

BANDIRMA TİCARET BORSASI

2018 YILI

FAALİYET RAPORU



BALIKESİR ASFALTI 6. KM BANDIRMA

TEL : 266- 733 84 65-35-75 / FAX : 266-733 84 59

www.bantb.org.tr



Milli ekonominin temeli ziraattır. Bunun içindir ki ziraatta kalkınmaya büyük önem vermekteyiz. Köylere kadar yayılacak programlı ve pratik çalışmalar, bu maksada erişmeyi kolaylaştıracaktır.

Fakat bu işi, isabetle amacına ulaştırabilmek için, ilk önce ciddi etütlere dayalı bir ziraat siyaseti tespit etmek ve onun içinde, her köylünün ve bütün vatandaşların, kolayca kavrayabileceği ve severek tatbik edebileceği bir ziraat rejimi kurmak lazımdır.

K. Atatürk

Etkinlik Türü	Tarih	Yeri Ve Konusu/ Yapılan Faaliyet	Katılımcı Sayısı	Sonuç
PAYDAŞ TOPLANTI	4.01.2018	Bandırma Alt Bölgesi Planlama Toplantısı	20	Genel Sekreterimizin Katıldığı Toplantıda Ulusal Düzeyde Oluşturulan Plan Ve Stratejilerle Yerel Düzeyde Yürütülecek Faaliyetler Görüşüldü.
PAYDAŞ TOPLANTI	5.01.2018	İşkur İnsan Kaynakları Toplantısı	10	Genel Sekreterimizin Katıldığı Toplantıda İlçemizdeki İstihdam Seferberliği Rakamları Ve Yeni İş Edindirme Kursları Görüşüldü.
BASIN TOPLANTISI	6.01.2018	Basın Toplantısı	18	2017 Yılı Faaliyetleri Basınla Paylaşıldı. 2018 Yılı Projeleri Ve Görüş Ve Beklentiler Anlatıldı.
BİLGİ,DANIŞMANLIK,DESTEK TOPLANTI	8.01.2018	Kırsal Turizm Toplantısı	18	Kırsal Turizm Sektörüne Verilen İpard Ve Tkdk Destekleri Anlatıldı.
ZİYARET	9.01.2018	Uluslararası Tarım Ve Gıda Konfederasyonu	2	Karşılıklı Görüş Alışverişinde Bulunulmuştur.
TOBB,ODA,BORSA ETKİNLİK KATILIM	15.01.2018-17.01.2018	Türkiye-Katar İş Forumu	1	Türkiye-Katar Ekonomik İlişkilerinin Geliştirilmesi Amacıyla Yapılacak İş Forumuna Yönetim Kurulu Başkanımız Katılmıştır.
ÜYE EĞİTİM	24.01.2018	Tarım Paneli	120	İyi Tarım Uygulamaları, Hububat Ve Yağlı Tohumlarda Zirai İlaçlama Teknikleriyle İlgili Katılımcılara Bilgi Verildi.
PAYDAŞ TOPLANTI	6.02.2018	Çelebi Bandırma Limanı İstişare Toplantısı	20	Yönetim Kurulu Başkanımız, Meclis Başkanımız Ve Genel Sekreterimizin Katıldığı Toplantıda Çelebi Limanıyla İlgili Görüş Alışverişinde Bulunuldu.
TOBB,ODA,BORSA ETKİNLİK KATILIM	7.02.2018	Oda/Borsa Başkanları İstişaret Toplantısı	365	Yönetim Kurulu Başkanımızın Katıldığı Toplantıda Oda/Borsaların Sorunları Ve Çözüm Önerileri Görüşüldü.
LOBİ FAALİYET	21.02.2018	Belediye Başkanı Belediyeye Terk Edilen Yerlerin İadesi	4	Lisanslı Depoculuk Yatırımlarımızın Gerçekleşmesi İçin Sahibi Olduğumuz Arazilere Belediye Terk Edilen Alanların Alımıyla İlgili Görüşme Yapıldı.
PAYDAŞ TOPLANTI	01.03.2018-03.03.2018	Edremit/Zeytin Ve Zeytinyağı Çalıştay	2	Zeytin Ve Zeytinyağı Sektöründe Yaşanan Sorunlar Ve Çözüm Önerilerinin Görüşüldüğü Çalıştaya Katıldık.

TOBB,ODA,BORSA ETKİLİNLİK KATILIM	5.03.2018	Karacabey Tb-Tso Müşterek Ödül Töreni	3	Karacabey Tb- Tso'nun Tobb Başkanımız Sayın M.Rifat Hisarcıklioğlu'nun Katılımlarıyla Düzenlenen Müşterek Ödül Törenine Katıldık.
TOBB,ODA,BORSA ETKİLİNLİK KATILIM	13.03.2018	Balıkesir İl Ve İlçeleri İstişare Toplantısı	3	Balıkesir Büyükşehir Belediye Başkanının Katıldığı İstişare Toplantısında Bandırmayla İlgili Sorunları Dile Getirdik.
BİLGİ,DANIŞMANLIK,DESTEK TOPLANTI	14.03.2018	Tarımsal Desteklemeler Bilgilendirme Ziyaretleri	1	Bandırmada Bulunan 3 Köy Ziyaret Edilerek Tarımsal Desteklemeler, Lisanslı Depoculuk Sistemi Anlatıldı.
BİLGİ,DANIŞMANLIK,DESTEK TOPLANTI	21.03.2018	Urge Kapanış Toplantısı	17	Borsamız Kanatlı Sektör Üyelerinin Katılımlarıyla Hazırlanan Urge Projesinin Kapanış Toplantısı Yapıldı.
TOBB,ODA,BORSA ETKİLİNLİK KATILIM	28.03.2018	Cumhurbaşkanlığı Külliyesi/Yoikk Lansman Toplantısı	6	Başbakanımız Binali Yıldırım'ın Katılımlarıyla Yoikk Tarafından Yapılan Yenilikler Anlatıldı.
TOBB,ODA,BORSA ETKİLİNLİK KATILIM	28.03.2018	Tobb/13.Akreditasyon Sertifika Töreni	6	A Sınıfı Belgesini Yenileyen Borsamızın Sertifika Yenileme Törenine Yönetim Kurulumuzla Birlikte Katıldık.
LOBİ FAALİYET	2.04.2018	Organ Seçimleri		Üyelerimizin Yüksek Katılımlarıyla Organ Seçimlerimiz Tamamlandı.
LOBİ FAALİYET	6.04.2018	Nefes Kredisi		Üyelerimizin Finansal Sıkıntılarını Giderebilmek Amacıyla Başlatılan Tobb Nefes Kredisi Kampanyasına 300.000 TL İle Katıldık.
ZİYARET	7.04.2018	Cumhuriyet İlkokulu Öğrencileri Ziyareti	24	Hububatları Tanımak, Borsanın Faaliyetlerini Yerinde Görmek Amacıyla 3.Sınıf Öğrencilerini Konuk Ettik.
PAYDAŞ TOPLANTI	19.04.2018	1.Uluslararası Akıllı Ulaşım Sistemleri Konferansı	2	Meclis Başkanı Ve Yönetim Kurulu Başkanımız Üniversitemizin Düzenlediği Konferansa Katılım Sağladı.
ÜYE EĞİTİM	22.04.2018	Teşvik Ve Hibe Eğitimi	30	Üyelerimize Yönelik Teşvik Ve Hibelerin Anlatıldığı Eğitim Düzenlendi.
LOBİ FAALİYET	24.04.2018	Altınbilek Lisanslı Depo Ziyareti	7	Lisanslı Depoculuk Yatırımlarımız Öncesi Fizibilite Çalışmaları Kapsamında İlgili Firma Ziyareti Gerçekleştirilmiştir.

LOBİ FAALİYET	24.04.2018	Bakanlık Ziyaret	7	Yeni Göreve Gelen Yönetim Kurulumuz, Meclis Başkanımız Ve Genel Sekreterimizle Birlikte Gümrük Ve Ticaret Bakanlığını Ziyaret Ettik.
LOBİ FAALİYET	25.04.2018	TOBB Başkanı Ziyaret	7	Yeni Göreve Gelen Yönetim Kurulumuz, Meclis Başkanımız Ve Genel Sekreterimizle Birlikte Tobb Başkanımızı Ziyaret Ettik.
PAYDAŞ TOPLANTI	27.04.2018	Uyğurcu İle Mücadele Semineri	2	Şehrimizde Uyğurcu İle Mücadeleyle İlgili Düzenlenen Seminere Katılım Sağladık.
PAYDAŞ TOPLANTI	30.04.2018	Lisanslı Depoculuk Tanıtım Toplantısı		
LOBİ FAALİYET	8.05.2018	Ürün Senedi Alım-Satım Anlaşması	7	Yönetim Kurulumuz, Meclis Başkanımız Ve Genel Sekreterimiz İpsalada Kurulan Lisanslı Deponun Ürün Senetlerinin Alım-Satımını Yapmak Amacıyla Anlaşma İmzaladılar.
TOBB,ODA,BORSA ETKİNLİK KATILIM	14-15.05.2018	TOBB 74.Genel Kurul	6	Tobb Genel Kuruluna Delegelerimizle Birlikte Katıldık.
ÜYE ETKİNLİK	24.05.2018	Anneler Günü Etkinliği		Borsamız Kadın Girişimciler Kurulu Tarafından İlkokul Ve Ortaokul Öğrencilerine Anne Sevgisi Konulu Resim Yarışması Düzenlenmiştir.
TOBB,ODA,BORSA ETKİNLİK KATILIM	19.06.2018	TOBBES Genel Kurulu	1	Tobbes Genel Kurul Delege Seçimlerine Genel Sekreterimiz Ertunç İşbay Katılmıştır.
LOBİ FAALİYET	19.06.2018	Türkiye Ürün İhtisas Borsası A.Ş. Kuruluşuna Ortaklık		Borsamız Ürün İhtisas Borsasına 600.000 TL İle Ortak Olmuştur.
PAYDAŞ TOPLANTI	21.06.2018	Bandırma 17 Eylül Üniversitesi Vakfı Genel Kurulu	1	Meclis Başkanımız Katılım Sağlamıştır.
LOBİ FAALİYET	26.06.2018	Bandırma Borsa Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk A.Ş. Kuruluşu		Lisanslı Depoculuk Alanında Borsamız Şirketi Kurulmuştur.

LOBİ FAALİYET	31.07.2018	Ürün Senedi Alım-Satım Anlaşması		Doğu Marmara Tarım Ürünleri Lisanlı Depoculuk A.Ş. İle Sözleşme İmzalandı.
TOBB,ODA,BORSA ETKİNLİK KATILIM	14.08.2018	Marmara Bölgesi Oda/Borsa Başkanları İstişare Toplantısı	20	Yönetim Kurulu Başkanımız Katılım Sağlamıştır.
LOBİ FAALİYET	3.09.2018	TOBB Nefes Kredisi		Üyelerimize Yönelik Tobb Nefes Kredisi Kampanyasına Katılım Sağlandı.
TOBB,ODA,BORSA ETKİNLİK KATILIM	4.09.2018	Balo A.Ş. Genel Kurulu		Yönetim Kurulu Başkanımız Balo A.Ş. Yönetimine Seçilmiştir.
PAYDAŞ TOPLANTI	4.09.2018	Gmka Toplantısı	20	Balıkesir Gıda Ve Tarım Ürünlerinin Etkin Bir Şekilde Tanıtılması Amacıyla Yapılan Toplantıya Meclis Üyemiz Ahmet Toygun Katılmıştır.
PAYDAŞ TOPLANTI	4.09.2018	Pirinç Değirmencileri Derneği Toplantısı	20	Çeltik Hasat Dönemi Ve Piyasa Değerlendirme Toplantısına Meclis Üyemiz Hamdi Selçuk Katılmıştır.
TOBB,ODA,BORSA ETKİNLİK KATILIM	18.09.2018	TOBB Akreditasyon Kurul Toplantısı	6	Akreditasyon Kurulan Seçilen Yönetim Kurulu Başkanımız İlk Toplantıya Katılım Sağlamıştır.
ZİYARET	18.09.2018	TMO Genel Müdürü Ziyareti	3	Yönetim Kurulumuzu Temsilen Başkan, Başkan Yardımcısı Ve Genel Sekreterimiz Yeni Göreve Gelen Genel Müdürü Ziyaret Etmiştir.
LOBİ FAALİYET	22-23.09.2018	Fidan Üreticileri Alt Birliği Genel Kurulu		Borsamız Üyesi Fidan Üreticilerinin Genel Kurula Katılımlarını Sağladık.
LOBİ FAALİYET	16.10.2018	Enflasyonla Mücadele Programı		Hükümetimiz Tarafından Başlatılan Kampanyaya Üyelerimizin Katılımını Teşvik Ettik.
ZİYARET	17.10.2018	Afyon Ticaret Borsası Ziyareti	1	Yönetim Kurulu Başkanımız Afyon Ticaret Borsasını Ziyaret Ederek Görüş Alışverişinde Bulunmuştur.
ZİYARET	18.10.2018	Konya Ticaret Borsası Ziyareti	1	Yönetim Kurulu Başkanımız Konya Ticaret Borsasını Ziyaret Ederek Görüş Alışverişinde Bulunmuştur.

