıdır. Risk değerlendirme aşamasında, birim ve süreçleri etkileyen tüm kritik riskler tespit edilir, kuruma verebilecekleri zarar çerçevesinde ölçülür ve kritiklik düzeyleri tespit edilir.

Risk değerlendirme faaliyetlerinin amacı, kuruluşun iş süreçlerini etkileyen tüm kritik risklerin ortaya çıkartılarak, kontrol altına alınmasını sağlamaktır. Risk değerlendirmelerinde, kurum genelinde gerçekleşen önemli hata ve suiistimaller, verimsizlikler, darboğazlar, değişimler, yenilikler ve dışsal faktörlerin etkileri göz önünde bulundurulmalıdır.

Açıklama	Tehdit	Önlem
Faiz Riski	Faiz oranlarının düşmesinden kaynaklı riskler	Değişik bankalardan faiz oranları alınarak en avantajlı vade, faiz oranına göre mevduatların değerlendirilmesi

Kur Riski	Döviz kur değişimlerinin yaratacağı riskler	Kurdan kaynaklı mali değerlerimiz bulunmamaktadır.
Kredi Riski	Kredi kullanımı sonrası oluşacak	Kredi kullanılmamaktadır.
Mevzuat Riski	Tescil Ücretlerinin azalması veya kaldırılması	Borsamızın tescil harici gelirlerinin de arttırılması, masrafların en aza indirgenmesi
Piyasa Riski	Ekonomik kriz sonrası yapılan hizmetler karşılığı alınacak ücretlerinde toplanmasında yaşanabilecek riskler	Yapılan işlemler karşılığı alınacak olan ücretler Ticaret Borsalarına tabi maddeler ve bu maddelerin alım-satımına ilişkin yönetmeliğin 14.maddesi uyarınca peşin olarak tahsil edilmektedir.
Nakit Yetersizliği	Borçların ödenmemesi	Bütçe talimatına göre tahsil edilebilecek bedellerin sürekli kontrol edilmesi
Operasyonel Risk	Bilgi eksikliğinden doğacak mali	Personele gerekli eğitimlerin verilmesi
	Afetler sonrası doğacak kayıplar	Binaların ve demirbaşların Afetlere karşı her yıl sigortalanması, elektronik cihazlara ECS yaptırılması, Hububat laboratuvarına Mesleki Sorumluluk Sigortası yaptırılması

6. LOBİCİLİK FAALİYETLERİ

Günümüzde modern yönetimlerin temel özelliklerinden birisi sivil toplum kuruluşlarının karar alma sürecinin her aşamasına katılımının sağlanmış olmasıdır. Sivil toplumun karar alma sürecindeki aktörleri etkilemede kullandığı yöntemlerden biriside lobicilik faaliyetleridir. Lobicilik faaliyetleri karar verme süreçlerini etkileme ve yönlendirme stratejisidir. Lobicilik faaliyetlerinin başarılı olabilmesi tek başına yapılan çalışmalarla değil toplu bir bilinçle organize çalışmalarla mümkündür.

Lobicilik doğrudan ve dolaylı olmak üzere iki şekilde yapılmaktadır. Doğrudan lobicilik faaliyetinde karar alıcılar ile doğrudan temasa geçmek asıldır. Yüz yüze görüşme, bilgi sunma, komite oturumları, mektup gönderme, halkla ilişkiler çalışması yapma, lobiler arasında işbirliği ve koalisyonlar ise lobilerin kullandığı dolaylı yöntemlerden bazılarıdır.

Lobi Faaliyetleri etkinlik listesinde paylaşılmıştır.

II. PAYDAŞ VE GZTF ANALİZİ

Bandırma Ticaret Borsası stratejik planında yer alan stratejik amaçların belirlenmesinde, paydaşlar ve beklentileri büyük önem taşımaktadır. Bu nedenle ilgili paydaşların görüşlerinin plana dahil edilmesi için, durum analizine temel oluşturacak paydaş analizleri yapılmaktadır.

Önemsiz	İzle	Bilgilendir
Önemli	Çıkarlarını gözet, Çalışmalarına dahil et	Birlikte Çalış