ZİYARET	23.10.2018	İlçe Jandarma Komutanı Ziyareti	5	Yönetim Kurulumuz Yeni Göreve Başlayan İlçe Jandarma Komutanına Hayırlı Olsun Ziyaretinde Bulundu.
ZİYARET	24.10.2018	TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Özer Matlı, Borsalar Müdürü Muhibbet Uludoğan Borsamız Ziyareti	6	Tobb Yönetim Kurulu Üyesi Özer Matlı, Borsalar Müdürü Muhibbet Uludoğan Borsamız Ziyaret Ederek, Görüş Alışverişinde Bulunuldu.
ZİYARET	25.10.2018	İl Tarım Gıda,Tarım Ve Hayvancılık Müdürü Ziyareti	5	Yönetim Kurulumuz Yeni Göreve Başlayan İl Tarım Gıda,Tarım Ve Hayvancılık Müdürü Hayırlı Olsun Ziyaretinde Bulunarak Ortak Projelerle İlgili Görüş Alışverişinde Bulundular
ZİYARET	25.10.2018	SGK Balıkesir Müdür Yardımcısı Ziyareti	5	Mevzuat Ve Teşviklerle İlgili Görüş Alışverişinde Bulunuldu.
TOBB,ODA,BORSA ETKİNLİK KATILIM	30.10.2018	TOBB Borsa Konsey Toplantısı	110	Yönetim Kurulu Başkanımız Katılım Sağlamıştır.
PAYDAŞ TOPLANTI	31.10.2018	Ticaret Bakanlığı Kümelenme Konferansı	2	Proje Sorumlumuz Eyyüp Arslan Ve Meclis Üyemiz Mehmet Aytekin Katılım Sağlamıştır.
ÜYE ETKİNLİK	5.12.2018	Emin Çapa Konferansı	300	Ekonomik Beklentilerle İlgili Üyelerimize Yönelik Konferans Düzenlendi.

ÖNSÖZ



Bandırma Ticaret Borsası katılımcı yönetim anlayışını benimsemiş, bütün kurul ve paydaşlarının görüş ve önerileri ışığında işbirliği içerisinde hizmetlerini sunmaktadır.

Borsamız bu bakış açısıyla, bütün paydaşlarımızın katkı sunduğu bir model çerçevesinde bölgemizin sosyo-ekonomik gücünü geliştirmek ve üyelerimizin rekabetçiliğini arttırmak amaçlı çalışmalarını sürdürmektedir. Çalışmalarımız kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması, şeffaflık ve hesap verme sorumluluğu bilinci ile yürütülmektedir.

Her işe bir standart getirerek, hizmetlerin istenen oranda, istenen zamanda ve istenen kalitede gerçekleşmesini sağladık. Şimdi başarılı hizmetlerle dolu yeni bir yılın sonuna geldik. Yıllık hedeflerimizi beklentilerin üzerinde gerçekleştirmenin gönül rahatlığıyla birimlerimizin 2018 yılında yapmış olduğumuz hizmetlerimizi anlatan “2018 Yılı Faaliyet Raporu”muz sizlere sunuyoruz.

Şeffaflık ilkesi gereği, kullanılan mali kaynakların ve bütçe gerçekleşme bilgilerinin de yer aldığı faaliyet raporumuz, meclis onayından sonra kurumsal web sitemizde yayınlanarak kamuoyuna ilan edilmiş olacak.

Bandırma Ticaret Borsası olarak, faaliyet alanımızdaki sektörlerle ilgili mevcut yeteneklerimizi daha da geliştirerek lider ve yol gösterici olma hedefine ulaştığımıza yürekten inanıyor, çalışmalarımıza katkı sağlayan tüm paydaşlarımıza şükranlarımı sunuyorum.

Yönetim Kurulu Başkanı

Halit Sezgin

ÖNSÖZ



Üyelerimize hizmet yolunda, kararlı adımlarla onların ihtiyaç ve beklentilerine kulak vererek her yıl daha yüksek bir başarı çitasına ulaştık ve bugünlere geldik. Bugün Borsamız çağın gerekliliklerine uyum sağlayan altyapı ve hizmetleriyle farklılaşmış, yenilenmiş ve ticaretin öncelikli tercihi haline gelmiştir. Bu süreci harekete geçiren ve yönlendiren en önemli unsur aktif belediyecilik hizmetleridir.

Kurulduğumuz günden bugüne üyelerimize yönelik yatırımlarımıza ve hizmetlerimize devam ederken, bu süreçte ilçemizdeki tüm kişi ve kurumların da birlikte hareket etmesini sağladık.

Bu ihtiyaçlar karşılanırken bölgemizin ekonomik düzeyinin geliştirilmesi amacıyla çeşitli lobi çalışmaları yapılmış, üyelerimiz, üreticilerimiz ve bölgemizle bütünleşerek güçlü bir kamuoyu oluşturulması çalışmalarına yoğunlukla devam edilmiştir.

Şimdi başarılı hizmetlerle dolu yeni bir yılın sonuna geldik. Yıllık hedeflerimizi beklentilerin üzerinde gerçekleştirmenin gönül rahatlığıyla “2018 Yılı Faaliyet Raporu”muz sizlere sunuyoruz. Şeffaflık ilkesi gereği, kullanılan mali kaynakların ve bütçe gerçekleşme bilgilerinin de yer aldığı faaliyet raporumuz, meclis onayından sonra kurumsal web sitemizde yayınlanarak kamuoyuna ilan edilmiş olacak.

Bu kapsamda, Borsamız tarafından yürütülen bu çalışmaların olumlu sonuçlarını giderek artan bir hızla almaya başladığımızı memnuniyetle ifade ederken, bu çalışmalara emek veren ve katkı sağlayan tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederim.

Genel Sekreter

Ertunç İşbay

TEMEL YETERLİLİK

I - GENEL BİLGİLER

A. Tanıtım, Misyon , Vizyon, İlkeler ve Politikalar



17.Eylül.1940 tarihinde faaliyetine başlayan Bandırma Ticaret Borsası Ticaret Bakanlığının teklifi üzerine 30.Temmuz.1940 tarih ve 2/14081 sayılı kararname ile kurulmuştur. Kuruluş tarihine göre ülkemizin 23 üncü borsasıdır. Bandırma Ticaret Borsası 1940 yılından 1952 yılına kadar kiraladığı küçük bir mekanda faaliyet göstermiş daha sonra şehrin merkezinde, aynı

zamanda piyasanın da merkezinde bir arsa satın alınarak inşaatına başlanmış ve 12 Ağustos 1954'te bu inşaat, alt katı satış salonu onun üstü hizmet büroları ve en üst iki kat ise memur lojmanı olarak düzenlenmiştir. Şimdi bu yer Eski Borsa Binası olarak anılır ve 2003 yılında yeniden düzenlenerek kiraya verilmiştir.

Bugün Borsamız sitesi içinde üyelerimize ait 92 adet depo, Borsamıza ait 6.677 m2 büyüklüğünde değişik ölçülerde 11 adet depo, 80 tonluk 2 tane elektronik kantar, akredite hububat analiz laboratuvarı, toprak analiz laboratuvarı, üyelerimiz ve üreticilerimizin çeşitli konularda eğitim amaçlı toplantıların yapıldığı 350 kişilik modern bir konferans salonu, üyelerimizin kullandığı 18 adet büro bulunmaktadır. Borsamız 2008 yılında dahil olduğu Oda/Borsa Akreditasyon Sisteminde yapmış olduğu başarılı çalışmalarla A sınıfı akredite borsa olarak hizmetlerine devam etmektedir.

Akredite olmuş hububat laboratuvarımız bölgemiz üreticisinin ve üyelerimizin en güvenilir adreslerinden biridir. Borsamız ilk kurulduğu günden beri satış salonu işlevini tam anlamıyla yerine getirmektedir. Borsamız satış salonu sadece Bandırma ve çevresindeki köylere hizmet vermemekte, bölgemizdeki bir çok üreticinin de ürününü satmak istediği yer olmaktadır. Satış salonumuzda oluşan fiyatlar bölgemiz hububat piyasasında etkin rol oynamakta, alıcılar ve satıcılar Borsamız fiyatlarını yakından takip etmektedirler. Borsamızda oluşan günlük fiyatlar ilan panosunda, web sitesinde, e-mobil uygulamasında, sosyal medyada, görsel ve yazılı yerel basında duyurulmaktadır.

Güney Marmara Bölgesinde satış salonu bu kadar işlevsel olan tek borsa olarak her geçen gün modernleşme çalışmalarımız devam etmektedir. Hasat döneminde Toprak Mahsulleri Ofisi de buğday alımlarını Borsamız elektronik satış salonundan gerçekleştirmektedir. Satış salonumuzun bu kadar işler halde olmasının sebeplerinden biri de üyelerimizin ve üreticilerimizin bizlere duyduğu güvendir. Borsamızda yapılan tüm tescil işlemleri gizlilik esas alınarak gerçekleştirilmektedir.

Ayrıca Borsamız 2012 yılında gerekli altyapısını tamamladıktan sonra yetkili sınıflandırıcı ve ürün senetleri ve alivire sözleşmelerin ticaretinin yürütülmesi için yetki istemiyle Gümrük ve Ticaret Bakanlığına başvurmuştur. Yapılan denetlemelerin ardından yetkili sınıflandırıcı lisansını almış ve hububat, yağlı tohumlar ve zeytinde ürün senetlerinin alım-satımı için ulusal alanda yetkilendirilmiştir. Üyelerimizin ve üreticilerimizin gündemi, kanun ve yönetmeliklerdeki gelişmeleri takip etmeleri ve bilinçlenmesi amacıyla her yıl konferans salonumuzda ve diğer salonlarımızda çeşitli etkinlik, panel, seminer ve eğitim toplantıları düzenlenmektedir. Bölgemiz üreticilerinin büyük ilgi gösterdiği toplantılarda uzmanlar, özellikle iyi tarım uygulamaları ile kaliteli ve verimli ürün yetiştirme konularındaki bilgilerini üreticilerimize aktarmaktadır.

MİSYONUMUZ

Kanun ve yönetmelikler gereğince birlikte hareket ederek toplam kalite yönetimini hedefleyen, üye memnuniyetini esas alan bunun için sürekli iyileştirme ilkesini benimseyen anlayışla çağdaş, hızlı ve güvenilir Borsacılık hizmeti sunmaktır.

VİZYONUMUZ

Ülkemizde ve bölgemizde Bandırma Ticaret Borsası olarak Borsacılık faaliyetlerinde öncü ve örnek bir kuruluş olmaktır.

KALİTE POLİTİKASI

Faaliyet göstermiş olduğumuz hizmetlerde yasal mevzuatlar çerçevesinde; işlerin kaliteden ödün vermeden zamanında ve istenen şartlarda yapılmasını sağlamak, personelin sürekli eğitimi ile müşteri memnuniyetini üst düzeyde gerçekleştirmek, güncellenen kalite hedeflerimizle dinamik ve tarafsız yapımızı korumak ve kalite yönetim sistemimizi sürekli iyileştirmek temel politikamızdır. Bandırma Ticaret Borsası; kaliteli hizmet sunumu için gerekli mali, teknolojik ve insan kaynağını sağlamayı, kalite yönetim sistemi standardı gereklerine uymayı ve etkinliğini sürekli iyileştirmeyi ve yasal gereklere uymayı taahhüt eder.

İLKELERİMİZ

Etkin ve Kolay Hizmet Sunumu
Tüm Paydaşlara Eşit Ve Adil Yaklaşım
Kalite Bilincine Sahip Olma Ve Kalite Duyarlılığı
Sosyal Sorumluluk
İş Ve Çalışma Ahlakı
Liderlik Ve Öncülük Etme
Şeffaflık, Esneklik
Zamanındalık Ve Süreçlere Uyum
Yenilikçilik
Kalite Ve Sürekli Gelişim
Yüksek Performans
Doğruluk, Dürüstlük Ve Etik Yaklaşım
Çalışana Değer Verme
Ekip Çalışması Ve Dayanışma
Liderlik

FİNANSAL YÖNETİM POLİTİKASI: 5174 sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanununda belirlenen yasal mevzuat çerçevesindeki çalışmalarımızı ve stratejik planımızda yer alan politika ve hedefler doğrultusunda Borsamız kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılmasını, hesap verebilirliği ve mali saydamlığı sağlamak üzere, mali yönetiminin yapısını ve işleyişini, kamu bütçelerinin hazırlanmasını, uygulanmasını, tüm mali işlemlerin muhasebeleştirilmesini, raporlanmasını ve mali kontrolünü düzenlemektir.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI: Kurumumuzun hedeflerine başarılı bir şekilde ulaştıracak etkin bir işgücü yapısının oluşturulması ve bu işgücünün sürekli gelişiminin sağlanması için öncü ve lider konumda olmanın getirdiği sorumluluk anlayışıyla, her çalışanın ayrı bir değer olduğunun benimsendiği, çalışanın çalışmasının karşılığını göreceği, adil, tarafsız, kayırmalara ödün vermeyen bir yönetim anlayışının sistemli bir şekilde yürütülmesini amaçlamaktadır.

BİLGİ VE İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ POLİTİKASI: Borsamızın bilgi sistemlerinde paylaşılmakta olan idari, mali ve mudi verilerinin güvenliğini korunarak iş devamlılığını sağlanması ve güvenlik ihlalinin kaynaklanabilecek kanuni riskleri en aza indirgenmesi, üyelerimizin ticari yaşamlarını güvence altına almak ve Borsamızın itibarını korumayı amaçlamaktadır.

HABERLEŞME VE YAYIN POLİTİKASI: İç ve dış paydaşlarımızı faaliyetlerimiz, projelerimiz, görüşlerimiz vs.den açık ve anlaşılır olarak basın ve yayın kuruluşları, basılı yayın, dergi, kitapçık, web sitemiz, sosyal paylaşım ağları, SMS yöntemlerinden biri veya bir kaçıyla duyurmak, şekillendirmemizi sağlayacak düzgün, aşamalı bir süreç oluşturmaktır.