PAYDAŞ ADI	PAYDAŞ TÜRÜ	NEDEN PAYDAŞ	Paydaşın Kuruluşu Etkileme Gücü (Zayıf/Güçlü)	Kuruluşun Paydaşın Beklentilerine Verdiği Önem (Önemli/Önemsiz)	ÖNCELİĞİ	Yapılacak Faaliyet
Balıkesir Büyükşehir Belediyesi	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış	Toplantılarına katılım sağla, etkinliklere davet et, görüş ve önerilerine cevap ver
Balıkesir Teknopark	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış	Toplantılarına katılım sağla, faaliyetleriyle ilgili üyelerini bilgilendir
Balıkesir Valiliği	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış	Toplantılarına katılım sağla, etkinliklere davet et, görüş ve önerilerine cevap ver
Bandırma 17 Eylül Üniversitesi ve MYO'lar	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış	Toplantılarına katılım sağla, etkinliklere davet et, görüş ve önerilerine cevap ver
Bandırma Belediyesi	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış	Toplantılarına katılım sağla, etkinliklere davet et, görüş ve önerilerine cevap ver
Bandırma İlçe Emniyet Müdürlüğü	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış	Toplantılarına katılım sağla, etkinliklere davet et, görüş ve önerilerine cevap ver
Bandırma İlçe Gıda, Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış	Toplantılarına katılım sağla, etkinliklere davet et, görüş ve önerilerine cevap ver
Bandırma İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış	Toplantılarına katılım sağla, etkinliklere davet et
Bandırma Jandarma İlçe Komutanlığı	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış	Toplantılarına katılım sağla, etkinliklere davet et, görüş ve önerilerine cevap ver
Bandırma Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış	Toplantılarına katılım sağla, etkinliklere davet et, görüş ve önerilerine cevap ver
Bandırma Kent Konseyi	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Zayıf	Önemsiz	İzle	Etkinliklere davet et
Bandırma TB Çalışanları	İç Paydaş	Temel Ortak	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış	Sürekli bilgilendir, görüşlerini önemse, memnuniyeti ön planda tut
Bandırma TB Kurulları	İç Paydaş	Temel Ortak	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış	Öneri ve görüşlerini önemse, memnuniyeti ön planda tut
Bandırma TB Meclis	İç Paydaş	Temel Ortak	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış	Sürekli bilgilendir, görüşlerini önemse, memnuniyeti ön planda tut
Bandırma TB Yönetim Kurulu	İç Paydaş	Temel Ortak	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış	Sürekli bilgilendir, görüşlerini önemse, memnuniyeti ön planda tut
Bandırma Teknik Liseleri	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Zayıf	Önemli	Çıkarlarını gözet, Çalışmalarına dahil et	Projelerine sosyal ortak ol, etkinliklere davet et
Bandırma Ziraat Odası	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış	Ortak etkinlikler düzenle, üreticilerle ilgili ulaşamadığın bilgiler için başvur
Bankalar	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış	Etkinliklere davet et, faiz dönemlerinde Borsanın menfaatlerini ön planda tut
Basın	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış	Şeffaf yönetim anlayışına çerçevesinde çalışmalarını, projelerini, etkinliklerini paylaş
Bandırma Kamuoyu	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Zayıf	Önemli	Çıkarlarını gözet, Çalışmalarına dahil et	Şeffaf yönetim anlayışına çerçevesinde çalışmalarını, projelerini, etkinliklerini paylaş

III. STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

Borsamızın stratejik amaç ve hedeflerinin belirlenmesinde, misyonumuz, vizyonumuz, ilkelerimiz, paydaş beklentileri ve GZTF analizinden yararlanılmıştır. Buna göre faaliyetlerimiz gruplandırılmış, stratejik konu ve amaçlar belirlenmiş ve stratejik amaçlar için hedefler belirtilmiştir. Sonuçta 5 strateji 13 alt strateji ve 52 hedef belirlenmiştir.

STRATEJİ 1- MODERN BORSACILIK HİZMETLERİN GELİŞTİRİLMESİ

ALT STRATEJİ 1.1 Elektronik Satış Salonu Uygulamasını Başlatmak

ALT STRATEJİ 1.2 Hububat Laboratuvarının Akreditasyonunun Tamamlanması

ALT STRATEJİ 1.3 Lisanslı Depoculuk Faaliyetlerinde Yetki Alanımızın Genişletilmesi

STRATEJİ 2- TEKNOLOJİK VE FİZİKSEL ALT YAPIMIZIN GELİŞTİRİLMESİ

ALT STRATEJİ 2.1 Elektronik Arşivleme Sistemini Başlatmak

ALT STRATEJİ 2.2 Borsamız Binasının Depreme Karşı Güçlendirilmesi

STRATEJİ 3- KURUMSALLAŞMA SÜRECİNİN GELİŞTİRİLMESİ

ALT STRATEJİ 3.1 Strateji Geliştirme ve Uygulama Çalışmalarının Kurumsallaştırılması, Sürekli ve Etkin Kılınması

ALT STRATEJİ 3.2 Paydaşlarımız ile Etkili İletişim ve İşbirliği Altyapısı

ALT STRATEJİ 3.3 Çalışan Memnuniyetinin En Üst Düzeyde Tutulması

STRATEJİ 4- YENİLİKLERİN GELİŞTİRİLMESİ

ALT STRATEJİ 4.1 Üreticilerimizi farklı ürün yetiştirmeye teşvik etmek

ALT STRATEJİ 4.2 Rezerv Alanlarımızın Genişletilmesi

STRATEJİ 5. BÖLGEMİZİN TANITIMINDAKİ ROLÜMÜZÜN GELİŞTİRİLMESİ

ALT STRATEJİ 5.1 Yurt İçi ve Yurt Dışı Fuarlara Katılım Sağlamak

ALT STRATEJİ 5.2 Lobi Faaliyetlerinin Arttırılması

ALT STRATEJİ 5.3 Oda ve Borsalarla Olan İlişkilerimizin En Üst Düzeyde Tutulması

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- MALİ BİLGİLER

1. Gider Bütçesi Uygulama Sonuçları

Borsamızın 2017 yılı tahmini gider bütçesine konulan 2.550.000,00 TL ödeneğin yıl sonu harcaması 2.243.528,65TL olarak gerçekleşmiştir (%88).

2017 YILI GİDER BÜTÇESİ ANA KALEMLERİ	
792 Personel Giderleri Hesabı	978.299,58
793 Dışarıdan Sağlanan Fayda Ve Hizmetler	756.797,55
794 Çeşitli Giderler Hesabı	465.120,77
795 Vergi Resim Ve Harçlar	43.310,75
TOPLAMLAR	2.243.528,65

Harcamaların fonksiyonel yüzdesine bakıldığında %44'ünün personel giderleri; %34'ünün dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler; %21'inin, çeşitli giderler; %1'inin vergi, resim ve harçlardan oluştuğu görülmektedir.