ÜYE İLİŞKİLERİ POLİTİKASI: Borsamız üyelerinin görüş, öneri, talep ve memnuniyetsizliklerini kolayca iletebildiği, bunların objektif, adil, dikkatli ve gizlilikle ele alındığı, yasal şartlara ve kurum ilkelerimize aykırı olmayacak şekilde değerlendirildiği, aynı memnuniyetsizliğin tekrar oluşmaması için gerekli iyileştirmelerin ve kontrollerin sürekli yapıldığı, üye ile olan ilişkilerinde şeffaflığı esas almış, bütün üye memnuniyetsizliklerinin çözülmesini ana ilke olarak kabul etmiş, üye memnuniyeti odaklı bir yaklaşımı takip etmektedir.

SABİT VARLIKLAR POLİTİKASI: Borsamız gayrimenkul, demirbaş ve araçlarımızı çevreye duyarlı, personelimizin iş güvenliğini tehdit etmeyecek şekilde ve uzun ömürlü kullanmak amacıyla gerekli olan bakım, onarım ve sigorta hizmetlerini KYS ve Akreditasyon sistemiyle yürürlükte bulunan mevzuat hükümleri gereğince konusunda uzman hizmet sağlayıcılarla işbirliği yaparak etkin bir şekilde yürütmektir.

ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMİ POLİTİKASI: Kanun ve yönetmelikler çerçevesinde faaliyet gösteren Borsamız, hizmet anlayışını en üst düzeyde gerçekleştirmek, hizmet verirken akreditasyon,kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği, müşteri memnuniyeti ve risk yönetimi konularında yasal şartlara uyma taahhüdünü ve sosyal sorumluluk bilinciyle hızlı, güvenilir ve yönlendirici hizmet vermek, kaynaklarımızı verimli ve etkin bir şekilde kullanıp, sistemimizi sürekli iyileştirmek ve memnuniyeti arttırmaktır.

B. Yetki ve Sorumluluklar

Ticaret Borsaları 5174 sayılı Kanunda yazılı esaslar çerçevesinde borsaya dahil maddelerin alım satımı ve borsada oluşan fiyatlarının tespit, tescil ve ilân işleriyle meşgul olmak üzere kurulan kamu tüzel kişiliğine sahip kurumlardır.

Borsanın Görevleri

- a) Borsaya dahil maddelerin, borsada alım satımını tanzim ve tescil etmek.
- b) Borsaya dahil maddelerin borsada oluşan her günlük fiyatlarını usulü dairesinde tespit e ilân etmek.
- c) Alıcı ve satıcının, teslim ve teslim alma ile ödeme bakımından yükümlülüklerini, muamelelerin tasfiye şartlarını, fiyatlar üzerinde etkili şartları ve ihtilaf doğduğunda ihtiyari tahkim usullerini gösteren ve Birliğin onayıyla yürürlüğe girecek genel düzenlemeler yapmak.
- d) Yurt içi ve yurt dışı borsa ve piyasaları takip ederek fiyat haberleşmesi yapmak, elektronik ticaret ve İnternet ağları konusunda üyelerine yol göstermek.
- e) 51 inci maddedeki belgeleri düzenlemek ve onaylamak.
- f) Borsaya dahil maddelerin tiplerini ve vasıflarını tespit etmek üzere lâboratuvar ve teknik bürolar kurmak veya kurulmuşlara iştirak etmek.
- g) Bölgeleri içindeki borsaya ilişkin örf, adet ve teamülleri tespit etmek, Bakanlığın onayına sunmak ve ilân etmek.
- h) Borsa faaliyetlerine ait konularda ilgili resmî makamlara teklif, dilek ve başvurularda bulunmak; üyelerinin tamamı veya bir kesiminin menfaati olduğu takdirde bu üyeleri adına veya kendi adına dava açmak.
- ı) Rekabeti bozucu etkileri olabilecek anlaşma, karar ve uyumlu eylem niteliğindeki uygulamaları izlemek ve tespiti halinde ilgili makamlara bildirmek.
- j) Mevzuatla bakanlıklara veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarına verilen işlerin, bu Kanunda belirtilen kuruluş amaçları ve görev alanı çerçevesinde borsalara tevdi halinde bu işleri yürütmek.
- k) Üyelerinin ihtiyacı olan belgeleri vermek ve bunlara ilişkin gerekli hizmetleri yapmak.
- l) Yurt içi fuarlar konusunda yapılacak müracaatları değerlendirip Birliğe teklifte bulunmak.
- m) Sair mevzuatın verdiği görevlerle, ilgili kanunlar çerçevesinde Birlik ve Bakanlıkça verilecek görevleri yapmak.

C. BORSAMIZ ORGANLARI

Borsanın organları aşağıda gösterilmiştir:

- A- Meclis,
- B- Yönetim kurulu,
- C- Disiplin kurulu.
- D- Komisyonlar

MECLİS

Meclisin oluşumu, süresi ve üye sayısı

Meclis, "Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Organ Seçimleri Hakkında Yönetmelik" hükümlerine göre 14 üyeden oluşur. Borsanın karar ve denetim organı olan Meclisin görev süresi dört yıldır. Borsa Meclisinin ilk toplantısında, dört yıl için bir başkan ile bir başkan yardımcısı ve bir kâtip üye seçilir. Meclis başkan ve yardımcıları, yönetim ve disiplin kurulu başkanlığına ve üyeliğine seçilemezler.

Meclisin görev ve yetkileri

- a- Aynı çalışma alanı içindeki diğer borsaların görüşü alınmak kaydıyla, meclis üye tam sayısının üçte birinin veya yönetim kurulunun teklifi üzerine, uyulması zorunlu mesleki kararlar almak,
- b- Bütçeyi, aylık mizan ve bütçe izleme raporunu, fasıllar arası aktarma taleplerini, ek ödeneğe ilave edilmesi veya olağanüstü ödenek konulması tekliflerini incelemek ve onaylamak,
- c- Kendi üyeleri arasından dört yılda bir muhtelif teşekküllerin genel kurullarında borsayı temsil edecek delegeleri seçmek,
- d- Yönetim kurulu, disiplin kurulu ile kendi üyeleri arasından ihdas edeceği komisyonların üyelerine verilecek huzur hakkını tespit etmek,
- e- Borsaya dahil maddelerin asgari tescil miktarlarını tespit etmek ve Birliğin olumlu görüşü üzerine Bakanlığın onayına sunmak,
- f- Kanuni süresi içinde tescil ettirilmeyen muamelelere ait cezaların makbul mazeret halinde kaldırılmasına karar vermek,
- g- Gerekli görmesi halinde, borsanın maddi duran varlıkları ile nakdi varlıklarının teminat altına alınması maksadıyla emniyet sigortası yaptırmak,
- h- Kanunun 39'uncu maddesi ile verilen görevleri yapmak.

YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulunun oluşumu, süresi ve üye sayısı

Yönetim kurulu, "Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Organ Seçimleri Hakkında Yönetmelik" hükümlerine göre 5 üyeden oluşur. Borsanın yürütme organı olan yönetim kurulunun görev süresi dört yıldır. Yönetim kurulu başkanı, meclis tarafından, kendi üyeleri arasından yönetim kurulu asıl ve yedek üyeleri ile birlikte seçilir. Yönetim kurulu, seçimi izleyen ilk toplantısında, dört yıl için bir veya iki başkan yardımcısı ile bir sayman üye seçer.

Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri

- a-Borsanın gelir ve giderleri ile ilgili her türlü ücret tarifelerini hazırlamak ve Meclisin kabulüne sunmak,
- b- Bütçeye ve Meclis kararlarına uygun olarak gerekli harcamaları yapmak,
- c- Gerekli hallerde yetkilerinden bir kısmını başkana, üyelerinden birine veya birkaçına yahut genel sekretere devretmek,
- d Ekonomik, mali, sosyal, kültürel ve gerekli görülen diğer konularda her türlü incelemeleri yapmak ve raporlar düzenlemek,
- e- Borsanın çalışma alanına münhasır olmak üzere, gerekli gördüğü veya ilgililerin talep ettikleri maddelerin fire, zayıf ve randıman oranlarını; ilgili meslek komitesinin görüşü veya gerekli durumlarda yönetim kurulu tarafından görevlendirilecek eksper heyetinin raporu üzerine tespit etmek,
- f- Kayıtlı üyelerin derecelerini incelemek ve gerekli revizyonu yapmak,
- g- Bütçe dışı yapılacak harcama tekliflerini meclisin onayına sunmak,
- h- Mesleki konularda görüş oluşturmak amacıyla dört ayda bir düzenlenecek il oda ve borsa yönetim kurulları ortak toplantılarına katılmak.
- ı- Kanunun 41'inci maddesi ile verilen görevleri yapmak.

DISİPLİN KURULU

Disiplin Kurulunun oluşumu, süresi ve üye sayısı

Borsa disiplin kurulu, "Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Organ Seçimleri Hakkında Yönetmelik" hükümlerine göre altı asıl ve altı yedek üyeden oluşur. Disiplin kurulunun görev süresi dört yıldır. "Oda ve Borsa üyelerine verilecek disiplin ve para cezaları ile disiplin kurulu ve yüksek disiplin kurulu hakkında yönetmelik "gereğince; Disiplin kuruluna seçilen üyelerin en az lise veya dengi okul mezunu olması şarttır.

Disiplin kurulu, seçimden sonraki ilk toplantısında, üyeleri arasından bir başkan seçer. Gerekliğinde, başkanın veya yönetim kurulu başkanının çağrısı üzerine toplanır. Ayrıca, en az üç üyenin disiplin kurulu başkanlığına hitaben yapacağı yazılı talep üzerine disiplin kurulu, üç gün içinde başkan, yokluğunda en yaşlı kurul üyesi tarafından toplantıya çağrılır.

Disiplin kurulu toplantılarına, başkanın yokluğunda en yaşlı üye başkanlık yapar. Borsa disiplin kurulunun görevleri Kanunun 44'üncü maddesi ile düzenlenmiştir.

Temsil Yetkisi

Borsayı protokolde Meclis Başkanı veya görevlendireceği Meclis Başkan Yardımcısı temsil eder. Borsanın hukuki temsilcisi Yönetim Kurulu Başkanıdır.

Komisyonlar

Komisyonların kuruluşu

Borsa meclisi, üyelerinin seçiminin kesinleşmesinden itibaren yapacağı ilk toplantısında kendi üyeleri arasından üç kişiden oluşan hesapları inceleme komisyonunu seçer. Hesapları inceleme komisyonu üyelerinin görev süresi yerlerine yenileri seçilinceye kadar devam eder. Ayrıca meclis, kendi üyeleri arasından mesleklere ve sorunlara göre ihtisas komisyonları kurabilir. Borsamızda yem ve yem hammaddeleri meslek ihtisas komisyonu, süt ve süt ürünleri meslek ihtisas komisyonu, beyaz et, kırmızı et ve yumurta meslek ihtisas komisyonu ve hububat ve yağlı tohumlar komisyonu bulunmaktadır.

Hesapları inceleme komisyonu

Hesapları inceleme komisyonu, borsanın mali işleriyle ilgili konuları inceleyen komisyondur. Bu komisyon, borsa meclis üyeleri içinden 3, üyeden oluşur. Hesapları inceleme komisyonu, bir başkan ile bir başkan yardımcısını seçer. Komisyona başkan, yokluğunda başkan yardımcısı başkanlık eder. Hesapları İnceleme Komisyonunun meclis sözcülüğü başkan veya başkan yardımcısı veya üyelerden biri tarafından yapılır.

Hesapları inceleme komisyonunun görev ve yetkileri aşağıda gösterilmiştir:

- a- Meclis başkanı tarafından havale edilen bütçe tasarısını, meclis başkanının belirleyeceği süre içinde inceleyerek, görüşünü bir rapor halinde meclise sunmak,
- b- Meclis başkanı tarafından havale edilen kesin hesabı, meclis başkanının belirleyeceği süre içinde inceleyerek, görüşünü bir rapor halinde meclise sunmak,
- c- Gerekli gördüğünde, tahsilat ve harcamalar ile diğer muhasebe iş ve işlemlerini toplantı dönemlerinde kontrol etmek,