2. Gelir Bütçesi Uygulama Sonuçları

Borsamızın 2017 yılı tahmini gelir bütçesine konulan 2.550.000,00 TL'nin yılsonu gerçekleşmesi 2.749.220,56 TL olarak gerçekleşmiştir (%108).

2017 YILI GELİR BÜTÇESİ ANA KALEMLERİ		
600	OLAĞAN GELİRLER HESABI	2.009.123,74
642	FAİZ GELİRLERİ HESABI	203.153,00
643	KİRA GELİRLERİ	500.665,51
645	MENKUL KIYMET SATIŞ GELİRLERİ	8.900,15
679	DİĞER OLAĞAN DIŞI GELİRLER HESABI	27.378,16
TOPLAMLAR		2.749.220,56

Gelirlerin fonksiyonel yüzdesine bakıldığında olağan gelirler %73'ünü; faiz gelirleri % 7'sini; kira gelirleri %18'ni; menkul kıymet satış gelirleri %0,1'ni; diğer olağandışı gelirler %1,90'nu oluşturmaktadır. Son 3 yıllık mali analiz raporu ektedir.

Bütçe Yapısı

YIL	GELİR	GİDER	KAR
2010	1.509.982,24	918.276,67	591.705,57
2011	1.864.556,61	1.350.010,47	514.546,14
2012	2.294.639,83	1.316.080,33	978.559,50
2013	2.159.667,91	1.453.474,50	706.193,41
2014	2.346.846,73	1.883.607,05	463.239,68
2015	2.353.923,77	1.665.514,82	688.408,95
2016	2.379.475,12	1.832.371,22	547.103,90
2017	2.749.220,56	2.243.528,65	505.691,91

İştirak/Ortaklık Adı	Pay (TL)	KARAR TARİHİ	KARAR SAYISI	KARAR MERCİİ
GTİ A.Ş.	25.000,00 TL	21.10.2015	2015/12-10	MECLİS KARARI
ÇELEBİ BANDIRMA LİMANI A.Ş.*	1.969.526,00 TL	13.06.2008	2008/7-46	MECLİS KARARI
BALO A.Ş.	362.000,00 TL	25.07.2011	2011/8-37	MECLİS KARARI
BORSA BANDIRMA ARACILIK HİZ.A.Ş.	200.000,00 TL	28.04.2016	2016/4-39	MECLİS KARARI
TEKNOKENT A.Ş.	22.000,00 TL	30.06.2015	2015/8-29	MECLİS KARARI
TOPLAM	2.578.526,00 TL			

Yıllara Göre İşlem Hacmi

Yıllar	İşlem Değeri(TL)	Değişim Miktarı (%)
2010	1.558.050.570,79	27,06 
2011	2.397.960.955,62	35,03 
2012	2.882.893.402,92	16,82 
2013	3.113.269.197,34	7,99 
2014	3.139.838.262,26	0,90 
2015	2.445.438.567,34	-22,11 
2016	3.239.079.052,04	32,46 
2017	4.337.419.366,49	33,91 

ÇEŞİTLİ KOMİSYONLARDA ve ŞİRKETLERDE BORSAMIZI TEMSİLE YETKİLİ MECLİS ÜYELERİ

İlçe Trafik Komisyonu	: H.Cengiz Küçükköseleci
Gençlik Hizmetleri Üst Kurulu	: Halit Sezgin
Adalet Komisyonu	: Hamdi Selçuk
Bandırma Kent Konseyi	: Mehmet Aytekin, Can Ata Tan
İ.İ.B.F Yüksek Öğrenim Vakfı	: İsmail Tunçbilek
Kütlü Pamukta Kirlenmeyi Önleyici Komisyon	: Ahmet Turan

Üzümde Rekolte Tahmin Komisyonu	: Ahmet Turan
Büyük Anadolu Organizasyonlar A.Ş.	: Halit Sezgin
UMEM Yönetim Kurulu	: Ertunç İşbay
TOBB YOİKK	: Raif Ocak
Lisanslı Depoculuk Tazmin Fonu	: Halit Sezgin
Zeyder	: Halit Sezgin
Teknokent A.Ş.	: Halit Sezgin
Bandırma Çelebi Limanı A.Ş.	: Halit Sezgin
TOBB Borsa Konseyi	: Halit Sezgin
Gümrük ve Turizm İşletmeleri A.Ş.	: Halit Sezgin
Kültür Eğitim Vakfı	: Halit Sezgin
Hesapları İnceleme Komisyonu	: Hayri Çelik, Mehmet Aytekin, Recep Güngör
Hububat, Baklagil ve Yağlı Tohumlar Komisyonu	: Şükrü Funda, Hamdi Selçuk
Beyaz Et, Yumurta, Kırmızı Et Komisyonu	: Hayri Çelik
Yem ve Yem Hammaddeleri Komisyonu	: Raif Ocak, Recep Güngör
GMKA Kalkınma Kurulu	: Halit Sezgin