BORSAMIZ MECLİSİ



BAŞKAN
İsmail TUNÇBİLEK



BAŞKAN VEKİLİ
Hayri ÇELİK



ÜYE
Halit SEZGİN



ÜYE
Şükrü FUNDA



ÜYE
Ahmet TURAN



ÜYE
Muzaffer ZENGİN



ÜYE
Hamdi SELÇUK



ÜYE
Mehmet AYTEKİN



KATİP ÜYE
Recep GÜNGÖR



ÜYE
Tayfun KURTMAN



ÜYE
Can Ata TAN



ÜYE
Mümin ACAR



ÜYE
İbrahim ARAS



ÜYE
Ahmet TOYGUN

BORSAMIZ YÖNETİM KURULU



BAŞKAN
Halit ŞEZGİN



BAŞKAN YRD.
Şükrü FUNDA



BAŞKAN YARD.
Muzaffer ZENGİN

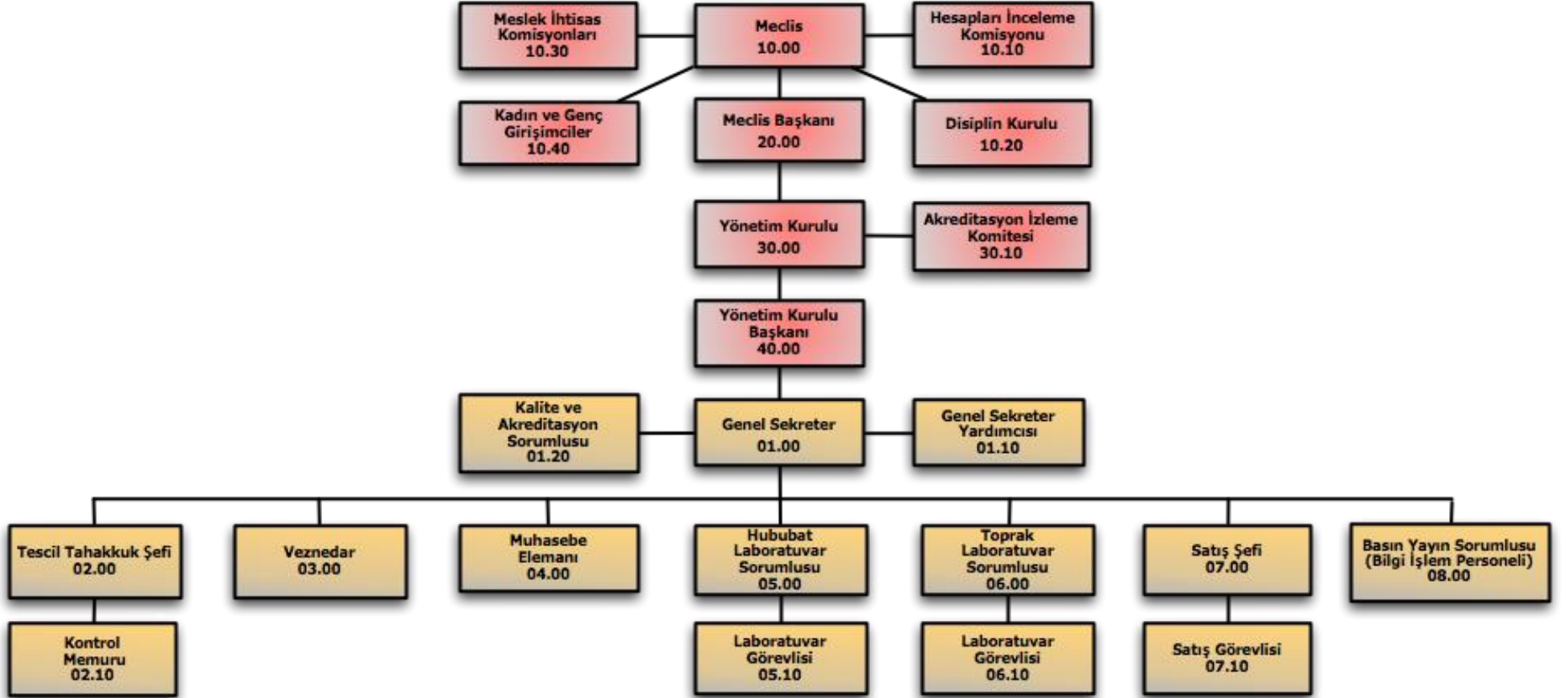


SAYMAN ÜYE
Ahmet TURAN



ÜYE
Can Ata TAN

BANDIRMA TİCARET BORSASI ORGANİZASYON ŞEMASI



2. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

A. Donanım ve Yazılım Sistemleri

Bilgi teknolojisi öğrenme ortamına temel teşkil etmektedir ve toplumdaki bireylerin yaşam boyu sürekli eğitim görmelerine bilgi dağarcıklarını ve ufuklarını genişletebilmeleri de, mesleklerine yönelik yeni beceriler kazanmalarında bilgi iletişim teknolojilerinin katkıları göz ardı edilmeyecek kadar büyüktür. Borsamız da bilgi ve teknolojiyi etkin araçlar olarak kullanarak modern Borsacılık hizmetleri sunmak ve üyelerine en iyi hizmeti sunmak amacıyla donanım ve yazılım kapasitesini her yıl geliştirmiştir.

Donanım Araçları	Sayı	Donanım Araçları	Sayı
Kişisel Bilgisayar	35	Televizyon	6
Server	3	Fotokopi Makinası	2
Yazıcı	11	Kesintisiz Güç Kaynağı	4
Tarayıcı	2	Jeneratör	1
Faks	2	Profesyonel Ses Sistemi	3
Projeksiyon	3	Güvenlik Kamera Sistemi	32

Microsoft Sürümü	Kullanılan Lisans Adedi	Microsoft Sürümü	Kullanılan Lisans Adedi
Microsoft Windows XP Professional	8	Microsoft Windows Vista Home Basic	1
Microsoft Windows 7 Professional	23	Microsoft Office SBE 2003	5
Microsoft Windows 7 Home Premium	2	Microsoft Office Home & Business 2010	5
Microsoft Windows XP Home Edition	2	Windows Server 2003 Std. R2 1-4 CPU 5Call	1
Microsoft Windows Vista Home Premium	1	Antivirüs	29

TS EN ISO 9001 KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ ÇALIŞMALARI

Borsamız kalite yolculuğuna 2007 yılında özel bir firmayla başlamıştır. 2013 yılında TSE ile yapılan protokol kapsamında belgemizi TSE'ye taşıdık. ISO 9001 Kalite Yönetim Sisteminin son revizyonu 15.Eylül.2015 tarihinde yayınlanmıştır. Standardın yeni revizyonu kalite yönetim sistemine “risk bazlı düşünme” bakış açısını katarak mevcut iş süreçlerinin kalite yönetim süreçleriyle bütünleştirilmesini amaçlayan bir yapıya ulaşmıştır.

Borsamız mevcut sistemini yeni versiyona uyumlu hale getirerek Haziran ayında yapılan gözetim denetiminde başarılı olmuş ve bölgemizde ISO 9001:2015 belgesini alan kamu kuruluşlarından biri olmuştur.

ODA/BORSA AKREDİTASYON SİSTEMİ ÇALIŞMALARI

2008 yılında akredite olan ilk 7 borsa arasında yer alan kurumumuz 3'er yıllık arayla TOBB Akreditasyon Kurulu ve bağımsız bir denetim şirketi tarafından denetime tabi tutulmaktadır. Akreditasyon sistemi çerçevesinde belge yenileme denetimimiz 17.Ağustos.2017 tarihinde yapılmıştır. Denetim sonucunun Akreditasyon Kurulunca onaylanmasıyla birlikte 2020 yılına kadar A sınıfı hizmet belgemiz yenilenmiştir.

ISO/IEC 17025 AKREDİTASYON ÇALIŞMALARI

Altyapısını tamamlayan, analizleri uluslararası standartlara uygun olarak yapan Hububat laboratuvarımız 2015 yılından bu yana üyelerimize ve müstahsillerimize akredite laboratuvar olarak 8 analizde hizmet vermektedir. 2017 yılında yapılan Yetkili Sınıflandırıcı ve Akreditasyon denetimlerini başarıyla tamamlayan laboratuvarımız bölgemiz üreticisi ve tüccarına hizmet vermektedir.

SOSYAL SORUMLULUK ANLAYIŞI

Borsamız 5174 sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanunu ve bu kanun çerçevesinde çıkartılan yönetmelikler çerçevesinde çalışmalarını yürütmek ve üyelerine, üreticilerine hizmet etmekle kalmayıp içinde bulunduğu coğrafyanın sosyal gelişimi içinde çaba göstermektedir. Bu doğrultuda eğitimden, hayır kurumlarından sağlığa kadar uzanan geniş bir yelpazede toplum hayatını ilgilendiren konulara ilişkin maddi destek sağlamaktadır.

2017 YILI YAYINLARIMIZ

Borsa Dergisi: Her yıl yayınlanan üyelerimize, ülkemizdeki Oda ve Borsalara, Kamu Kurum ve Kuruluşlarına, Yurtdışı Temsilciliklerine, Büyükelçiliklere ücretsiz olarak gönderilen dergimizin faaliyetlerimiz, projelerimizi sosyal yaşama ait çeşitli tanıtım, makale ve röportajların yer aldığı bir yayın aracımızdır.

İhale Süreci Akış Dokümanı: Borsamız üyelerinin yararlanabileceği desteklere başvuru için süreç akışı belirlenmiştir.

Sınai Mülkiyet Kanunu ile Gelen Yenilikler: Tasarım, Patent, Coğrafi İşaretlerle ilgili yapılan düzenlemeleri içermektedir.

Marmara Bölgesinde Soya Tarımı: Bölgemizde yapılan soya çalışmaları anlatılmaktadır.

Telif Hakları Yasası: Yeni düzenlemeyle ilgili bilgiler anlatılmaktadır.

2017 Yılı Süne Raporu: Hububat Laboratuvarımızın verileri kullanılarak bölge süne raporu hazırlanmıştır.

Hububat Laboratuvarı Faaliyet Raporu: Hububat laboratuvarımızın yapmış olduğu faaliyetleri içermektedir.

Toprak Laboratuvarı Faaliyet Raporu: Toprak laboratuvarımızın yapmış olduğu faaliyetleri içermektedir.

Bültenler: Borsamız işlemleri aylık ve yıllık bültenler şeklinde hazırlanıp web sitesinde paylaşılmakta, borsalara mail olarak gönderilmektedir.

Faaliyet Raporu: Oda/Borsa Akreditasyon Sistemi kriterlerini de kapsayacak şekilde oluşturulan faaliyet raporumuz her yıl yayınlanan dergimizle birlikte gönderilecektir.

2017 YILI BASIN YAYIN FAALİYETLERİ

Borsamız tarafından gerçekleştirilen faaliyetlerin halkımıza duyurulması amacı ile 1 adet video hazırlanmış ve web sitesinde yayınlanmaktadır. Borsamızda düzenlenen organizasyonlarda tanıtım videosunun gösterimi yapılmaktadır.

2017 yılında borsamızın yıllık dergisi dağıtılmış olup 2018 yılında da yeni basılacak olan borsa dergisi üyelerimize dağıtılacaktır. Basılı yayınlarımızın yanı sıra web sayfamızda da Yayınladığımız ihale süreci akış dokümanı, sınai mülkiyet kanunu ile gelen yenilikler, Marmara Bölgesinde soya tarımı, telif hakları yasası ve 2017 yılı süne raporu adında sektörel raporlar dijital olarak hazırlanmış olup yayınlanmıştır.

Bu tür sektöre yön verecek ve fikir oluşturacak rehber niteliği taşıyan yayınlarımız önümüzdeki dönemlerde de devam edecek olup web sayfamızdan dijital doküman olarak “yayınlarımız” kategorisinde yer alacaktır.

Borsamızın çalışmaları, projeleri ve faaliyetleri hakkında kamuoyunu doğru bilgilendirmek amacı ile Borsamızın tüm faaliyetleri kamera ve fotoğraf makinesi aracılığıyla kayıt altına alınıp, haberleştirilerek elektronik posta, telefon, gibi araçlar üzerinden işitsel, yerel ve ulusal basın yayın kuruluşlarına, ajanslara iletilerek kamuoyu haberdar edilmiştir. Ayrıca Başkanımız ile basın yayın mensuplarının görüşmeleri, Başkanın gazete, TV, radyo kurum ve kuruluşlarına ziyaretini, radyo ve TV’lerde canlı yayınlara katılımını organize edilmiştir. Ayrıca, Basın yayın faaliyetlerinde kullanılan teknolojik cihazların hizmet kalitesini arttırmak amacıyla bakım-onarım ve yenileme çalışmaları periyodik olarak yapılmıştır.

Borsamızın faaliyetlerinin yer aldığı, video kayıtları montaj programları aracılığıyla kurgulanarak, başta ajanslar olmak üzere, yerel ve ulusal televizyon kanallarının FTP adreslerine ve sosyal medyaya haber formatında servis edilmiştir. Bu kapsamda, borsamızın faaliyet ve hizmetlerine yönelik günlük haberler, ajanslar, yerel ve ulusal medya kanalları aracılığı ile kısa zamanda kamuoyuna duyurulması sağlanmıştır. Yönetim Kurulu Başkanımız, Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Sekreterimiz ve Yerel Basın katılımıyla her yılbaşında yapılan periyodik toplantılarda bilgi paylaşımı yapılmıştır.

Ulusal ve yerel basında internet, gazete ve televizyon iletişim kanallarından, Borsamız hakkında çıkan haberler taranarak arşivlenmiştir. Taranan haberler, dosyalanarak yılsonunda Kalite ve Akreditasyon çalışmalarında kullanılmak üzere Genel Sekreterlik makamına iletilmiştir.

Borsamız Kurumsal İnternet Sitesi'nde bulunan yayınların güncel tutulması sağlanarak; etkinlik, haber, duyuruların vb. siteye eklenmesi ve görsellerin oluşturulması, sayfalarının güncellenmesi çalışmaları yapılmıştır. Sosyal medya üzerinden (facebook, twitter vb.) etkinlikler ve faaliyetler kurumsal siteyle eş zamanlı olarak paylaşılmaktadır.

Bilgi Edinme Hakkı Kanunu uyarınca, Borsamıza gelen talepler alınarak ilgili birimlere iletilmekte, takibi yapılmakta ve sonucu hakkında ilgisine bilgi verilmektedir. Borsamıza yapılan 68 bilgi edinme talebinin 67 tanesi cevaplandırılmış; 1 tanesi üyelerimize yönlendirilmiştir. Üyelerimiz tarafından telefon yoluyla ya da sözlü veya yazılı olarak iletilen talep ve şikâyetler, ilgili birimlere iletilerek takibi yapılmış ve sonucu hakkında ilgisine bilgi verilmiştir. Üyelerimizin beklenti ve talepleri, borsamızın üst düzey yetkililerine doğrudan ulaştırılmıştır.