IV- 2017 YILI İŞ PLANI MALİYET VE GERÇEKLEŞME YÜZDESİ

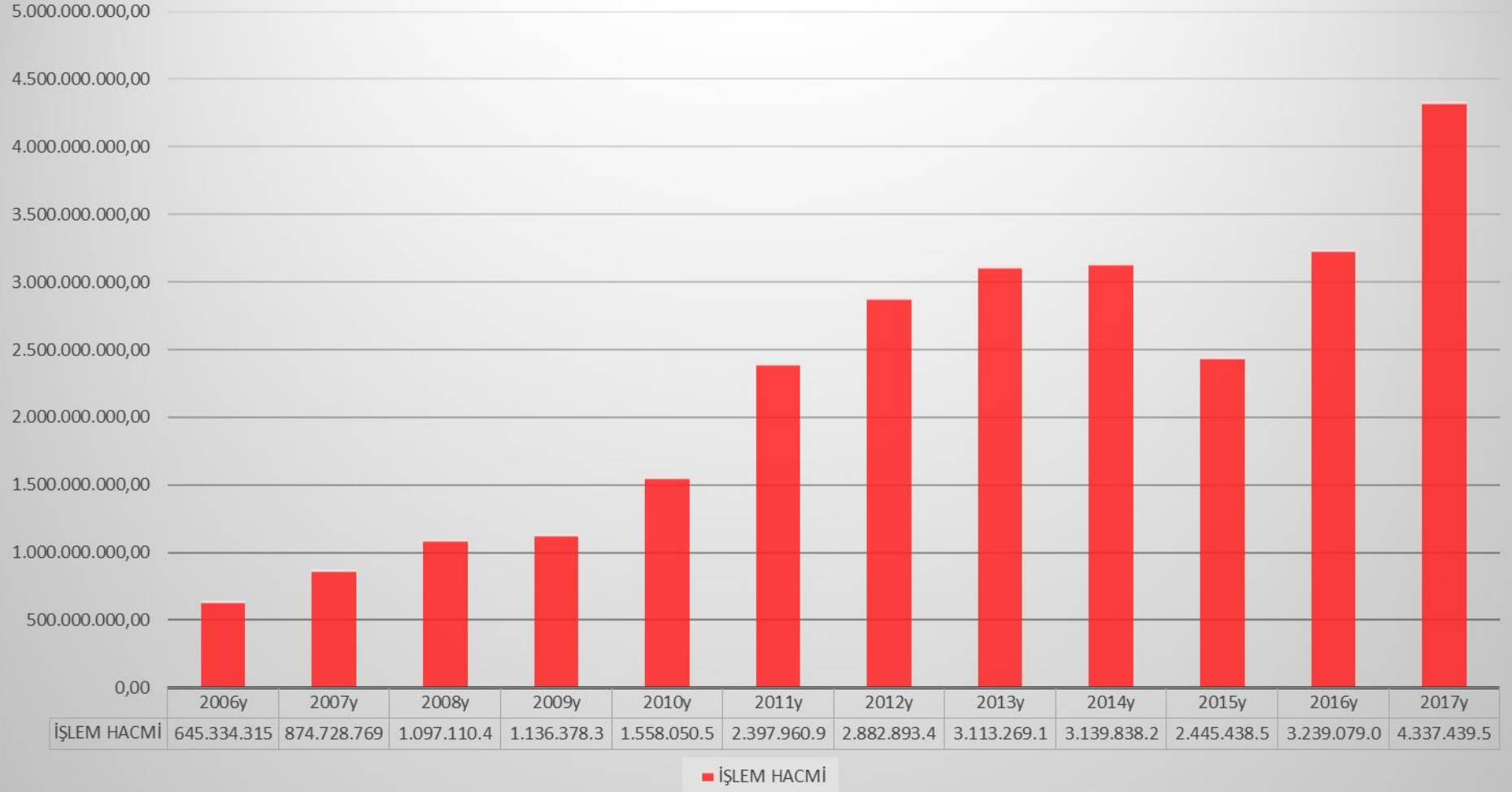
2017 YILI İŞ PLANI							
STRATEJİK AMAÇ 2: TEKNOLOJİK VE FİZİKSEL ALT YAPIMIZIN GELİŞTİRİLMESİ							
Performans Göstergesi			Hedef Performans	Gerçekleşme Durumu	Gerçekleşme Oranı	Planlanan Maaliyet	Gerçekleşen Maaliyet (TL)
HEDEF 2.1	Elektronik Arşivleme Sistemine Geçiş Yapmak (Revize Edildi)	EBYS sisteminin devreye alınarak Digital Dönüşüm Projesi kapsamında diğer programlarla entegrasyonunun sağlanması	100%	50	50%	95.000,00 TL	5.100,00
		Eğitim alınması	2	2	100,00%		
HEDEF 2.2	Borsamız Binasının Depreme Karşı Güçlendirilmesi	Bina Tespit Çalışmasının Tamamlanma Oranı(%)	100%	100%	100%	380.000,00 TL	0
		Kurum Görüşlerinin Derlenme Oranı (%)	100%	0	0,00%		
		Etüt Raporlarının Hazırlanma Oranı (%)	100%	0	0,00%		
STRATEJİK AMAÇ 3: KURUMSALLAŞMA SÜRECİNİN GELİŞTİRİLMESİ							
HEDEF 3.1	Strateji Çalışmalarının Sürekli Kılınması	Stratejik İzleme Komitesi Toplantıları	4	4	100,00%	2.000,00 TL	0
HEDEF 3.2	Paydaşlarımız ile Etkili İletişim ve İşbirliği Altyapısı	Eğitim, panel ve seminer sayısı	20	10	50,00%	62.000,00 TL	34.500,00 TL
HEDEF 3.3	Çalışan Memnuniyetinin En Üst Düzeyde Tutulması	Performans Yönergesi genel başarı oranı	90	88	97,78%	53.000,00 TL	38.000,00 TL
		Personele Yönelik Düzenlenen Eğitim Sayısı	10	13	130%		
		Personel Memnuniyet oranı	95	92	96,84%		
STRATEJİK AMAÇ 4: YENİLİKLERİN GELİŞTİRİLMESİ							
HEDEF 4.2	Rezerv Alanları	Arazi ve arsa sayımızda artış	0	1	100,00%	0	214.200,00 TL
STRATEJİK AMAÇ 5: BÖLGEMİZİN TANITIMINDAKİ ROLÜMÜZÜN GELİŞTİRİLMESİ							
HEDEF 5.1	Yurt İçi/Dışı Fuarlara Katılım	Fuar Katılım Sayısı	1	0	0,00%	6.000,00 TL	0
HEDEF 5.2	Lobi Faaliyetleri	Lobi Faaliyet Çizelgesi	15	17	113,33%	18.000,00 TL	9.000,00 TL
HEDEF 5.3	Oda/Borsalarla Olan İlişkiler	TOBB,Oda,Borsa Toplantı, Eğitim,Seminer sayısı	20	21	105,00%	17.000,00 TL	6.000,00 TL