Ayrıca Ocak 2017 tarihinden itibaren bir sene boyunca Borsamız tarafından olarak bayramlar ve yılbaşında üyelerimize ve oda-borsalara tebrik gönderilmiştir. Borsamız hakkında Yerel Basında 105 adet haber, 20 adet tebrik, taziye vb. ilan yayınlanmıştır. Ulusal kanallarda ve internette 60 adet haberimiz yer bulmuştur. 2017 yılında web sitemiz 2016 yılına göre %35 artarak 50.612 kez tıklanmıştır.

3. İnsan Kaynakları

İnsan Kaynakları Yönetimi

2017 yılı sonu itibarıyla kadrolu ve sözleşmeli çalışan sayımız 8'dir. Kadrolu ve Sözleşmeli Personelimizin 1 tanesi Yüksek Lisans Mezunu, 5 tanesi Lisans Mezunu, 1 tanesi Ön Lisans Mezunu, 1 tanesi Lise mezunudur. Özel güvenlik personeli ABS Güvenlik firmasından hizmet şeklinde alınmaktadır. Kurumumuzda çalışan kadrolu ve sözleşmeli personellerimize her yılbaşında ferdi kaza sigortası yaptırılmaktadır. Ayrıca 26 Kasım 2008 Tarih ve 2008/13-52 sayılı Meclis Kararıyla uygulanan Performans Yönetim Sistemi bulunmaktadır.

Personelin İstihdam Şekline ve Cinsiyete Göre Dağılımı

İstihdam Şekli	Bayan	Erkek	Toplam
Kadrolu Personel	-	1	1
Sözleşmeli Personel	3	4	7
Özel Güvenlik Personeli	-	5	5
TOPLAM	3	10	13

4. Birimlerimiz ve Görevleri

Genel Sekreterlik: Genel Sekreter, Borsa personelinin disiplin ve sicil amiridir. Genel Sekreter, mevzuat, Meclis ve Yönetim Kurulunun almış olduğu kararlar dahilinde Borsa organlarının görevlerini eksiksiz yapabilmelerini sağlamak için her türlü tedbiri almakla yükümlüdür. Genel Sekreter bütün kuruluşlarla yapılacak iş ve işlemlerle ilgili Borsayı hukuken bağlayan hukuki işlemler dışındaki her türlü yazışmalar ile kendisine Yönetim Kurulu tarafından verilen limitler dahilinde taahhütname sözleşme, vekaletname gibi hukuki işlemlerde resen imza yetkisine sahiptir.

Tescil ve İstatistik : Tescil ve İstatistik Şefi Servisin idari amiridir. Borsada yapılan tescil işlerinden sorumludur. Tescil işlemlerinin doğru ve hızlı bir şekilde yapılması ve gerekli istatistiki rapor ve grafiklerin oluşturulmasını sağlar. Tescil ve İstatistik Memuru Borsa içinde yapılacak alım ve satımları tanzim ve idare etmek, Tescile getirilen alım satım beyannamelerini tetkikle, usulüne uygun doldurulmuş ve Borsa'ya sorumluluk getirmeyecek olanları tescil etmek ve muameleleri bilgisayar aracılığı ile tescil ve diğer kayıtları yapmaktan sorumludur.

Bilgi İşlem: Borsamızda kullanılmakta olan, bilgisayarların, programların, web sitesinin, elektronik cihazlarının sürekli ve düzenli şekilde kullanımından sorumludur.

Muhasebe: Muhasebe kayıtlarının kanun ve yönetmelikler kapsamında günü gününe ve muntazam olarak yapılmasından sorumludur. Üye bilgilerinin güncellenmesi, yeni üye kayıt evraklarının incelenmesi, personel dosyalarının düzenlenmesi ve güncellenmesi de bu bölümün sorumluluğundadır.

Hububat Laboratuvarı: Gerek Borsa Üyelerinin ve gerekse Müstahsillere ait ürünlerin borsa laboratuvarında kimyasal ve fiziksel analizlerinin, standartları çerçevesinde analizlerinin hızlı ve güvenilir bir şekilde yapılmasını sağlar.

Toprak Laboratuvarı: Gerek Borsa Üyelerinin ve gerekse Müstahsillere ait toprakların standartlar çerçevesinde analizlerinin hızlı ve güvenilir bir şekilde yapılarak çıkan değerlere göre gübre tavsiyesinde bulunan, üreticilerimizin gübre masraflarını en aza indirmek için çalışmalar yapar.

Özel Güvenlik ve Kantar : 5188 Sayılı Yasa ve Yönetmelikte belirtilen hükümler çerçevesinde Borsa Sitesindeki işletme ve çalışanların güvenliğinden sorumludur. Borsamız sitesi 40 adet kamera ile 24 saat izlenmektedir. Borsa giriş-çıkışları mobese kamerayla izlenmektedir. Borsamız kantarı üyelerimizin ve müstahsillerin araçlarının hızlı ve güvenilir bir şekilde tartımından sorumludur.

Satış ve İdari İşler: Borsamızda 1940 yılından bu yana salon satışı yapılmaktadır. Bu birimin görevi salon satışının hızlı ve güvenilir bir şekilde yürütülmesini sağlamaktır. 2016 yılında elektronik salon satışına geçilmiştir. Bilgi İşlem, Laboratuvar ve kantar birimiyle koordineli olarak çalışmaktadır.

Kalite ve Akreditasyon: ISO 9001 ve Oda/Borsa Akreditasyon sisteminin gerektirdiği belgelerin hazırlanması ve uygulanması, personel ve meclisin sistem hakkında bilgilendirilmesi için gerekli toplantıların yapılması, sistemin işlerliği için gerekli tetkiklerin planlanması ve eğitimlerin planlanması bu birimin sorumluluğundadır.

Basın-Yayın: Borsanın yazılı basın, televizyon ve radyo ile olan ilişkilerini, kamuoyu oluşturma çalışmalarını yürütmek, Borsayı ilgilendiren yayınlanmış haber, yorum, makale ve ekonomik haberleri derlemek, arşivlemek, Yerel ve ulusal basın muhabirleriyle ilişki kurmak ve ilgili yerel ve ulusal olayları izlemek, sosyal medya hesapları ve web sitesinin güncellenmesi bu birimin sorumluluğundadır.

5. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Yönetimsel, mali ve operasyonel faaliyetlerin belirlenmiş strateji ve planlara uygun bir şekilde gerçekleştirilmesinde yöneticilere yardımcı olan politika, prosedür ve yöntemlerdir. Kontrol faaliyetleri ile kurumsal risklerin azaltılması amaçlanmaktadır.

Kontrol faaliyetleri, risklerin azaltılmasına yönelik ana strateji olarak işlev gösterir. Önleyici, yönlendirici, düzeltici ve/veya tespit edici mahiyette olabilir. Yetki ve onay mekanizmaları, görev tanımları, mutabakatlar, revizyonlar, iç doğrulamalar, kurum varlıklarının korunmasına yönelik erişim kısıtlamaları (fiziki ve kaydi), mali kontroller, süreçlerin gözden geçirilmesi, mevzuat değişiklikleri genel kontrol faaliyetleri arasında yer alır.

Her kurum kendi faaliyetleri, organizasyon yapısı, yönetimi ve kültürüne uygun kontrol faaliyetleri tasarlar ve uygulamaya alır. Kontrol faaliyetleri hemen her kurumda, tüm iş süreçlerinde işin gereği olarak bulunmalıdır.

Borsamızın mali kontrolleri her ay başında Yönetim Kurulunda, her ay sonunda Mecliste, 3 ayda bir Hesapları İnceleme toplantılarında kontrol edilmektedir. Süreç hedefleri ve beklentiler her ay düzenli olarak yapılan personel toplantılarında gözden geçirilmektedir. Stratejik Plan ve İş Planları üç ayda bir yapılan Stratejik İzleme Komite toplantılarında gözden geçirilmektedir.

TOPLANTI ADI	ÜYE SAYISI	TOPLANTI PERİYODU	TOPLANTI SAYISI	GENEL KATILIM YÜZDESİ
Meclis Toplantıları	14	Aylık	14	92,35
Yönetim Kurulu Toplantıları	5	Haftalık	52	95
Hesapları İnceleme Kurulu	3	3 Aylık	5	100
Stratejik İzleme Komitesi	5	3 Aylık	4	100
Personel Toplantıları	11	Aylık	12	100
YGG	7	Yılda Bir	1	100

İç İletişim

Kurum içi ve dışı iletişim yöntemleri belirlenerek Kalite Yönetim Sisteminde tanımlanmıştır.

İÇ İLETİŞİM				
NE	NE ZAMAN	KİMİNLE YAPILIYOR	NASIL YAPILIYOR	KİM SORUMLU
Bilgilendirme	Değişikliklerde	Personel	Kanun değişikliklerinde, kuruma gelen yazılarda	Genel Sekreter
Dokümantasyon	Revizyon	Personel	e-mail atılır, ortak paylaşım klasöründe güncellenir	KYS Sorumlusu
Personel Toplantıları	Ayda bir	Personel	Süreçlerin performansları, hedefler, sorunlar ve çözüm önerileri	Genel Sekreter
YGG	Yılda Bir	Üst Yönetim, personel	Hedeflerle ilgili iyileştirme çalışmaları ve sonuçlar	Yönetim Kurulu Başkanı
DIŞ İLETİŞİM				
Basılı veya elektronik ortamda iletilen haberler	Etkinlik sonrası	Üyeler	Etkinlik haberleri, basın bültenleri web, mail, sosyal medyada	Basın-Yayın Sorumlusu
Yayınlar	Yeni yayınlandıklarında	Üyeler	Web sitesinde yayınlar bölümüne veya posta yoluyla	Basın-Yayın Sorumlusu
Etkinlikler	Etkinlik takvimine göre	Üyeler, Üreticiler	Web sitesi, SMS, Sosyal Medya'dan etkinlik afişi paylaşılır	Basın-Yayın Sorumlusu
Faaliyet Raporu	Her yıl Ocak ayı	Üyeler	Onaylanan faaliyet raporu posta, mail yoluyla gönderilir, web sitesinden yayınlanır	Akreditasyon Sorumlusu
Lobi faaliyetleri	Gelen talepler üzerine	Üst düzey yetkililerle	Üyelerin yaşadığı sektörel sorunlar TOBB nezninde ilgili makamlara yazıyla iletilir.	Yönetim Kurulu Başkanı

Risk Değerlendirme

Kurumun tüm iş birimleri ve süreçlerindeki riskler belirlenir ve analiz edilir. Risk değerlendirmesi, hedeflere ulaşmayı engelleyebilecek risklerin tanımlanmasına, ölçülmesine ve riskin nasıl değerlendirilmesi gerektiğine dair kararlara temel oluşturur.

Bunun sebebi; ekonomik, endüstriyel, hukuksal ve yönetsel şartların değişmeye devam edecek olması ve bu değişime ait özel riskleri tanımlayacak ve bunlarla baş edecek mekanizmalara ihtiyaç duyulmasıdır. Risk değerlendirme aşamasında, birim ve süreçleri etkileyen tüm kritik riskler tespit edilir, kuruma verebilecekleri zarar çerçevesinde ölçülür ve kritiklik düzeyleri tespit edilir.

Risk değerlendirme faaliyetlerinin amacı, kuruluşun iş süreçlerini etkileyen tüm kritik risklerin ortaya çıkartılarak, kontrol altına alınmasını sağlamaktır. Risk değerlendirmelerinde, kurum genelinde gerçekleşen önemli hata ve suiistimaller, verimsizlikler, darboğazlar, değişimler, yenilikler ve dışsal faktörlerin etkileri göz önünde bulundurulmalıdır.

Açıklama	Tehdit	Önlem
Faiz Riski	Faiz oranlarının düşmesinden kaynaklı riskler	Değişik bankalardan faiz oranları alınarak en avantajlı vade, faiz oranına göre mevduatların değerlendirilmesi

Kur Riski	Döviz kur değişimlerinin yaratacağı riskler	Kurdan kaynaklı mali değerlerimiz bulunmamaktadır.
Kredi Riski	Kredi kullanımı sonrası oluşacak	Kredi kullanılmamaktadır.
Mevzuat Riski	Tescil Ücretlerinin azalması veya kaldırılması	Borsamızın tescil harici gelirlerinin de arttırılması, masrafların en aza indirgenmesi
Piyasa Riski	Ekonomik kriz sonrası yapılan hizmetler karşılığı alınacak ücretlerinde toplanmasında yaşanabilecek riskler	Yapılan işlemler karşılığı alınacak olan ücretler Ticaret Borsalarına tabi maddeler ve bu maddelerin alım-satımına ilişkin yönetmeliğin 14.maddesi uyarınca peşin olarak tahsil edilmektedir.
Nakit Yetersizliği	Borçların ödenmemesi	Bütçe talimatına göre tahsil edilebilecek bedellerin sürekli kontrol edilmesi
Operasyonel Risk	Bilgi eksikliğinden doğacak mali	Personele gerekli eğitimlerin verilmesi
	Afetler sonrası doğacak kayıplar	Binaların ve demirbaşların Afetlere karşı her yıl sigortalanması, elektronik cihazlara ECS yaptırılması, Hububat laboratuvarına Mesleki Sorumluluk Sigortası yaptırılması

6. LOBİCİLİK FAALİYETLERİ

Günümüzde modern yönetimlerin temel özelliklerinden birisi sivil toplum kuruluşlarının karar alma sürecinin her aşamasına katılımının sağlanmış olmasıdır. Sivil toplumun karar alma sürecindeki aktörleri etkilemede kullandığı yöntemlerden biriside lobicilik faaliyetleridir. Lobicilik faaliyetleri karar verme süreçlerini etkileme ve yönlendirme stratejisidir. Lobicilik faaliyetlerinin başarılı olabilmesi tek başına yapılan çalışmalarla değil toplu bir bilinçle organize çalışmalarla mümkündür.

Lobicilik doğrudan ve dolaylı olmak üzere iki şekilde yapılmaktadır. Doğrudan lobicilik faaliyetinde karar alıcılar ile doğrudan temasa geçmek asıldır. Yüz yüze görüşme, bilgi sunma, komite oturumları, mektup gönderme, halkla ilişkiler çalışması yapma, lobiler arasında işbirliği ve koalisyonlar ise lobilerin kullandığı dolaylı yöntemlerden bazılarıdır.

Lobi Faaliyetleri etkinlik listesinde paylaşılmıştır.

II. PAYDAŞ VE GZTF ANALİZİ

Bandırma Ticaret Borsası stratejik planında yer alan stratejik amaçların belirlenmesinde, paydaşlar ve beklentileri büyük önem taşımaktadır. Bu nedenle ilgili paydaşların görüşlerinin plana dahil edilmesi için, durum analizine temel oluşturacak paydaş analizleri yapılmaktadır.

Önemsiz	İzle	Bilgilendir
Önemli	Çıkarlarını gözet, Çalışmalarına dahil et	Birlikte Çalış

PAYDAŞ ADI	PAYDAŞ TÜRÜ	NEDEN PAYDAŞ	Paydaşın Kuruluşu Etkileme Gücü (Zayıf/Güçlü)	Kuruluşun Paydaşın Beklentilerine Verdiği Önem (Önemli/Önemsiz)	ÖNCELİĞİ	Yapılacak Faaliyet
Balıkesir Büyükşehir Belediyesi	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış	Toplantılarına katılım sağla, etkinliklere davet et, görüş ve önerilerine cevap ver
Balıkesir Teknopark	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış	Toplantılarına katılım sağla, faaliyetleriyle ilgili üyelerini bilgilendir
Balıkesir Valiliği	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış	Toplantılarına katılım sağla, etkinliklere davet et, görüş ve önerilerine cevap ver
Bandırma 17 Eylül Üniversitesi ve MYO'lar	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış	Toplantılarına katılım sağla, etkinliklere davet et, görüş ve önerilerine cevap ver
Bandırma Belediyesi	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış	Toplantılarına katılım sağla, etkinliklere davet et, görüş ve önerilerine cevap ver
Bandırma İlçe Emniyet Müdürlüğü	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış	Toplantılarına katılım sağla, etkinliklere davet et, görüş ve önerilerine cevap ver
Bandırma İlçe Gıda, Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış	Toplantılarına katılım sağla, etkinliklere davet et, görüş ve önerilerine cevap ver
Bandırma İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış	Toplantılarına katılım sağla, etkinliklere davet et
Bandırma Jandarma İlçe Komutanlığı	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış	Toplantılarına katılım sağla, etkinliklere davet et, görüş ve önerilerine cevap ver
Bandırma Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış	Toplantılarına katılım sağla, etkinliklere davet et, görüş ve önerilerine cevap ver
Bandırma Kent Konseyi	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Zayıf	Önemsiz	İzle	Etkinliklere davet et
Bandırma TB Çalışanları	İç Paydaş	Temel Ortak	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış	Sürekli bilgilendir, görüşlerini önemse, memnuniyeti ön planda tut
Bandırma TB Kurulları	İç Paydaş	Temel Ortak	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış	Öneri ve görüşlerini önemse, memnuniyeti ön planda tut
Bandırma TB Meclis	İç Paydaş	Temel Ortak	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış	Sürekli bilgilendir, görüşlerini önemse, memnuniyeti ön planda tut
Bandırma TB Yönetim Kurulu	İç Paydaş	Temel Ortak	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış	Sürekli bilgilendir, görüşlerini önemse, memnuniyeti ön planda tut
Bandırma Teknik Liseleri	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Zayıf	Önemli	Çıkarlarını gözet, Çalışmalarına dahil et	Projelerine sosyal ortak ol, etkinliklere davet et
Bandırma Ziraat Odası	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış	Ortak etkinlikler düzenle, üreticilerle ilgili ulaşamadığın bilgiler için başvur
Bankalar	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış	Etkinliklere davet et, faiz dönemlerinde Borsanın menfaatlerini ön planda tut
Basın	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış	Şeffaf yönetim anlayışına çerçevesinde çalışmalarını, projelerini, etkinliklerini paylaş
Bandırma Kamuoyu	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Zayıf	Önemli	Çıkarlarını gözet, Çalışmalarına dahil et	Şeffaf yönetim anlayışına çerçevesinde çalışmalarını, projelerini, etkinliklerini paylaş

III. STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

Borsamızın stratejik amaç ve hedeflerinin belirlenmesinde, misyonumuz, vizyonumuz, ilkelerimiz, paydaş beklentileri ve GZTF analizinden yararlanılmıştır. Buna göre faaliyetlerimiz gruplandırılmış, stratejik konu ve amaçlar belirlenmiş ve stratejik amaçlar için hedefler belirtilmiştir. Sonuçta 5 strateji 13 alt strateji ve 52 hedef belirlenmiştir.

STRATEJİ 1- MODERN BORSACILIK HİZMETLERİN GELİŞTİRİLMESİ

ALT STRATEJİ 1.1 Elektronik Satış Salonu Uygulamasını Başlatmak

ALT STRATEJİ 1.2 Hububat Laboratuvarının Akreditasyonunun Tamamlanması

ALT STRATEJİ 1.3 Lisanslı Depoculuk Faaliyetlerinde Yetki Alanımızın Genişletilmesi

STRATEJİ 2- TEKNOLOJİK VE FİZİKSEL ALT YAPIMIZIN GELİŞTİRİLMESİ

ALT STRATEJİ 2.1 Elektronik Arşivleme Sistemini Başlatmak

ALT STRATEJİ 2.2 Borsamız Binasının Depreme Karşı Güçlendirilmesi

STRATEJİ 3- KURUMSALLAŞMA SÜRECİNİN GELİŞTİRİLMESİ

ALT STRATEJİ 3.1 Strateji Geliştirme ve Uygulama Çalışmalarının Kurumsallaştırılması, Sürekli ve Etkin Kılınması

ALT STRATEJİ 3.2 Paydaşlarımız ile Etkili İletişim ve İşbirliği Altyapısı

ALT STRATEJİ 3.3 Çalışan Memnuniyetinin En Üst Düzeyde Tutulması

STRATEJİ 4- YENİLİKLERİN GELİŞTİRİLMESİ

ALT STRATEJİ 4.1 Üreticilerimizi farklı ürün yetiştirmeye teşvik etmek

ALT STRATEJİ 4.2 Rezerv Alanlarımızın Genişletilmesi

STRATEJİ 5. BÖLGEMİZİN TANITIMINDAKİ ROLÜMÜZÜN GELİŞTİRİLMESİ

ALT STRATEJİ 5.1 Yurt İçi ve Yurt Dışı Fuarlara Katılım Sağlamak

ALT STRATEJİ 5.2 Lobi Faaliyetlerinin Arttırılması

ALT STRATEJİ 5.3 Oda ve Borsalarla Olan İlişkilerimizin En Üst Düzeyde Tutulması

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- MALİ BİLGİLER

1. Gider Bütçesi Uygulama Sonuçları

Borsamızın 2017 yılı tahmini gider bütçesine konulan 2.550.000,00 TL ödeneğin yıl sonu harcaması 2.243.528,65TL olarak gerçekleşmiştir (%88).

2017 YILI GİDER BÜTÇESİ ANA KALEMLERİ	
792 Personel Giderleri Hesabı	978.299,58
793 Dışarıdan Sağlanan Fayda Ve Hizmetler	756.797,55
794 Çeşitli Giderler Hesabı	465.120,77
795 Vergi Resim Ve Harçlar	43.310,75
TOPLAMLAR	2.243.528,65

Harcamaların fonksiyonel yüzdesine bakıldığında %44'ünün personel giderleri; %34'ünün dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler; %21'inin, çeşitli giderler; %1'inin vergi, resim ve harçlardan oluştuğu görülmektedir.

2. Gelir Bütçesi Uygulama Sonuçları

Borsamızın 2017 yılı tahmini gelir bütçesine konulan 2.550.000,00 TL'nin yılsonu gerçekleşmesi 2.749.220,56 TL olarak gerçekleşmiştir (%108).

2017 YILI GELİR BÜTÇESİ ANA KALEMLERİ		
600	OLAĞAN GELİRLER HESABI	2.009.123,74
642	FAİZ GELİRLERİ HESABI	203.153,00
643	KİRA GELİRLERİ	500.665,51
645	MENKUL KIYMET SATIŞ GELİRLERİ	8.900,15
679	DİĞER OLAĞAN DIŞI GELİRLER HESABI	27.378,16
TOPLAMLAR		2.749.220,56

Gelirlerin fonksiyonel yüzdesine bakıldığında olağan gelirler %73'ünü; faiz gelirleri % 7'sini; kira gelirleri %18'ni; menkul kıymet satış gelirleri %0,1'ni; diğer olağandışı gelirler %1,90'nu oluşturmaktadır. Son 3 yıllık mali analiz raporu ektedir.

Bütçe Yapısı

YIL	GELİR	GİDER	KAR
2010	1.509.982,24	918.276,67	591.705,57
2011	1.864.556,61	1.350.010,47	514.546,14
2012	2.294.639,83	1.316.080,33	978.559,50
2013	2.159.667,91	1.453.474,50	706.193,41
2014	2.346.846,73	1.883.607,05	463.239,68
2015	2.353.923,77	1.665.514,82	688.408,95
2016	2.379.475,12	1.832.371,22	547.103,90
2017	2.749.220,56	2.243.528,65	505.691,91

İştirak/Ortaklık Adı	Pay (TL)	KARAR TARİHİ	KARAR SAYISI	KARAR MERCİİ
GTİ A.Ş.	25.000,00 TL	21.10.2015	2015/12-10	MECLİS KARARI
ÇELEBİ BANDIRMA LİMANI A.Ş.*	1.969.526,00 TL	13.06.2008	2008/7-46	MECLİS KARARI
BALO A.Ş.	362.000,00 TL	25.07.2011	2011/8-37	MECLİS KARARI
BORSA BANDIRMA ARACILIK HİZ.A.Ş.	200.000,00 TL	28.04.2016	2016/4-39	MECLİS KARARI
TEKNOKENT A.Ş.	22.000,00 TL	30.06.2015	2015/8-29	MECLİS KARARI
TOPLAM	2.578.526,00 TL			

Yıllara Göre İşlem Hacmi

Yıllar	İşlem Değeri(TL)	Değişim Miktarı (%)
2010	1.558.050.570,79	27,06 
2011	2.397.960.955,62	35,03 
2012	2.882.893.402,92	16,82 
2013	3.113.269.197,34	7,99 
2014	3.139.838.262,26	0,90 
2015	2.445.438.567,34	-22,11 
2016	3.239.079.052,04	32,46 
2017	4.337.419.366,49	33,91 

ÇEŞİTLİ KOMİSYONLARDA ve ŞİRKETLERDE BORSAMIZI TEMSİLE YETKİLİ MECLİS ÜYELERİ

İlçe Trafik Komisyonu	: H.Cengiz Küçükköseleci
Gençlik Hizmetleri Üst Kurulu	: Halit Sezgin
Adalet Komisyonu	: Hamdi Selçuk
Bandırma Kent Konseyi	: Mehmet Aytekin, Can Ata Tan
İ.İ.B.F Yüksek Öğrenim Vakfı	: İsmail Tunçbilek
Kütlü Pamukta Kirlenmeyi Önleyici Komisyon	: Ahmet Turan

Üzümde Rekolte Tahmin Komisyonu	: Ahmet Turan
Büyük Anadolu Organizasyonlar A.Ş.	: Halit Sezgin
UMEM Yönetim Kurulu	: Ertunç İşbay
TOBB YOİKK	: Raif Ocak
Lisanslı Depoculuk Tazmin Fonu	: Halit Sezgin
Zeyder	: Halit Sezgin
Teknokent A.Ş.	: Halit Sezgin
Bandırma Çelebi Limanı A.Ş.	: Halit Sezgin
TOBB Borsa Konseyi	: Halit Sezgin
Gümrük ve Turizm İşletmeleri A.Ş.	: Halit Sezgin
Kültür Eğitim Vakfı	: Halit Sezgin
Hesapları İnceleme Komisyonu	: Hayri Çelik, Mehmet Aytekin, Recep Güngör
Hububat, Baklagil ve Yağlı Tohumlar Komisyonu	: Şükrü Funda, Hamdi Selçuk
Beyaz Et, Yumurta, Kırmızı Et Komisyonu	: Hayri Çelik
Yem ve Yem Hammaddeleri Komisyonu	: Raif Ocak, Recep Güngör
GMKA Kalkınma Kurulu	: Halit Sezgin