2014-2017 Yılları Stratejik Planımızdan türetilen 2017 yılı iş planımızdaki hedeflere ulaşma oranı %74,50; Maliyet gerçekleşme oranı %48,47'dir.

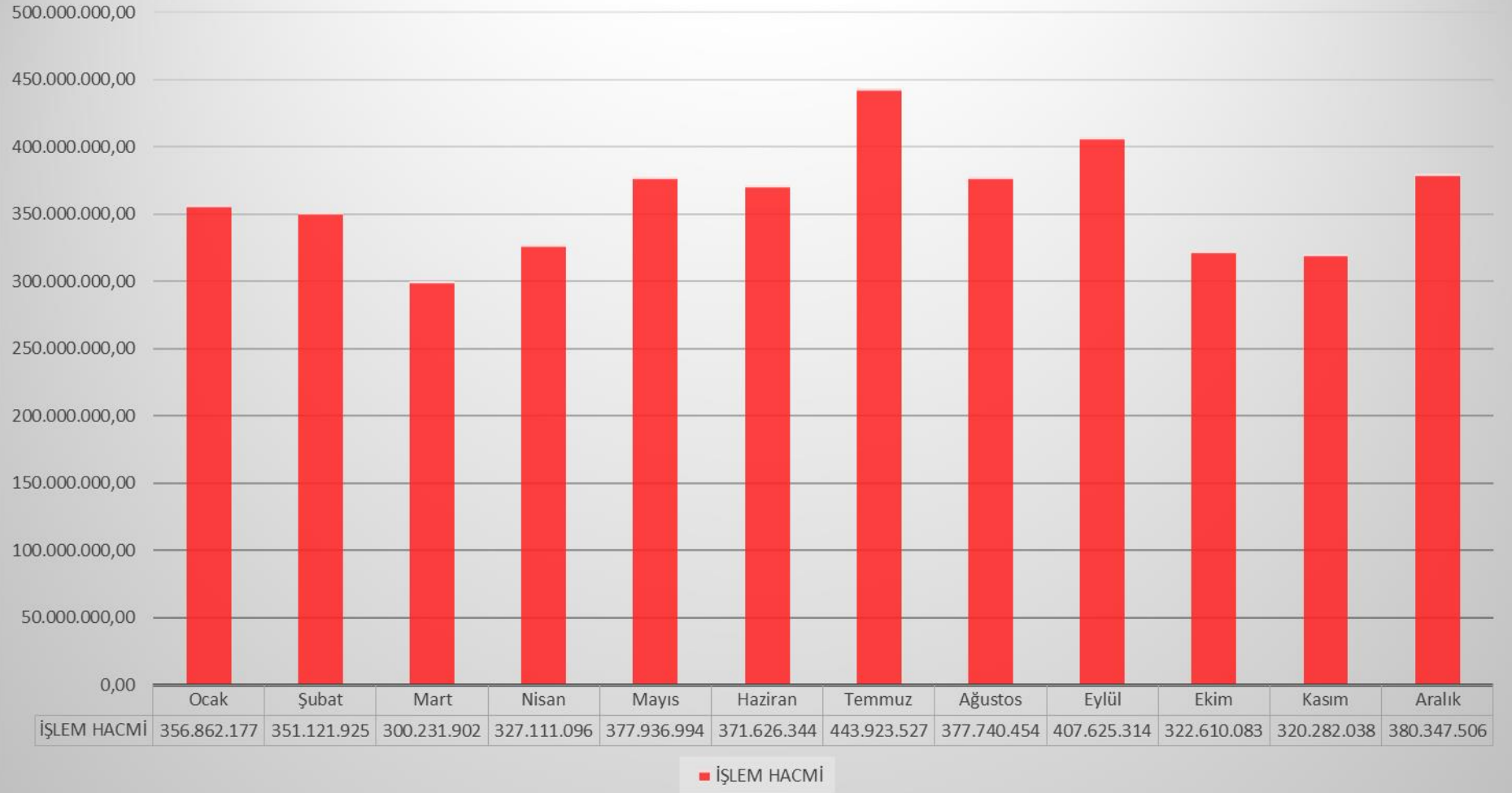
IV- 2018 YILI İŞ PLANI MALİYETİ

STRATEJİK AMAÇ 2:			TEKNOLOJİK VE FİZİKSEL ALT YAPIMIZIN GELİŞTİRİLMESİ				
Performans Göstergesi			Hedef Performans	Gerçekleşme Durumu	Gerçekleşme Oranı	Planlanan Maliyet	Gerçekleşen Maliyet (TL)
HEDEF 2.1	Elektronik Arşivleme Sistemine Geçiş Yapmak	EBYS sisteminin devreye alınarak Digital Dönüşüm Projesi kapsamında diğer programlarla entegrasyonunun sağlanması	100%			5.000,00 TL	
		Hızlı tarayıcı alınması	1				
		EBYS Personel Eğitimi	2				
STRATEJİK AMAÇ 3:			KURUMSALLAŞMA SÜRECİNİN GELİŞTİRİLMESİ				
HEDEF 3.1	Strateji Geliştirme ve Uygulama Çalışmalarının Kurumsallaştırılması, Sürekli ve Etkin Kılınması	Stratejik İzleme Komitesi Toplantıları	4			2.000,00 TL	
HEDEF 3.2	Paydaşlarımız ile Etkili İletişim ve İşbirliği Altyapısı	Eğitim, panel ve seminer sayısı	16			50.000,00 TL	
HEDEF 3.3	Çalışan Memnuniyetinin En Üst Düzeyde Tutulması	Performans Yönergesi genel başarı oranı	90			50.000,00 TL	
		Personele Yönelik Düzenlenen Eğitim Sayısı	12				
		Personel Memnuniyet oranı	95				
STRATEJİK AMAÇ 5:			BÖLGEMİZİN TANITIMINDAKİ ROLÜMÜZÜN GELİŞTİRİLMESİ				
HEDEF 5.1	Yurt İçi/Dışı Fuarlara Katılım Sağlamak	Fuar Katılım Sayısı	1			6.000,00 TL	
HEDEF 5.2	Lobi Faaliyetlerinin Arttırılması	Lobi Faaliyet Çizelgesi	20			20.000,00 TL	
HEDEF 5.3	Oda ve Borsalarla Olan İlişkiler	TOBB,Oda,Borsa Toplantı, Eğitim, Seminer sayısı	22			20.000,00 TL	