IV- 2017 YILI İŞ PLANI MALİYET VE GERÇEKLEŞME YÜZDESİ

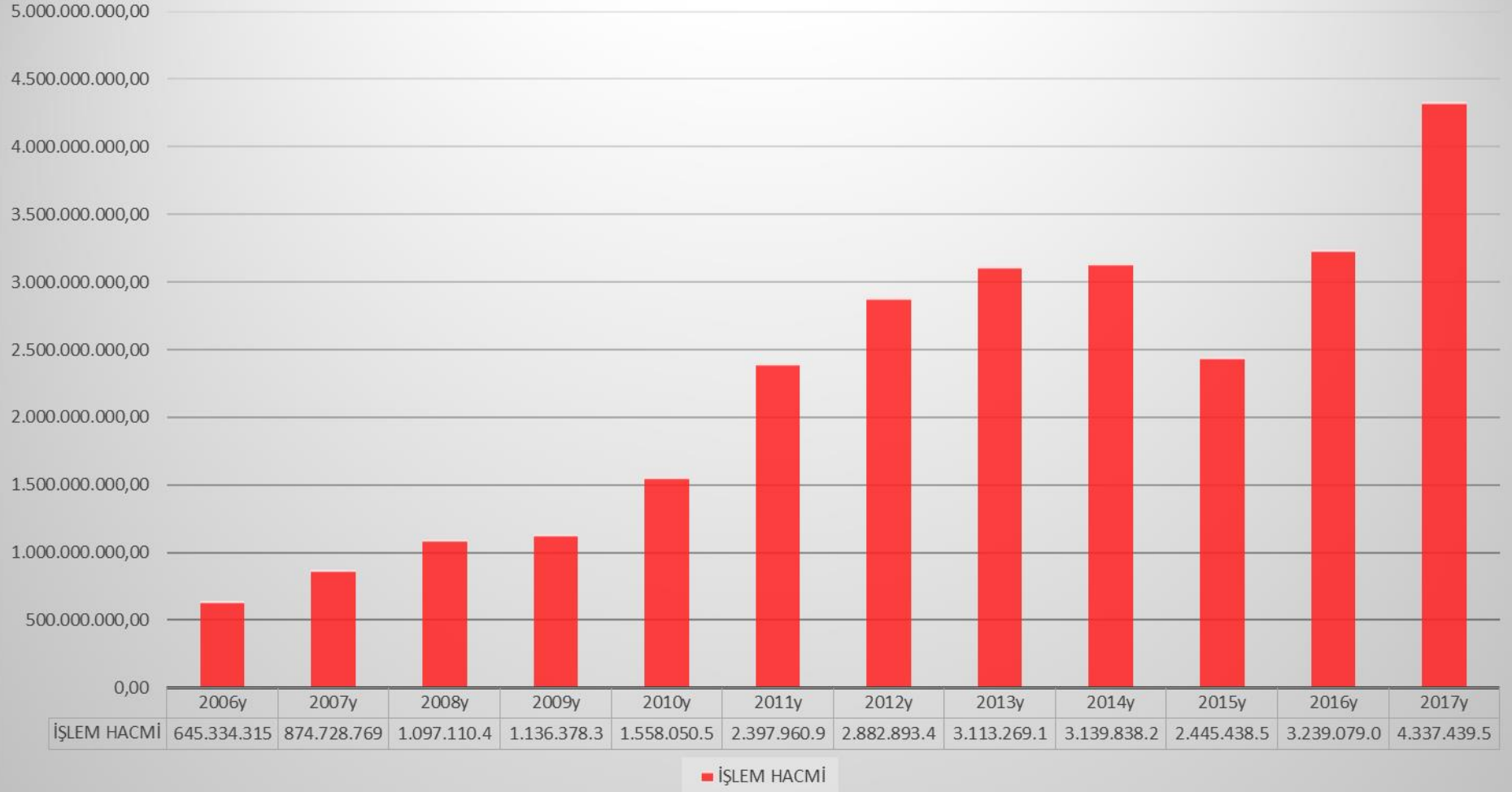
2017 YILI İŞ PLANI							
STRATEJİK AMAÇ 2: TEKNOLOJİK VE FİZİKSEL ALT YAPIMIZIN GELİŞTİRİLMESİ							
Performans Göstergesi			Hedef Performans	Gerçekleşme Durumu	Gerçekleşme Oranı	Planlanan Maaliyet	Gerçekleşen Maaliyet (TL)
HEDEF 2.1	Elektronik Arşivleme Sistemine Geçiş Yapmak (Revize Edildi)	EBYS sisteminin devreye alınarak Digital Dönüşüm Projesi kapsamında diğer programlarla entegrasyonunun sağlanması	100%	50	50%	95.000,00 TL	5.100,00
		Eğitim alınması	2	2	100,00%		
HEDEF 2.2	Borsamız Binasının Depreme Karşı Güçlendirilmesi	Bina Tespit Çalışmasının Tamamlanma Oranı(%)	100%	100%	100%	380.000,00 TL	0
		Kurum Görüşlerinin Derlenme Oranı (%)	100%	0	0,00%		
		Etüt Raporlarının Hazırlanma Oranı (%)	100%	0	0,00%		
STRATEJİK AMAÇ 3: KURUMSALLAŞMA SÜRECİNİN GELİŞTİRİLMESİ							
HEDEF 3.1	Strateji Çalışmalarının Sürekli Kılınması	Stratejik İzleme Komitesi Toplantıları	4	4	100,00%	2.000,00 TL	0
HEDEF 3.2	Paydaşlarımız ile Etkili İletişim ve İşbirliği Altyapısı	Eğitim, panel ve seminer sayısı	20	10	50,00%	62.000,00 TL	34.500,00 TL
HEDEF 3.3	Çalışan Memnuniyetinin En Üst Düzeyde Tutulması	Performans Yönergesi genel başarı oranı	90	88	97,78%	53.000,00 TL	38.000,00 TL
		Personele Yönelik Düzenlenen Eğitim Sayısı	10	13	130%		
		Personel Memnuniyet oranı	95	92	96,84%		
STRATEJİK AMAÇ 4: YENİLİKLERİN GELİŞTİRİLMESİ							
HEDEF 4.2	Rezerv Alanları	Arazi ve arsa sayımızda artış	0	1	100,00%	0	214.200,00 TL
STRATEJİK AMAÇ 5: BÖLGEMİZİN TANITIMINDAKİ ROLÜMÜZÜN GELİŞTİRİLMESİ							
HEDEF 5.1	Yurt İçi/Dışı Fuarlara Katılım	Fuar Katılım Sayısı	1	0	0,00%	6.000,00 TL	0
HEDEF 5.2	Lobi Faaliyetleri	Lobi Faaliyet Çizelgesi	15	17	113,33%	18.000,00 TL	9.000,00 TL
HEDEF 5.3	Oda/Borsalarla Olan İlişkiler	TOBB,Oda,Borsa Toplantı, Eğitim,Seminer sayısı	20	21	105,00%	17.000,00 TL	6.000,00 TL

2014-2017 Yılları Stratejik Planımızdan türetilen 2017 yılı iş planımızdaki hedeflere ulaşma oranı %74,50; Maliyet gerçekleşme oranı %48,47'dir.

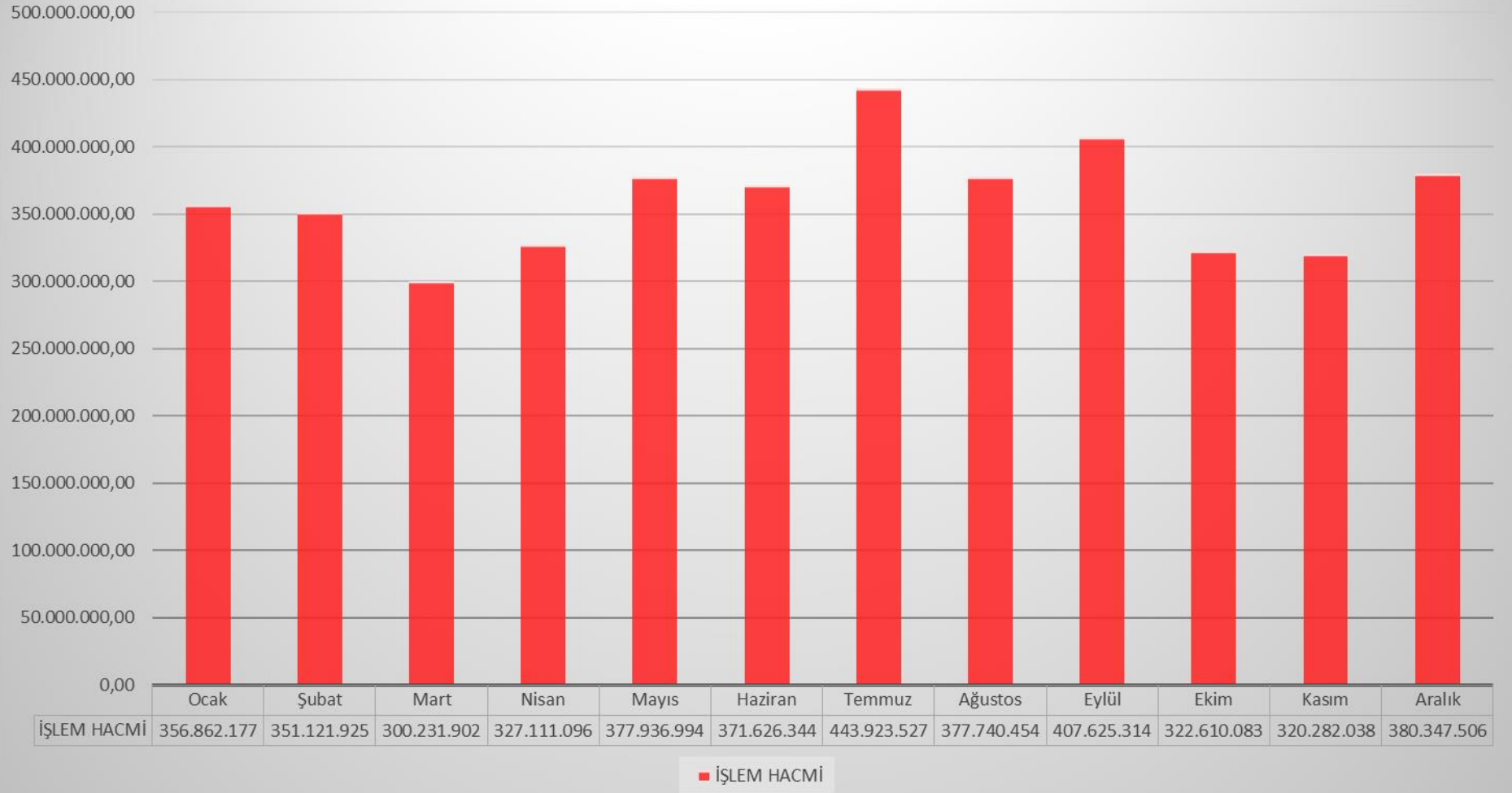
IV- 2018 YILI İŞ PLANI MALİYETİ

STRATEJİK AMAÇ 2:			TEKNOLOJİK VE FİZİKSEL ALT YAPIMIZIN GELİŞTİRİLMESİ				
Performans Göstergesi			Hedef Performans	Gerçekleşme Durumu	Gerçekleşme Oranı	Planlanan Maliyet	Gerçekleşen Maliyet (TL)
HEDEF 2.1	Elektronik Arşivleme Sistemine Geçiş Yapmak	EBYS sisteminin devreye alınarak Digital Dönüşüm Projesi kapsamında diğer programlarla entegrasyonunun sağlanması	100%			5.000,00 TL	
		Hızlı tarayıcı alınması	1				
		EBYS Personel Eğitimi	2				
STRATEJİK AMAÇ 3:			KURUMSALLAŞMA SÜRECİNİN GELİŞTİRİLMESİ				
HEDEF 3.1	Strateji Geliştirme ve Uygulama Çalışmalarının Kurumsallaştırılması, Sürekli ve Etkin Kılınması	Stratejik İzleme Komitesi Toplantıları	4			2.000,00 TL	
HEDEF 3.2	Paydaşlarımız ile Etkili İletişim ve İşbirliği Altyapısı	Eğitim, panel ve seminer sayısı	16			50.000,00 TL	
HEDEF 3.3	Çalışan Memnuniyetinin En Üst Düzeyde Tutulması	Performans Yönergesi genel başarı oranı	90			50.000,00 TL	
		Personele Yönelik Düzenlenen Eğitim Sayısı	12				
		Personel Memnuniyet oranı	95				
STRATEJİK AMAÇ 5:			BÖLGEMİZİN TANITIMINDAKİ ROLÜMÜZÜN GELİŞTİRİLMESİ				
HEDEF 5.1	Yurt İçi/Dışı Fuarlara Katılım Sağlamak	Fuar Katılım Sayısı	1			6.000,00 TL	
HEDEF 5.2	Lobi Faaliyetlerinin Arttırılması	Lobi Faaliyet Çizelgesi	20			20.000,00 TL	
HEDEF 5.3	Oda ve Borsalarla Olan İlişkiler	TOBB,Oda,Borsa Toplantı, Eğitim, Seminer sayısı	22			20.000,00 TL	