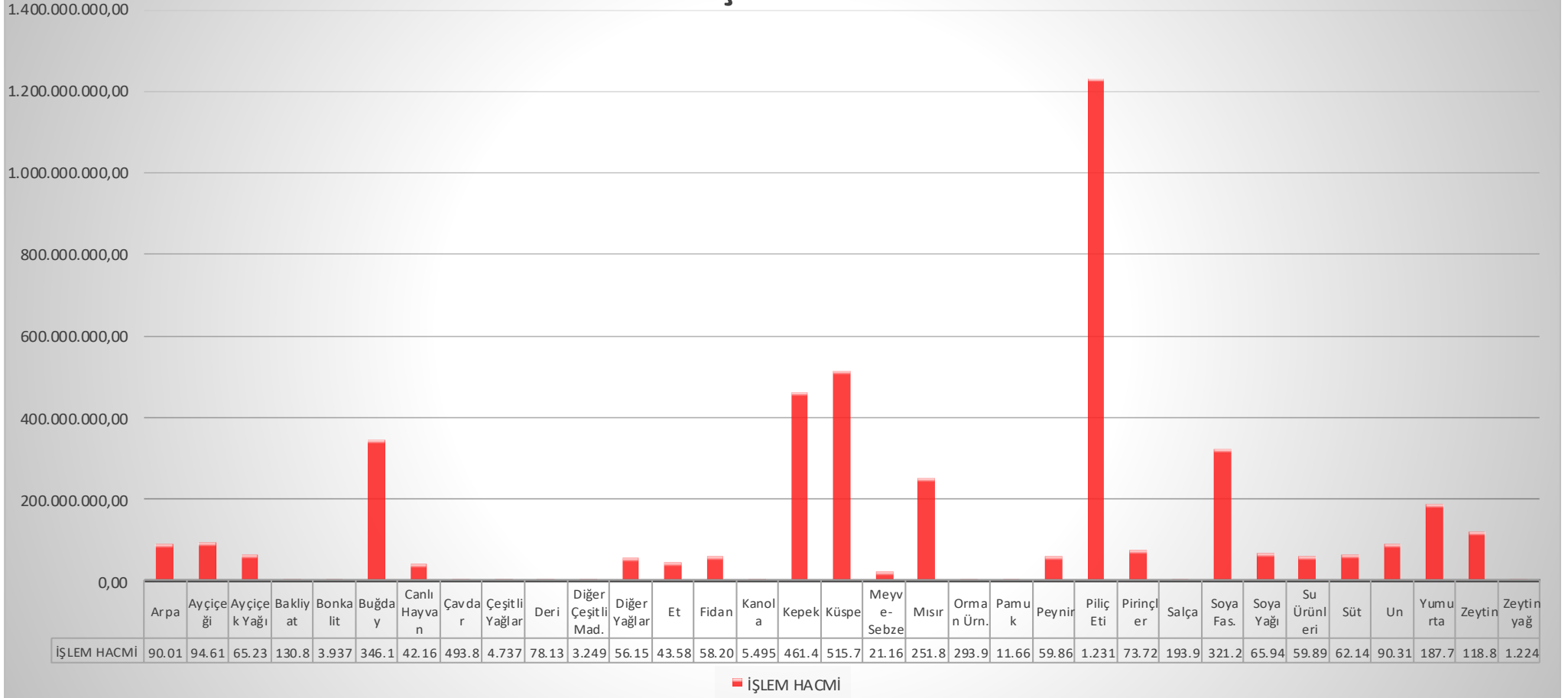
YILLARA GÖRE İŞLEM HACMİ



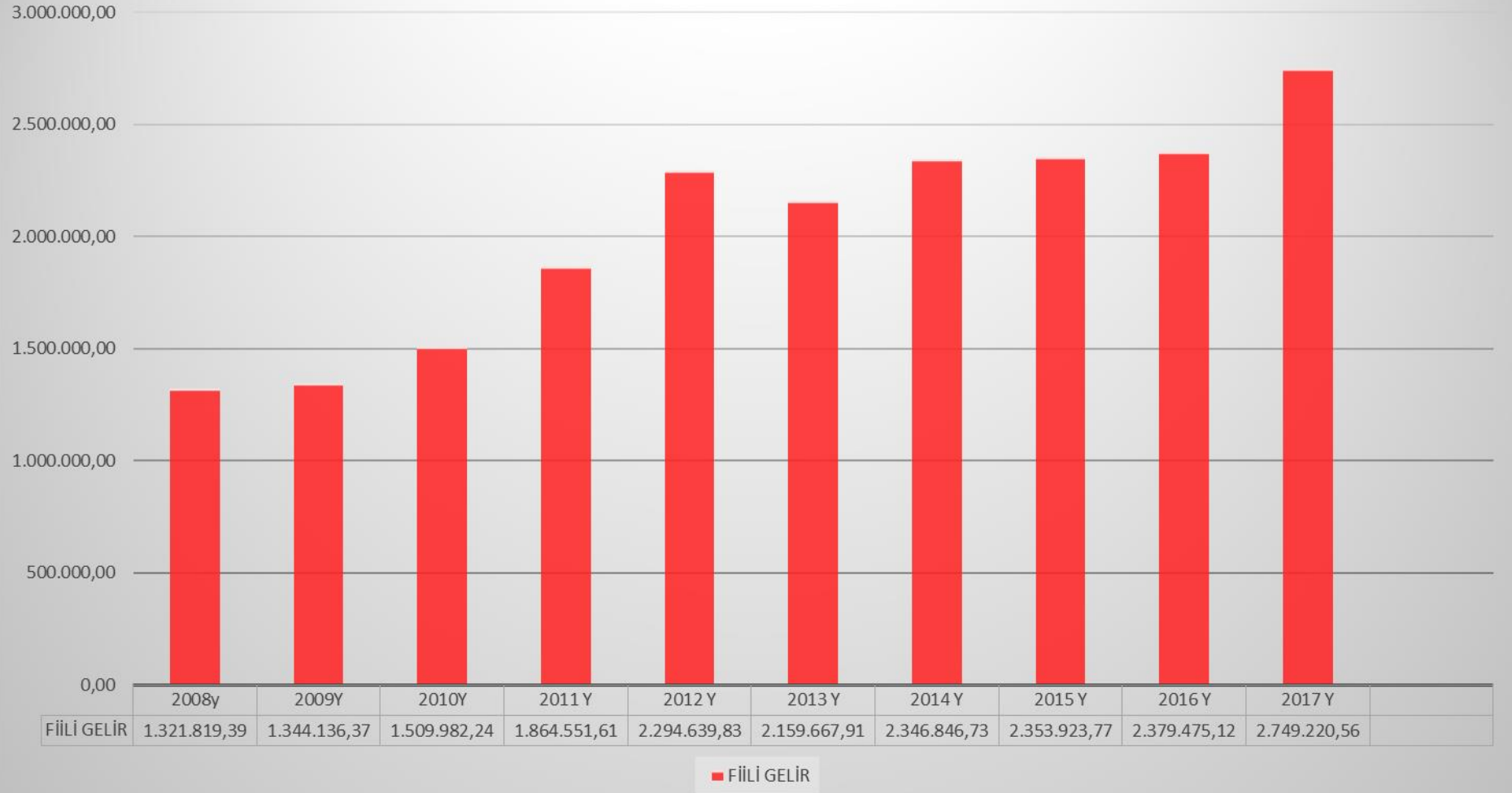
AYLARA GÖRE İŞLEM HACMİ



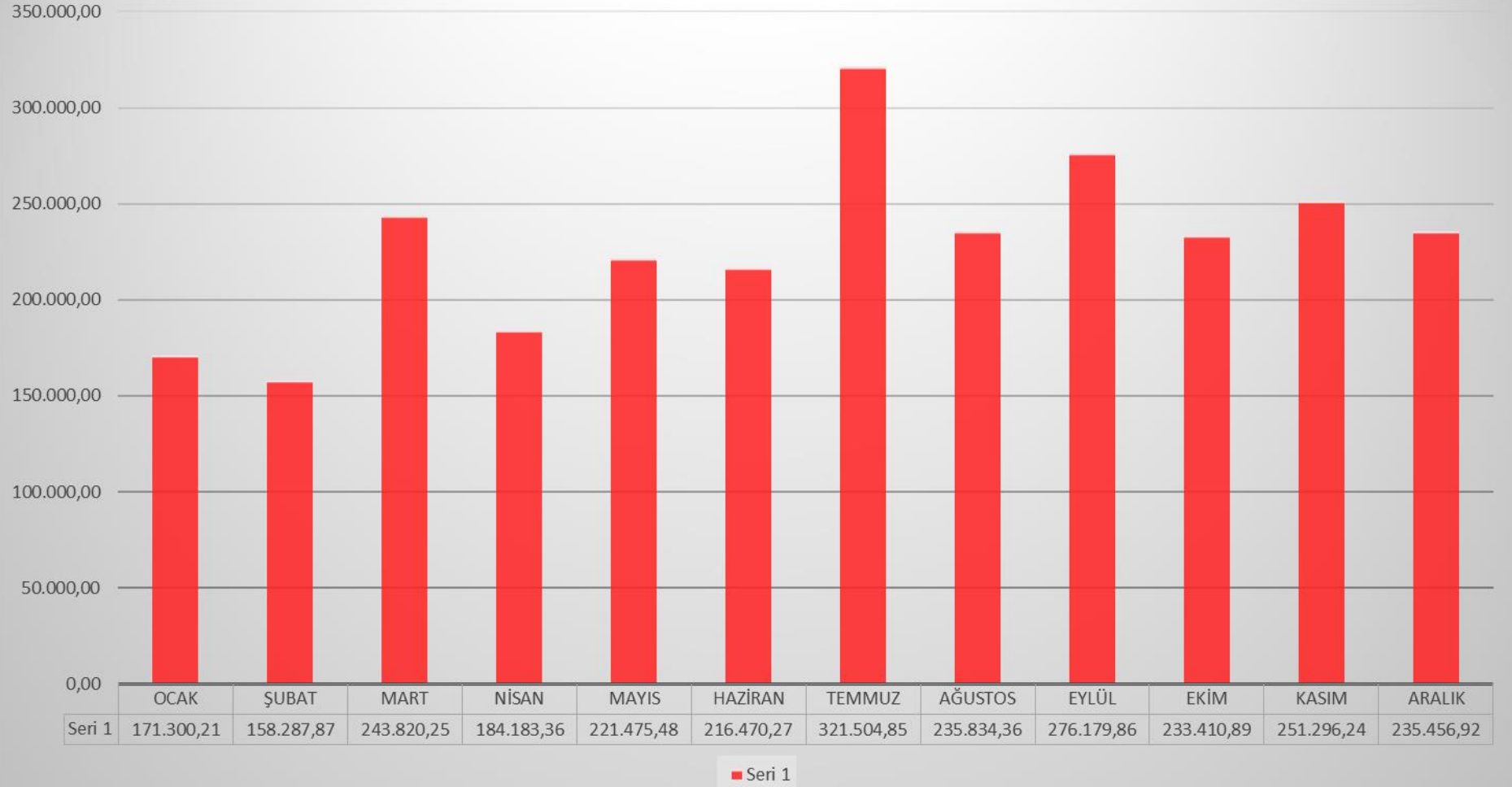
2017 YILI İŞLEM MADDELERİ



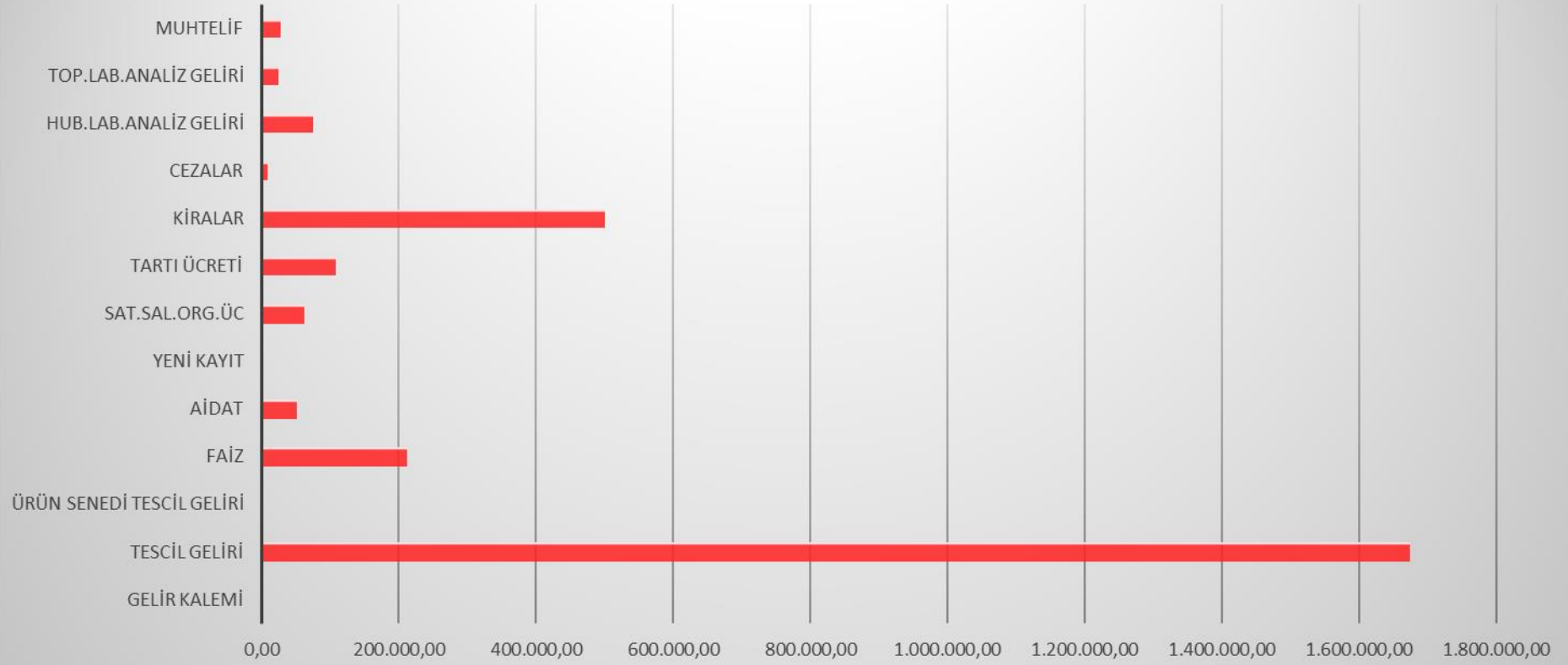
YILLARA GÖRE FİİLİ GELİR



2017 YILI AYLARA GÖRE FİİLİ GELİR



2017 YILI GELİR KALEMLERİ



■ FİİLİ GELİR

2016-2017 YILI İŞLEM MADDELERİ