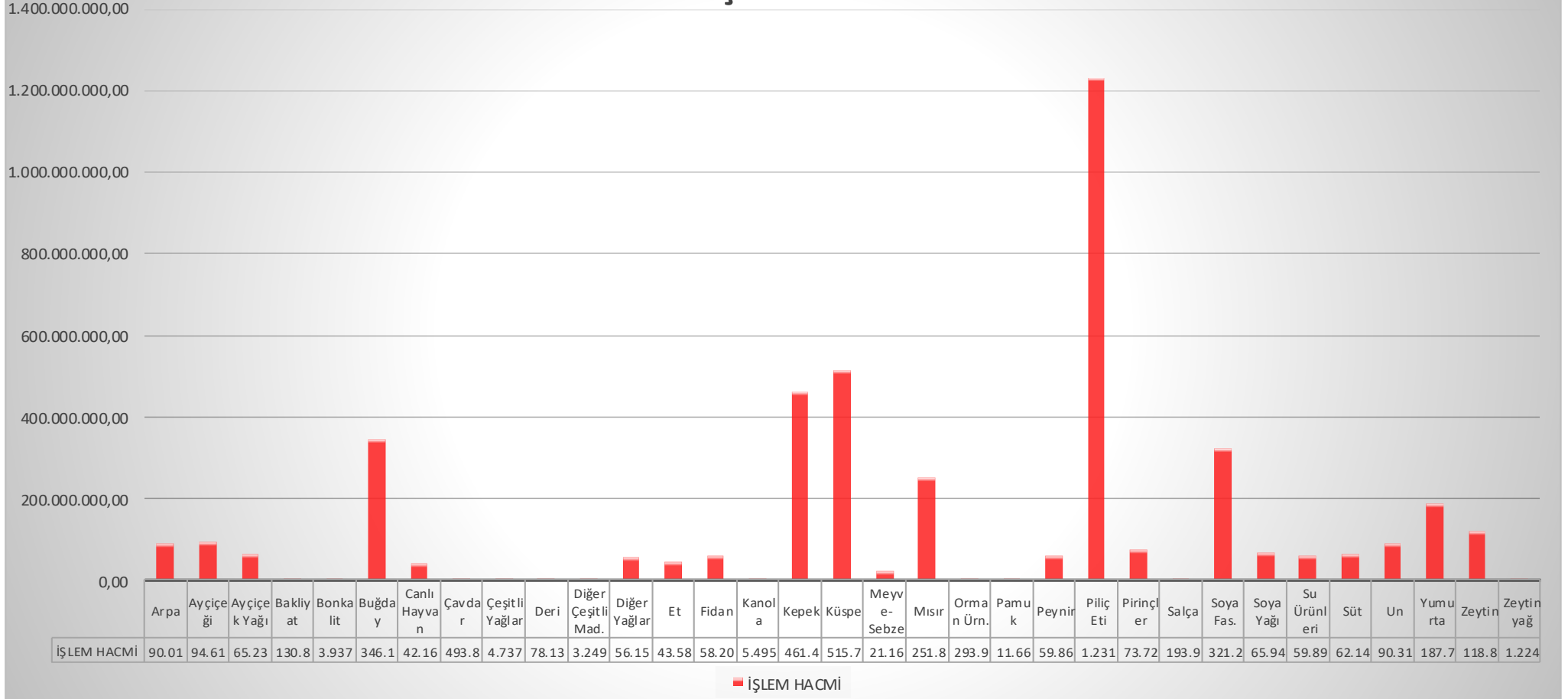
YILLARA GÖRE İŞLEM HACMİ



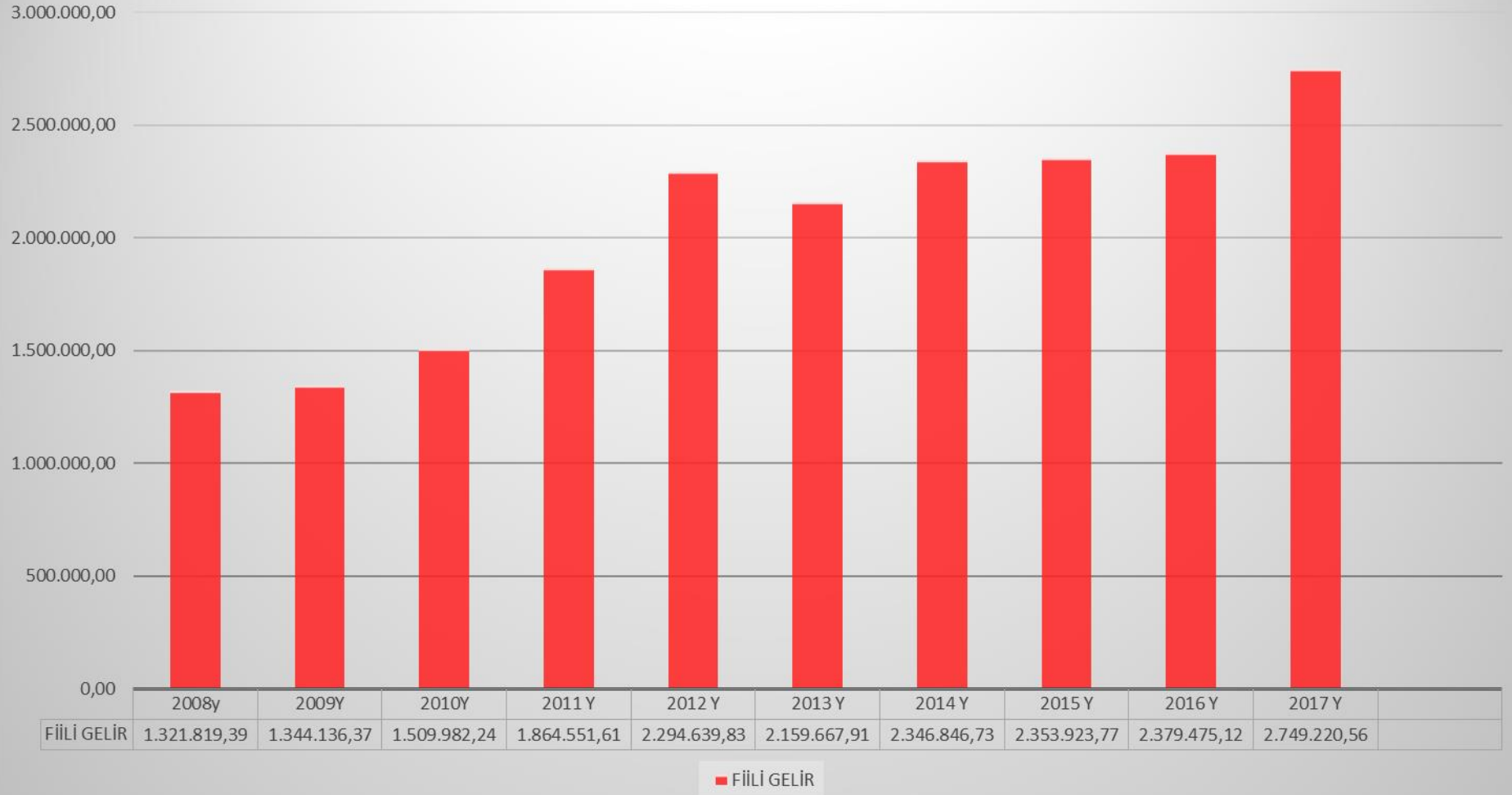
AYLARA GÖRE İŞLEM HACMİ



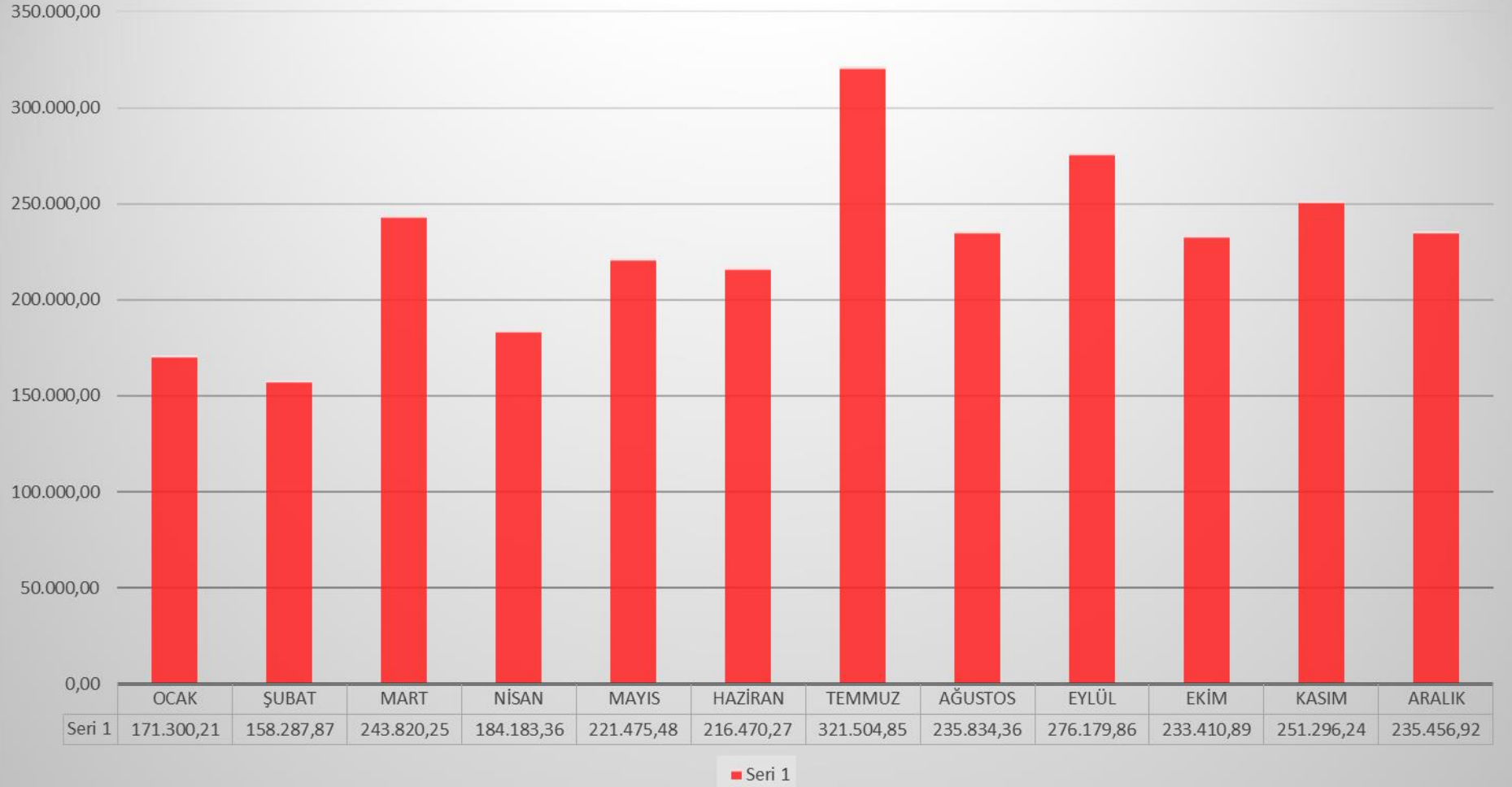
2017 YILI İŞLEM MADDELERİ



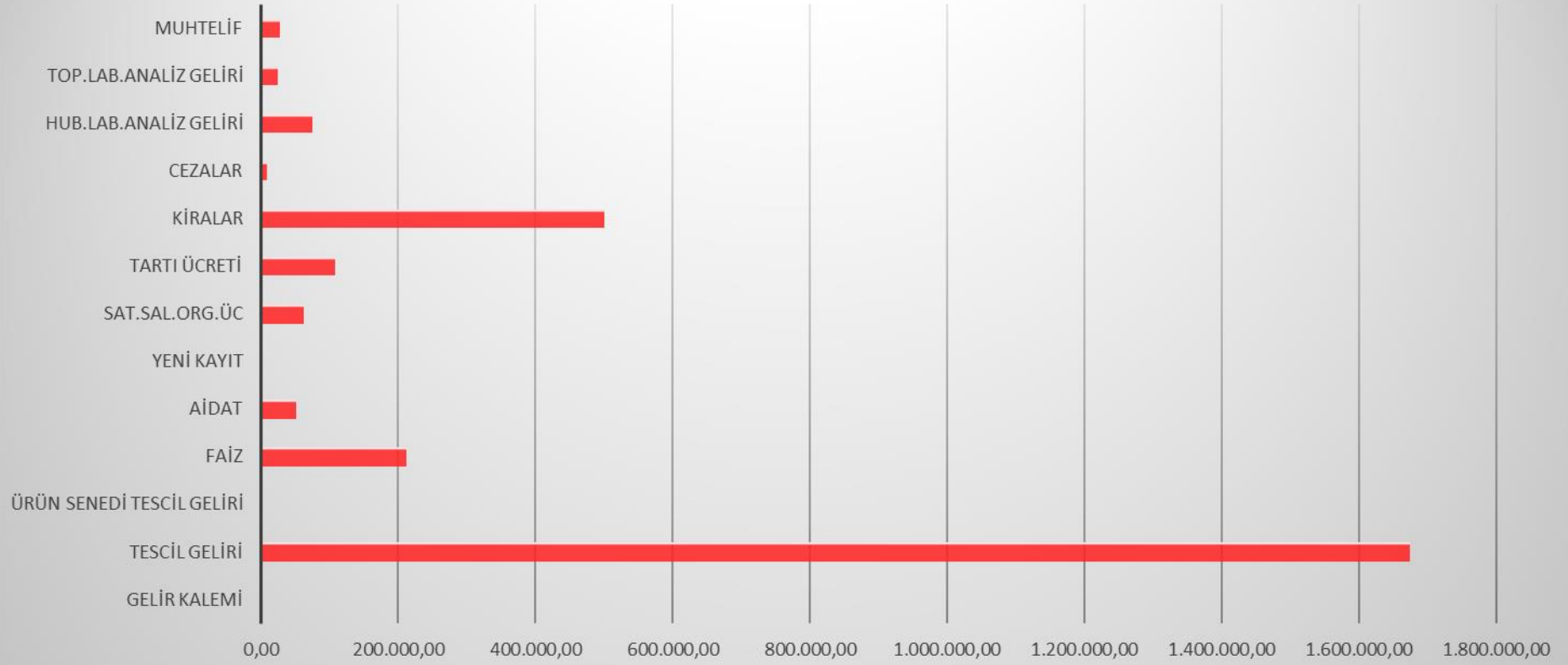
YILLARA GÖRE FİİLİ GELİR



2017 YILI AYLARA GÖRE FİİLİ GELİR



2017 YILI GELİR KALEMLERİ



■ FİİLİ GELİR

2016-2017 YILI İŞLEM MADDELERİ

